



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 2]

नई दिल्ली, शनिवार, जनवरी 10, 1981/पौष 20, 1902

No 2]

NEW DELHI, SATURDAY, JANUARY 10, 1981/PAUSA 20, 1902

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह भलग संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़ कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)
केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम
जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं

General Statutory Rules (including orders, bye-laws etc. of a general character) issued by the
Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central
Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

विधि, न्याय और कम्पनी कार्य मंत्रालय
(विधायी विभाग)

शुद्धिपत्र

नई दिल्ली 12 दिसम्बर 1980

सं० का० नि० 25—भारत के राजपत्र भाग 2 खण्ड-3 उपखण्ड

(1) तारीख 13 दिसम्बर 1980 के पृष्ठ 1943—17 पर
प्रकाशित भारत सरकार के विधि न्याय और कम्पनी कार्य मंत्रालय की
अधिसूचना सं० सा० का० नि० 924 तारीख 18 अगस्त
1980 में विधि न्याय और कम्पनी कार्य मंत्रालय (विधायी विभाग) राज-
भाषा खण्ड (समूह 'क' पद) सर्ती (द्वितीय मसौदा) नियम 1980 में
निम्नलिखित शुद्धि की जाती है—

पृष्ठ 1946 पर

(i) स्तम्भ 2 की छठी पंक्ति में 'हिन्दी तथा सम्बद्ध प्रादेशिक भाषा
के स्थान पर 'हिन्दी' पढ़े,

पृष्ठ 1947 पर—

(ii) स्तम्भ 1 की पाँचवीं पंक्ति में 'हिन्दी तथा सम्बद्ध प्रादेशिक भाषा
के स्थान पर 'सम्बद्ध प्रादेशिक भाषा' पढ़े।

[सं० प्र० 12011/7/79-प्रण०-I (वि०वि०)]

का० वा० अय्यर, उप सचिव

MINISTRY OF LAW, JUSTICE & COMPANY AFFAIRS

(Legislative Department)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 12th December, 1980

G.S.R. 25.—In the Ministry of Law, Justice and Com-
pany Affairs (Legislative Department), Official Languages
Wing (Group 'A' Posts) Recruitment (Second Amendment)
Rules, 1980, published with the Notification of the Govern-
ment of India in the Ministry of Law, Justice and Company
Affairs (Legislative Department) No G.S.R. 924, dated the
18th August, 1980, at pages 1947-1948 of the Gazette of
India, Part II-Section 3 Sub-section (i), dated the 13th Sep-
tember, 1980—

at page 1948—

(i) in column 1, in lines 43 and 44, for 'Hindi regional
language concerned', read "Hindi" ;

(ii) in column 2, in line 26, for "Hindi, regional language
concerned", read "regional language concerned".

[No A 12011/7/79-Adm I(LD)]

K. B. IYER, Dy Secy

(कम्पनी कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 26 दिसम्बर, 1980

सां. कां. निं. 26—भारत सरकार, कम्पनी कार्य विभाग की अधिसूचना सं. सां. कां. निं. 443 (क) तारीख 18 अक्टूबर, 1972 के साथ पठित, कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (1) के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुये, तथा भारत सरकार के वित्त मन्त्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) की अधिसूचना सं. सां. निं. धां. 3216 तारीख 4 अक्टूबर, 1957 की अधिसूचना (जिसे हममें इसके पश्चात् अधिसूचना कहा गया है) में आंशिक उपान्तर करने हुये कम्पनी विधि बोर्ड एतद्द्वारा यह निदेश देता है कि फाउन्टेशन आगा खान (जिसे हममें इसके पश्चात् कम्पनी कहा गया है) के मामले में, जो एक विदेशी कम्पनी है, उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) की अपेक्षा, जैसी कि वे किसी विदेशी कम्पनी के अपने मातृ होने के सम्बन्ध में अधिसूचना द्वारा उपान्तरित की गई हैं, निम्नलिखित अपवादों तथा उपान्तरों के अधीन रहते हुए लागू होंगी, अर्थात्—

यदि 31-12-1980 के वित्तीय वर्ष की समाप्ति के बाबत कम्पनी भारत में समुचित कम्पनी रजिस्ट्रार को निम्नलिखित की तीन प्रतियां प्रस्तुत करे ता उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) के उपबन्धों का पर्याप्त अनुपालन हुआ समझा जाएगा—

- (1) (1) अधिनियम की धारा 592 की उप-धारा (1) के खंड (घ) के अन्तर्गत भारत में आर्थिकता तामील के लिए प्राधिकृत व्यक्ति (2) भारत के शासनाधीन क्षेत्रों द्वारा प्रमाणित इसकी भारतीय शाखा की प्राप्तिशों तथा प्रदायियों का विवरण पत्र।
- (2) ऊपर उप-धारा (1) में वर्णित हंग से प्रमाणित भारत में कम्पनी की परिगणपतियों तथा देयताओं का विवरण-पत्र।
- (3) ऊपर उप-धारा (1) में वर्णित व्यक्तियों द्वारा हस्ताक्षरित इन आशय का प्रमाण-पत्र कि कम्पनी ने 31-12-80 के वर्ष की समाप्ति के मध्य भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

कम्पनी विधि बोर्ड के आदेश से

[सां. सं. 14/11/80-सी० एम० 6]

वे. प्रकाश उप्पल, अवर सचिव

(Department of Company Affairs)

New Delhi, the 26th December, 1980

G.S.R. 26.—In exercise of the powers conferred by the proviso to sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) read with the Government of India, Department of Company Affairs, Notification No. G.S.R. 443 (E) dated the 18th October, 1972 and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance, (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957, (hereinafter referred to as the Notification) the Company Law Board hereby directs that in the case of M/s. Fondation Aga Khan (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications namely :—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended 31-12-80 the company submits to the appropriate Registrar of Companies, in India in triplicate :—

- (i) A statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India.
- (ii) A statement of the company's assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above and;
- (iii) A certificate duly signed by persons as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended 31-12-80.

By order of the Company Law Board.

[No. 14/11/80-CL. VI]

V. P. UPPAL, Under Secy.

गृह मंत्रालय

(कानून और प्रशासनिक सुधार विभाग)

नई दिल्ली, 23 दिसम्बर, 1980

सां. कां. निं. 27.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विशेष पुलिस स्थापन (कार्यपालक कर्म-चारिवृत्त) भर्ती नियम, 1963 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. (1) इन नियमों का मकसद नाम विशेष पुलिस स्थापन (कार्यपालक कर्म-चारिवृत्त) भर्ती (संशोधन) नियम, 1980 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. विशेष पुलिस स्थापन (कार्यपालक कर्म-चारिवृत्त) भर्ती नियम, 1963 की अनुसूची में, पुलिस अधीक्षक के पद और उसमें संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्—

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | बैततमान | चयन पद अथवा अधिनियम पद | सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | सेवा में जोड़े गए व्यक्तियों की आयु-सीमा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुश्रेय है या नहीं | भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य प्रवृत्तियां |
|---------------|----------------|---------------------------------|--------------|------------------------|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 6 क | 7 |
| पुलिस अधीक्षक | 50 | सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "क" | 1200-50-1700 | चयन | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| | | | | |
|--|-----------------------------|--|---|--|
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं। | परिक्षा की अवधि यदि कोई हो। | भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा। | यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा। |
|--|-----------------------------|--|---|--|

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|----------------|---------|--|--|---|----|
| लागू नहीं होता | दो वर्ष | (क) 33½ प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके तहत सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (ख) 66 2/3 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा टिप्पण.— उपर्युक्त प्रतिशत पदों को लागू होगा, रिक्तियों को नहीं। | प्रोन्नति:—विशेष पुलिस स्थापन के ऐसे उच्च पुलिस अधीक्षक जिन्होंने उच्च श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (1) भारतीय पुलिस सेवा के ऐसे अधिकारी जो ज्येष्ठ गमय वेतनमान में कार्य कर रहे हैं, या (2) राज्य पुलिस दलों के ऐसे अधिकारी जो सदृश पद धारण किए हुए हैं, या (3) राजस्व, आयकर, सीमा-शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क विभागों, उनके संगठनों, जिनके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के अधीन प्रवर्तन निदेशालय की है, में सदृश पद धारण कर रहे अधिकारियों (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी) | 1. समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) (1) अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष करते समय और इन नियमों के क्रिस्टी उपखण्डों को संशोधित/शिक्षित करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है। (2) संयुक्त सचिव (सतर्कता) कार्यालय और प्रशासनिक सुधार विभाग —सदस्य (3) निदेशक, केन्द्रीय जांच ब्यूरो और पुलिस महानिरीक्षक, विशेष पुलिस स्थापन, या संयुक्त निदेशक केन्द्रीय जांच ब्यूरो और विशेष पुलिस महानिरीक्षक, विशेष पुलिस स्थापन —सदस्य (2) विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) (1) निदेशक केन्द्रीय जांच ब्यूरो —अध्यक्ष (2) संयुक्त सचिव (सतर्कता) कार्यालय और प्रशासनिक सुधार विभाग —सदस्य (3) अतिरिक्त निदेशक या संयुक्त निदेशक केन्द्रीय जांच ब्यूरो —सदस्य टिप्पणी:—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियों के आयु के अनुसंधानार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयु का इनका | |

टिप्पण:—भारतीय पुलिस सेवा के अधिकारियों स्थानान्तरण के आधार पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होंगे।

12

अनुमोदन नहीं करता
है तो विभागीय
प्रोन्नति समिति की बैठक
मध्य रात्रि सेवा आयोग
के अध्यक्ष या किसी
सम्यक् की अध्यक्षता
में फिर से होगी।

[सं० 213/5/79-ए० बी० टी-II]

टी० के० सुब्रह्मण्यम, अवर सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS**(Department of Personnel and Administrative Reforms)**

New Delhi, the 23rd December, 1980

G.S.R. 27.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Special Police Establishment (Executive Staff) Recruitment Rules, 1963, namely :—

1. (1) These rules may be called the Special Police Establishment (Executive Staff) Recruitment (Amendment) Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Special Police Establishment (Executive Staff) Recruitment Rules, 1963, for the post of Supdt. of Police, and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

| Name of post | No. of posts | Classification | Scale of pay | Whether Selection post or non-Selection post | Age limit for direct recruits | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972 | Educational and other qualifications required for direct recruits |
|--|-----------------------------|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 6a | 7 |
| Superintendent of Police | 50 | General Central Service Group 'A' | Rs. 1200-50-1700 | Selection | Not applicable | Not applicable | Not applicable |
| Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. | period of probation, if any | Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods. | In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made | If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making rectt. | | |
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | | |
| Not applicable | 2 years | (a) 33.1/3% by promotion failing which by transfer on deputation (b) 66.2 3% by transfer on deputation/transfer Note : The above percentage will apply to posts and not to vacancies. | Promotion : Deputy Superintendent of Police in SPE with 8 years' regular service in the grade. Transfer on deputation transfer. (i) Officers of the Indian Police Service working in the Senior Time-Scale ; | 1. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) 1. Chairman/Member Union Service Commission 2. Joint Secretary (V) Department of Personnel | Consultation with Union Public Service Commission necessary while making promotion, selecting an officer for appointment on | | |

| 11 | 12 | 13 |
|--|---|--|
| <p>(ii) Officers of the State Police Forces holding analogous posts, or</p> <p>(iii) Officers holding analogous posts in the Revenue, Income-tax, Customs and Central Excise Departments, its organisations including Directorate of Enforcement under the Central Government</p> <p>(Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years).</p> <p>Note : IPS Officers shall not be eligible for appointment on transfer basis.</p> | <p>and Administrative Reforms—Member</p> <p>3. Director (Central Bureau of Investigation) and Inspector General of Police—Special Police Establishment or Joint Director Central Bureau of Investigation and Special Inspector General of Police - Special Police Establishment</p> <p>---Member</p> <p>2. Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)</p> <p>1. Director, Central Bureau of Investigation</p> <p>---Chairman</p> <p>2. Joint Secretary (V), Department of Personnel and Administrative Reforms ---Member</p> <p>3. Additional Director or Joint Director, Central Bureau of Investigation—Member</p> <p>Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval, if, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held</p> | <p>transfer on deputation and transfer and amending/relaxing any of the provisions of these rules.</p> |

[No. 213/5/79-AVD. II]

T. K. SUBRAMANIAN, Under Secy.

नई दिल्ली, 23 दिसम्बर, 1980

सा० का० नि० 28 ---राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कार्मिक और प्रशासनिक सुधार विभाग के अधीन ताल ब्रह्मपुर शस्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, मसूरी में सहायक बुक ब्राउज़र के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ — (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम ताल ब्रह्मपुर शस्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, मसूरी (सहायक बुक ब्राउज़र) भर्ती नियम, 1980 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख का प्रवृत्त होंगे।

2- पद राज्य वर्गीकरण और वेतनमान ---उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे होंगे जो उक्त नियमों में उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 1 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

3- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि ---उक्त पद पर भर्ती की पद्धति आयु सीमा अर्हताएं और उसमें सम्मिलित अन्य बातें वे होंगी जो सूचीकृत उक्त अनुसूची के स्तम्भ 3 से 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

4 निरहताए : वह व्यक्ति—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्थीय विधि के अधीन अनुज्ञ है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. नियम विधिवत करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जा कारण हो उन्हें लेख्यद्ध करके तथा मध्य लोक सेवा आयोग में परामर्श करते इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों या पदों की वास्तव, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य श्रियायता पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों अनुसूचित जन-जातियाँ और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतन | चयन पद अथवा अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ |
|-----------------------|----------------|---------------------------------|-------------------------------|---------------------|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| महायुक्त बुक बाई-स्टर | एक | गामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ब" | र० 196-3-220- द० 100-3-232 | चयन | 18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों को 35 वर्ष* तक की छूट है) | मिडिल पास से कम बुक बाईडिंग करना तथा मिडिल से सरकारी कार्यालयों में एक वर्ष का अनुभव। |

*आयु-सीमा निर्धारण के लिए निर्णायक तारीख वही होगी जिस तक राजस्व कार्यालय में काम भेजने को कहा गया है।

| | | | | |
|---|------------------------------|---|---|---|
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्राप्त की दशा में लागू होगी या नहीं | परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो | भर्ती की पद्धति/भर्ती होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रातिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विशिष्ट पद्धतियों द्वारा भर्ती की जाने वाली रिक्तियों की प्रातिनियुक्ति | प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा | यदि विभागीय प्रोन्नति समिति भर्ती करने में कितनी परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा |
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | प्रतिनियुक्ति पर | भारत सरकार के अधीन समकक्ष/समतुल्य पदा पर कार्य कर रहे व्यक्तियों को प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जो तीन वर्ष से अधिक अवधि के लिए नहीं होंगे। | लागू नहीं होता |

[सं० 13012/2/79 प्रगि०-11]

रामनिह शाकुन्त, डेस्क अधिकारी

New Delhi, the 23rd December, 1980

4 Disqualification.—No person—

G.S.R. 28.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby, makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Book-Binder, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie under the Department of Personnel and Administrative Reforms namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie (Assistant Book-Binder) Recruitment Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and the scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, and the qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so as to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations relaxation of age limit and other concessions required to be produced for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders, issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | No. of posts | Classification | Scale of pay | Whether selection post or Non-Selection post | Age limit for direct recruits | Educational and other qualifications required for direct recruits |
|--|-----------------------------|---|---|---|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Assistant Book Binder | One | General Central Service Group 'D' | Rs. 196-3-220-EB-3 232 | Selection | Between 18-25 years (relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) | Middle class pass with at least one year's experience in Book-Binding and stitching work preferably in Government offices. |
| | | | | | Note : The crucial date for determining the age limit will be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names. | |
| Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotions | Period of probation, if any | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made | If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment | |
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | |
| Not applicable | Not applicable | On deputation | By transfer on deputation of persons holding analogous/equivalent posts under the Government of India for a period not exceeding three years. | Not applicable | Not applicable | |

वित्त मंत्रालय

(अर्थकर विभाग)

पुणे, ५ दिसम्बर १९८०

सं० का० नि० २९ — स्पा १४०० के ३ प्रतिशत परिवर्तन ऋण १९४६ का सरकारी वचनपत्र सं० बी० आई० २९७५५२ जा मूलतः बैंक ऑफ बाँदा के नाम से था और जिसे अन्तिम बार पेण तालुका प्रभूति दयाखाना और बाल-कन्याण केंद्र के अध्यक्ष के नाम पृष्ठांकित किया गया था और जिसे इसके बाद प्राइमरी द्वारा किसी अन्य व्यक्ति को पृष्ठांकित नहीं किया गया है आयकर अधिकारी बी-वार्ड पनवेल जिला कुलाबा महाराष्ट्र के पास से खो गया है। अतः पतुद्वारा यह सूचित किया जाता है कि उपरोक्त वचनपत्र की रकम और उस पर मिलने वाले व्याज की प्रदायगी लोक-ऋण कार्यालय, रिजर्व बैंक ऑफ इंडिया बम्बई द्वारा रूकवा दी गयी है और यह कि प्रोप्राइटर को उपरोक्त वचनपत्र की नकल जारी किये जाने के लिए आवेदन पत्र दिया जा रहा है। तांगो को उपरोक्त प्रतिभूति का दायर करने या उसका किसी प्रकार का सौदा करने के विरुद्ध सावधान किया जाता है।

विज्ञापनकर्ता का नाम आयकर अधिकारी
बी वार्ड पनवेल, जिला—कोलाबा, महाराष्ट्र

[सं० पु० तबनिर्क/२००/३२/८०-८१]

के० गोपालस्वामी, आयकर आयुक्त

MINISTRY OF FINANCE**Income Tax Department**

Pune, the 5th December, 1980

G.S.R. 29 — The Government Promissory Note No BY 297552 of the 3 per cent Conversion Loan, 1946 for Rs. 1,400 originally standing in the name of the Bank of Baoda and last endorsed to the President, Pen Taluka Maternity Hospital and Infant Welfare Centre, the proprietor by whom it was never endorsed to any other person, having been lost, while it was in the custody of the Income-tax Officer, B-Ward, Panvel, District Kolaba, notice is hereby given that the payment of the above Note and the interest thereupon has been stopped at the Public Debt Office, Reserve Bank of India, Bombay and that application is about to be made for the issue of a duplicate in favour of the proprietors. The public are cautioned against purchasing or otherwise dealing with the above mentioned security.

Name of the Advertiser — The Income-tax Officer,
B-Ward, Panvel,
District Kolaba,
Maharashtra

[No Pn T/200/32/80-81]

K GOPALASWAMY, Commissioner of Income-tax

वाणिज्य मंत्रालय

(वाणिज्य विभाग)

मुद्रिपत्र

नई दिल्ली, ४ दिसम्बर १९८०

सं० का० नि० ३० — दिनांक ५ जुलाई, १९८० के भारत के राजपत्र भाग २ खण्ड ३ उपखण्ड (१) में प्रकाशित पृष्ठ सं० १४५४—५६ पर वाणिज्य तथा नागरिक पूर्ति मंत्रालय (वाणिज्य विभाग) काउला मुक्त

आपात जोन सीमा शुल्क प्रकक भर्ती नियम १९८० में संशोधन वाणिज्य तथा नागरिक पूर्ति मंत्रालय (वाणिज्य विभाग) भारत सरकार की अधिपतित्व सं० गा० नि० ३०/६६ दिनांक २० जून १९८० के नियम ५ में 'या' पदो शब्द हटा दिया जाय।

[सं० १२(२५)/७८-ई पी० डेड]

एम० एम० वरुण शर्मा सचिव

MINISTRY OF COMMERCE**(Department of Commerce)****(CORRIGENDUM)**

New Delhi, the 4th December, 1980

G.S.R. 30 — In the notification of the Government of India in the Ministry of Commerce and Civil Supplies (Department of Commerce) No G.S.R. 706 dated the 20th June, 1980 relating to the Ministry of Commerce and Civil Supplies (Department of Commerce), Kandla Free Trade Zone Customs Appraiser Recruitment Rules, 1980, published in the Gazette of India Part II, Section 3, Sub-Section (i) dated the 5th July, 1980 at page 1454—56 in rule 5, the words, "or posts shall be omitted"

[No 12/25/78-EPZ]

S S TREHAN, Under Secy

नागरिक पूर्ति मंत्रालय

नई दिल्ली, २० दिसम्बर, १९८०

सं० का० नि० ३१ — राष्ट्रपति सविधान के अनुच्छेद ३०९ के परन्तु द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए वनस्पति वनस्पति तेल और बसा निदेशालय (प्रशासन अधिकारी) भर्ती नियम १९८० का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् —

१ (१) इन नियमों का सविधान नाम वनस्पति, वनस्पति तेल और बसा निदेशालय (प्रशासन अधिकारी) भर्ती (संशोधन) नियम १९८० है।

(२) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख का प्रवृत्त होगी।

२ वनस्पति वनस्पति तेल और बसा निदेशालय (प्रशासन अधिकारी) भर्ती नियम १९८० की अनुसूची में स्तम्भ १३ के अर्थात् विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी अर्थात् —

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए किसी अधिकारी का चयन करने समय और इन नियमों के किसी उपबन्धों को संशोधित या निश्चित करने समय सब लोक सेवा आयोग पर परामर्श आवश्यक है।

[मिलि सं० ए०-१२०११/१/७९ स्थापना (वन)]

मोहन लाल जाटव, सचिव

MINISTRY OF CIVIL SUPPLIES

New Delhi the 20th December, 1980

G.S.R. 31.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules to amend the Directorate of Vanaspati, Vegetable Oils and Fats (Administrative Officer) Recruitment Rules 1980, namely —

1 (1) These rules may be called the Directorate of Vanaspati Vegetable Oils and Fats (Administrative Officer) Recruitment (Amendment) Rules 1980

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2. In the Directorate of Vanaspathi Vegetable Oils and Fats (Administrative Office) Recruitment Rules, 1980, in the Schedule, under column 13, the following words shall be added after the word "deputation".

"and amending or relaxing any of the provision of these rules".

[File No A-12011/1/79-Estt. VAN]

M. L. JATAV, Under Secy.

उद्योग मंत्रालय

(प्रौद्योगिक विकास विभाग)

नई दिल्ली, 24 दिसम्बर, 1980

सा० का० नि० 32.—केन्द्रीय सरकार, पेट्रोलियम अधिनियम, 1934 (1934 का 30) की धारा 29 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, पेट्रोलियम नियम, 1976 में कतिपय और संशोधन करना चाहती है। जैसा कि उक्त अधिनियम की धारा 29 की उपधारा (2) में अपेक्षित है, प्रस्तावित संशोधनों का निम्नलिखित प्रारूप उन सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए प्रकाशित किया जा रहा है, जिनके उससे प्रभावित होने की सम्भावना है। इसके द्वारा सूचना दी जाती है कि उक्त प्रारूप पर हम अधिसूचना के जन्म को उपलब्ध करा दिए जाने की तारीख से पचास दिनों के पश्चात् विचार किया जाएगा।

ऊपर विनिर्दिष्ट तारीख से पूर्व उक्त प्रारूप की बाबत जो भी आक्षेप या सुझाव किसी व्यक्ति से प्राप्त होंगे, केन्द्रीय सरकार उन पर विचार करेगी।

प्रारूप नियम

1. इन नियमों का संक्षिप्त नाम पेट्रोलियम (संशोधन) नियम, 1980 है।
2. पेट्रोलियम नियम, 1976 के नियम 168 के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

"द्रवित पेट्रोलियम तैलों के लिए भण्डारण टैंक या भराई सुविधाएं किसी आस्त्रोत, बांधार या झड़ी से 90 मीटर से निकट या पेट्रोलियम के सन्निधन या भराई के लिए किसी भण्डारण टैंक या पम्प हाउस या किसी सुविधा अथवा किसी संरक्षित निर्माण के 30 मीटर से निकट पर स्थित नहीं होंगी।"

[संख्या 3(1)/80-एम०आई/एम०सी०आई०]

पी० आर० चन्द्रन, उप-सचिव

MINISTRY OF INDUSTRY

(Deptt. of Industrial Development)

New Delhi, the 24th December, 1980

G.S.R. 32.—The following draft of certain rules further to amend the Petroleum Rules, 1976, which the Central Government proposes to make in exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 29 of the Petroleum Act, 1934 (30 of 1934) are hereby published as required by sub-section (2) of section 29 of the said Act, for the information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration after forty-five days from the date this Notification is made available to the public.

Any objections or suggestions which may be received from any person in respect of the said draft before the date so specified will be taken into consideration by the Central Government.

DRAFT RULES

1. These rules may be called Petroleum (Amendment) Rules, 1980.

1097 GI/80—2

2. In rule 168 of the Petroleum Rules, 1976, for the words "nearer than 30 metres", the words "nearer than 90 metres to any still, boiler or furnace or nearer than 30 metres" shall be substituted.

[No. 3(1)/80-MI/MCI]

P. R. CHANDRAN, Dy. Secy.

ऊर्जा मंत्रालय

(केन्द्रीय विद्युत बोर्ड)

नई दिल्ली, 22 दिसम्बर, 1980

सा० का० नि० 33.—भारतीय विद्युत नियम, 1956 में और संशोधन करने के लिए कतिपय नियमों का प्रारूप, भारतीय विद्युत अधिनियम, 1910 (1910 का 9) की धारा 38 की उपधारा (1) को अपेक्षानुसार, भारत सरकार के ऊर्जा मंत्रालय (विद्युत विभाग), केन्द्रीय विद्युत बोर्ड के अधिसूचना सं० सा० का० नि० 1019 द्वारा, भारत के राजपत्र, भाग 2, खण्ड 3, उपखण्ड (i), तारीख 12 अगस्त, 1978 में प्रकाशित किया गया था जिसमें राजपत्र में उक्त अधिसूचना के प्रकाशन की तारीख से, अधिसूचना में विनिर्दिष्ट अवधि की समाप्ति तक उसमें संभाव्यतः प्रभावित होने वाले सभी व्यक्तियों से आपत्ति और सुझाव आमंत्रित किये गए थे,

और यतः उक्त राजपत्र की प्रतियां जनता को 14-8-1978 को उपलब्ध करा दी गयी थीं;

और यतः केन्द्र या विद्युत बोर्ड ने उक्त प्रारूप नियमों पर प्राप्त आपत्तियों/सुझावों पर विचार कर लिया है,

और केन्द्रीय विद्युत बोर्ड ने अपने 20वें अधिवेशन में यह तय किया कि उक्त प्रारूप नियमों को अंतिम रूप से प्रकाशित किया जाए;

और यतः उक्त प्रारूप नियमों को उन नियमों में कतिपय मूल परिवर्तनों के कारण अंतिम रूप से प्रकाशित नहीं किया जा सका;

और यतः उक्त मामले को केन्द्रीय विद्युत मंडल के समक्ष इसकी 21वीं बैठक में रखा गया;

और यतः केन्द्रीय विद्युत बोर्ड ने उक्त नियमों को प्रकाशित करना स्वीकार किया है;

अतः केन्द्रीय विद्युत बोर्ड भारतीय विद्युत अधिनियम, 1910 (1910 का 9) की धारा 37 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए जैसा कि उक्त अधिनियम की धारा 38 की उप धारा (1) में अंतर्भूत है, तथा भारत के राजपत्र के भाग 2—खण्ड 3—उपखण्ड (ii) में तारीख 12 अगस्त, 1978 को प्रकाशित भारत सरकार, ऊर्जा मंत्रालय (केन्द्रीय विद्युत बोर्ड) को अधिसूचना सा० का० नि० 1019, तारीख 1 अगस्त, 1978 को विस्थित करते हुये, कतिपय नियमों का निम्नलिखित प्रारूप उन सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए प्रकाशित कर रहा है, जिनके इससे प्रभावित होने की संभावना है तथा इसके द्वारा सूचना दी जाती है कि उक्त प्रारूप पर, हम अधिसूचना के राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से तीन मास की अवधि की समाप्ति पर या उसके पश्चात् विचार किया जाएगा।

उपरोक्त अवधि की समाप्ति से पूर्व उक्त प्रारूप की बाबत जो कि आक्षेप या सुझाव किसी व्यक्ति से प्राप्त होंगे, केन्द्रीय विद्युत बोर्ड उन पर विचार करेगा, यदि कोई आक्षेप या सुझाव हों तो उन्हें केन्द्रीय विद्युत बोर्ड, ए० बी० 5, सफदरजंग एन्कवेब, नई दिल्ली-110029 को भेजे जाएं।

प्रारूप नियम

1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय विद्युत संशोधन नियम 19०० है।

- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. भारतीय विद्युत नियम, 1956 में,—
(i) नियम 3 के उपनियम (2) के पश्चात् निम्नलिखित उपनियम अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

2(ए)(क) किसी भी व्यक्ति को, 100 मैगावाट और उससे अधिक क्षमता के संपूर्ण बिजलीघर या उसके किसी भाग तथा उसमें सङ्गुक्त सब स्टेशन के प्रचालन या उसके अनुरक्षण की जिम्मेदारी लेने के लिए तब तक प्राधिकृत नहीं किया जाएगा जब तक कि वह पर्याप्त रूप से अर्हित नहीं है और उसने उपाबंध 14 में विनिर्दिष्ट प्रकार का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक प्राप्त नहीं कर लिया है।

परन्तु इस उपनियम में अन्तर्विष्ट उपाबंध, उपयुक्त सरकार द्वारा विनिर्दिष्ट की जाने वाली तारीख से, जो इस नियम के प्रवृत्त होने की तारीख से 5 वर्ष की अवधि से पश्चात् की नहीं होगी, यथा पूर्वोक्त बिजली घर या उसके किसी भाग के प्रचालन या अनुरक्षण के लिए पहले से ही प्राधिकृत व्यक्तियों को बाबत, प्रभावी होंगे।

(ख) उपयुक्त सरकार, ऐसे बिजलीघरों के स्वामी की मकारिशों पर, किसी इंजीनियर और ऐसे अन्य व्यक्तियों के लिए जिन्हें किसी बिजलीघर के प्रचालन और अनुरक्षण का पहले ही से पर्याप्त अनुभव है, इस उपनियम के खण्ड (क) में अनुष्ठानत अर्हें शिक्षित कर सकती हैं।

- (ii) उपाबंध 13 के पश्चात् निम्नलिखित उपाबंध और परिशिष्ट अंतःस्थापित किए जाएंगे, अर्थात्:—

उपाबंध-14

[नियम 3(2क) देखिए]

नियम 3(2क) के अधीन यथा अपेक्षित, प्रशिक्षण के लिए मार्ग-दर्शन—

100 मैगावाट और उससे अधिक क्षमता के बिजलीघर का स्वामी, अपने बिजलीघर के प्रचालन और अनुरक्षण में लगे कामिकों के प्रशिक्षण के लिए नीचे विनिर्दिष्ट रीति से व्यवस्था करेगा:—

- (1) (क) प्रशिक्षण की व्यवस्था, उसके अपने संस्थान में या इस प्रयोजनार्थ स्थापित किसी अन्य संस्थान में की जा सकती है।
- (ख) वह संस्थान जिसमें प्रशिक्षण की व्यवस्था की जाएगी, केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण द्वारा मान्यता प्राप्त होगा।
- (2) ताप बिजलीघरों और पन बिजली घरों तथा सङ्गुक्त सब स्टेशनों के प्रचालन और अनुरक्षण में लगे व्यक्तियों के लिए प्रशिक्षण पाठ्यक्रमों की प्रलप से व्यवस्था की जाएगी। ताप बिजलीघरों के संबंध में, प्रचालन और पर्यवेक्षण में लगे कर्मचारिवृन्द और उसकी सहायता करने वाले अन्य कुशल व्यक्तियों के लिए पाठ्यक्रमों की प्रलप से व्यवस्था की जाएगी।
- (3) समय-समय पर ऐसे व्यक्तियों के लिए, जो कि उपरोक्त पैरा (2) के अधीन प्रशिक्षण पा चुके हैं तथा उन व्यक्तियों के लिए भी जो नियम 3 के उपनियम (2क) के खण्ड (ख) के अधीन बिजलीघर के प्रचालन तथा अनुरक्षण में लगे हैं, पुनर्रचर्चा का आयोजन किया जाएगा जिससे कि उन्हें प्रचालन तथा अनुरक्षण की आधुनिक पद्धति का ज्ञान हो जाए।

प्रशिक्षण की अवधि और विषयवस्तु नीचे यथा विनिर्दिष्ट होगी:—

- (1) ताप बिजलीघर:—प्रचालन और पर्यवेक्षी कर्मचारिवृन्द (विद्युत और यांत्रिक दोनों) के लिए प्रशिक्षण पाठ्यक्रम की अवधि बारह मास से कम नहीं होगी। इसके अन्तर्गत, इस उपाबंध के परिशिष्ट-I में यथाविनिर्दिष्ट 186 घंटे के व्याख्यान और उसके पश्चात्, यांत्रिक और विद्युत क्षेत्रों के लिए इस उपाबंध के परिशिष्ट-II में यथाविनिर्दिष्ट विशेषज्ञीय व्याख्यान हैं। आधा दिन व्याख्यानों के लिए होगा और आधा दिन प्रशिक्षणाधी बिजलीघरों में; विभिन्न अनुभागों से सुपरिचित होने के लिए, संप्रेक्षण में लगाएंगे। व्याख्यान पाठ्यक्रम पूर्ण होने के पश्चात् प्रशिक्षणाधियों को, कुछ आधुनिक बिजलीघरों और ऐसे कारखानों में ले जाया जाना चाहिए जो कि टरबाइन, जनित, स्विचगीयर यन्त्र समुच्चय और आधुनिक यंत्र बनाते हैं। शेष अवधि आन्तरिक संयंत्र में प्रशिक्षण में व्यतीत की जाएगी, जहां अभ्यर्थियों को, निर्दिष्ट प्रचालन कर्मचारिवृन्द और प्रशिक्षण पर्यवेक्षकों के सूक्ष्म पर्यवेक्षण के अधीन मशीनों के स्वयं प्रचालन या अनुरक्षण का अवसर दिया जाएगा। प्रशिक्षाधियों को सिमुलेटर सुविधा द्वारा बिजलीघर के प्रचालन से सुपरिचित करवाने के प्रबन्ध किए जाएंगे।
- (2) किसी ताप बिजलीघर में प्रचालकों और पर्यवेक्षी कर्मचारिवृन्द की सहायता करने वाले कुशल व्यक्तियों के लिए एक प्रशिक्षण पाठ्यक्रम की अवधि नौ मास से कम नहीं होगी। इसमें परिशिष्ट-III में यथाविनिर्दिष्ट 82 घंटे के व्याख्यान हैं और उसके पश्चात् परिशिष्ट-IV में यथाविनिर्दिष्ट विशेषज्ञीय व्याख्यान सम्मिलित होंगे। प्रतिदिन व्याख्यानों की व्यवस्था आधे दिन की होगी और दूसरा आधा दिन प्रशिक्षणाधियों द्वारा बिजलीघरों में, बिजलीघरों के विभिन्न अनुभागों से सुपरिचित होने के लिए, संप्रेक्षण में व्यतीत किया जाएगा। व्याख्यान पाठ्यक्रम पूर्ण होने के पश्चात् प्रशिक्षणाधियों को कतिपय आधुनिक बिजलीघरों तथा ऐसे कारखानों के, जो कि टरबाइन्, जनित, स्विचगीयर, यन्त्र समुच्चय और सहायक यंत्र बनाते हैं, अध्ययन के लिए दौरा करने के लिए ले जाया जाएगा। शेष अवधि, सूक्ष्म पर्यवेक्षण के अधीन संयंत्र के गत प्रशिक्षण में व्यतीत की जाएगी।
- (3) प्रचालन और पर्यवेक्षी कर्मचारिवृन्द के लिए, जिन्हें पन बिजलीघरों में कार्य करना है, प्रशिक्षण पाठ्यक्रम की अवधि नौ मास से कम नहीं होगी। इसमें, इस उपाबंध के परिशिष्ट 6 में यथाविनिर्दिष्ट 113 घंटे के व्याख्यान सम्मिलित हैं। परिचय, दौरा और संयंत्रगत प्रशिक्षण की प्रक्रिया वही होगी जो ताप बिजलीघरों की बाबत विनिर्दिष्ट की गई है।
- (4) उन व्यक्तियों को, जिनके बिजलीघर से सम्बद्ध सब-स्टेशन के प्रचालन और अनुरक्षण में लगने की संभावना है, इस उपाबंध के परिशिष्ट-6 में यथाविनिर्दिष्ट ऐसी अवधि का प्रशिक्षण दिया जाएगा जो छह मास से कम का नहीं होगा। इसके पश्चात् दौरा होंगे और संयंत्रगत प्रशिक्षण दिया जाएगा।
- (5) पुनर्रचर्चा की अवधि तथा विषयवस्तु का अवधारण, बिजलीघर के स्वामी तथा प्रशिक्षण संस्थान सम्मिलित रूप से करेंगे।

अर्हताएं:—प्रचालन और पर्यवेक्षी कर्मचारिवृन्द के लिए न्यूनतम अर्हताएं, किसी मान्यता प्राप्त संस्थान या विश्वविद्यालय से यांत्रिक या विद्युत इंजीनियरी में उच्च द्वितीय श्रेणी में डिप्लोमा है या उसमें डिग्री है। प्रचालन और पर्यवेक्षी कर्मचारियों की सहायता करने वाले व्यक्तियों के लिए न्यूनतम अर्हताएं उपयुक्त व्यवसाय में किसी मान्यता प्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाणपत्र है।

संस्थान का सृजन:—(1) प्रत्येक प्रशिक्षण संस्थान, बिजलीघर के समीप स्थापित किया जाएगा जिससे कि परिचय में सुविधा हो और संयंत्रगत प्रशिक्षण की व्यवस्था हो सके।

(2) प्रशिक्षण संस्थान अधिमानतः निवासीय होगा और उसमें एक पूर्णकालिक प्रधानाचार्य और पर्याप्त अध्यापन कर्मचारिबुन्द होंगे।

प्रशिक्षण संस्थान में प्रतिरूपों (माडल), अनुकारियों द्वारा निदर्शन और स्लाइडों तथा चमचित्रों के प्रदर्शन की सुविधाएं होंगी।

(3) संस्थान में पर्याप्त अंतरालों पर मौखिक और लिखित परीक्षणों द्वारा अभ्यर्थियों के कार्य के मूल्यांकन और निर्धारण की एक व्यवस्थित स्कीम होगी। निवारण प्रश्न, इस उपाबंध के परिशिष्ट 7 में विनिर्दिष्ट किए गए हैं।

(4) किसी एक बीच में प्रशिक्षणार्थियों की संख्या सामान्यतः पच्चीस से अधिक नहीं होगी जिससे कि अध्यापक और प्रशिक्षणार्थियों के बीच अच्छा संबंध बना रह सके।

(5) संस्थान में ऐसे व्यक्तियों की पुनश्चर्चा के लिए सुविधा होगी, जिनको बिजलीघर के प्रचालन तथा अनुरक्षण का पहले से ही अनुभव है। प्रशिक्षण संस्थान के कर्मचारिबुन्द पर्याप्त रूप से अर्हित होंगे तथा अच्छा हो कि उन्होंने प्रशिक्षण देने की कला में विशेषज्ञीय प्रशिक्षण प्राप्त किया हो।

परिशिष्ट I

ताप बिजलीघरों के प्रचालन और पर्यवेक्षण में लगे प्रचालक और पर्यवेक्षी स्टाफ के लिए पाठ्य-निर्धारण

यांत्रिक और वैद्युत के लिए साधारण पाठ्यक्रम

| मह संख्या | विशिष्टियां | घंटों की संख्या |
|--------------|--|--------------------|
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | आधुनिक ताप बिजलीघर की संकल्पना: केन्द्रीय स्टेशन और उपयोजन प्रणाली, आधार लोड और पीकिंग स्टेशन, यूनिट प्रणाली की संकल्पना: प्रतिरूपी तापीय साईकिल, वैरामीटर, उष्मा दर ईंधन दर, भाप दर, बायलर, टर्बाइन और जनित का प्रतिरूपी ऊष्मा संतुलन | 4 |
| 2. | बड़े ताप बिजलीघर के लिए स्थल का चयन: स्थल की उपलब्धता, जल की आवश्यकता, ईंधन, सोड-केन्द्र परिवहन संबंधी सुविधाएं, वायु प्रवृत्त, उत्पादन यूनिटों की स्थलाकृति और उनके आकार का चयन | 3 |
| 3. | बड़े केन्द्रीय स्टेशनों में संयंत्र विन्यास: इसमें मशीन व्यवस्था, उपस्कर विन्यास और सहायक व्यवस्था सम्मिलित है | 3 |
| 4. | संशोधित ईंधन वाले बायलरों और उनके सहायक यंत्रों के संरचना संबंधी व्योरे: (1) जल और भाप के क्रम, तापक और ट्यूबें (2) भट्टी की किस्में और ज्वलन व्यवस्था, बर्नर के व्योरे (3) इकोनोमाइजर, प्रारंभिक और गौण प्रतिना-पित्त, पुनस्तापित और पाप नियमित (4) प्राणोचित वात-प्रवाह, प्रेरित वात-प्रवाह, प्रारंभिक वायु निष्कासक और गैस पुनः संचरण पंखे, संपीडित (5) कोयला मिलों की किस्में (बाल/रिसेस, बाल-ट्यूब, बाउल-रोलर) स्टीकर, कोयला फीडर | 16 |

| 1 | 2 | 3 |
|--|---|---|
| (6) वायु पर्वनाफक, एलजनस्टोम, ट्यूबें, भाप | | |
| (7) धूल निष्कासन संयंत्र-स्थिर विद्युत, यांत्रिक | | |
| (8) कज्जल-घोक्तो: भाप/संपीडित वायु चालित | | |
| (9) स्टेशन संपीडित वायु व्यवस्था—पम्पाय तथा धूर्णी संपीडित | | |
| (10) तेल व्यवस्था और ज्वलन उपस्कर | | |
| (11) बायलर बारोपण, गेज ग्लास, सुरक्षा बाल्व, रोक बाल्व, प्रवर्तन यंत्र, प्रतिचयन, रसायनिक मिश्रण, निरन्तर प्रवर्धन | | |
| (12) ऊष्मसह तथा लपेटन जो आधुनिक बिजली-घरों में उपयोग में लाये जाते हैं | | |
| 5. टर्बाइन और सहायक यंत्र, संरचना संबंधी व्योरे: | | |
| (1) प्रचालन का सिद्धान्त, ताप रूपान्तरण साईकिल, टर्बाइनों की किस्में | | 9 |
| (2) कैसिंग, भाप चेस्ट, चक्का ब्लेडिंग, नाजल, डायफ्राम, ग्लैंड, प्लेज और बोट टापन, बेयरिंग | | |
| (3) कंडेंसर और निर्यात निष्कर्षण संयंत्र उत्क्षेपक (इलेक्टर) | | |
| (4) स्नेहन प्रणाली, पम्प, शीतलन यंत्र (कूलर), फिल्टर, शीट टर्बाइन और उठाने वाला गियर | | |
| (5) भरण जल बूस्टर और निष्कर्षण और शीतलक जल पम्प | | |
| (6) निम्न-दाब और उच्च दाब भरण जल तापक, विवर्तित और वाष्पित (इवैपोरेटर्स) | | |
| (7) उच्च और निम्न विद्युत उपभाग प्रणाली | | |
| (8) तेल शोधन यूनिट | | |
| 6. प्रत्यावर्तित (आल्टर्नेटर) और उत्तेजन प्रणाली: | | |
| (1) प्रत्यक्षवर्तितों का संरचना संबंधी व्योरा, शीतलन विधि (श्राइडोजन/वायु शीतलन) | | 6 |
| (2) मुख्य और प्रायोगिक उत्तेजक बोल्डता नियंत्रक इनकी किस्में और अभिलक्षण, ऐमिलिशान और शुम्बकीय ऐम्पलीफायर (प्रवर्धक) | | |
| (3) भूसंपर्क विधि | | |
| 7. कोयला व्यवस्था संयंत्र: किन्नक, कुचक (होपर), कम्पन फीडर और संवाहक, वसित, शुम्बकीय पृथक्कारक | | |
| 8. राख और धातुनल व्यवस्था संयंत्र: स्थिर वैद्युत अवचेभित, (प्रिसिपेटर्स) बहन-विधि, वातीय, विवां-तीय, जलीय-बाल्टी उत्पापक (इलेक्टर), संवाहक (कन्वेयर), पेंच निष्कर्षक | | 2 |
| 9. जल स्रोत-अभिक्रिया: अपरिष्कृत जलनिष्कासक स्टे-शम, घरेलू परिसंचारी और बायलर, 1 जल की पूर्ति करने की अभिक्रिया। नवी के जल की सवण-यता, स्थानीय जल की वशा, विभिन्न श्रुत्यों में उनमें परिवर्तन तथा उनका बिजलीघरों के प्रचालन पर प्रभाव | | 7 |
| 10. (i) ईंधन: ठोस, द्रव और गैसीय ईंधन—इनका विश्लेषण | | 6 |
| (ii) कोयला: विभिन्न प्रकार के बायलरों के लिए कोयले की किस्में तथा उपयुक्तता, कोयले के समि-क्षण में परिवर्तन के कारण भाग लगाने की विधि में परिवर्तन | | 8 |

| 1 | 2 | 3 | 1 | 2 | 3 |
|-----|--|----------------------------|----|---|--|
| 11. | विद्युत स्टेशन की पद्धति में मूल प्रवाहवर्धनी आरेख . (1) बोयला और ईंधन तेल चक्र (साईकिल) (2) वायु और गैस चक्र (3) पवाई ऐश और धातुमल संबंधी व्यवस्था (4) सघनन और भरण तापनचक्र संघारितत्र के गर्म हुए से इकानेमाइजर तक (5) भाप और जल चक्र (इकानेमाइजर से टर्बाइन के प्रवेश भाग तक) (6) परिसंचारी जल चक्र (7) जनित्र में हाईड्रोजन भरना और जनित्र के हाइड्रोजन गैल्वे को बंद करना (8) बैयरींग शीतलन प्रणाली | 8 6 | | (6) टर्बी, गरम और उष्ण परिस्थितियों में उच्च दाब बहु-मिनेंडर युक्त पुन तापन किस्म के टरबाइन के लिए सामान्य प्रचालन की प्रक्रिया (7) ऐसी आपात स्थितियों के अंतर्गत टरबाइन-जनित्र और सहायक संयंत्र का संचालन जैसे कि निवांन विकलता, अल्प निवेश्य जल, संघारित (कंडेसर) स्तर, उत्तेजन विकलता, परिमंशाली जल विकलता, भरण जल तापक उच्च स्तर, अत्यधिक कम्पन, जनित्र में जल या तेल का अतः प्रवेश स्तेहन, विकलता, तेल परिपथ बंद होना (8) प्रत्यावर्तक (इन्वर्टर)—दुल्यकालन (सिन-क्रोनाइजिंग), भरण (लोडिंग), समानान्तर प्रचालन, एम० डब्ल्यू० और एम० बी० ए० और सहभाजन | |
| 12. | सीधे और बंद शीतलन परिपथ (सर्किट) शीतलन टावर—इसकी किस्में और अभिलक्षण | 2 | 19 | नियंत्रण और रक्षण—क्रमिक प्रचालन और अतः पाशः (1) बायलर और इसके सहायक यंत्र (2) टरबाइन और इसके सहायक यंत्र (3) बहन नियंत्रण-दाब, ईंधन, वायु और भरण तापन चक्र (4) निवेश्य तथा बायलर जल, दुग्ध गैस का बिजलीघर की प्रयोगशाला में विश्लेषण (5) निवेश्य जल, भरण तापन चक्र नियंत्रण (6) टरबाइन नियंत्रण, गति निश्चित करना, गति द्रुम निश्चित करना और नियंत्रण परिपथ (7) जनित्र रक्षण, कम बोल्डता, अधिक बोल्डता, विभेद प्रतीप बिजली, कम उत्तेजन, नेगेटिव फेज अनुक्रम, प्रयुक्त रिले की किस्मों में भ्रुयोजन दोष (8) आनुक्रमिक अतः पाशों (इटर लाक्स) का महत्व (9) ट्रांसफार्मर रक्षण, विभेदक, अतिभार, भ्रुयोजन दोष, उच्च तापमान, प्रयुक्त रिले की किस्मों के साथ बुकोलज (10) मोटरो और परिवर्ती गति परिचालक, और गति नियंत्रण की किस्में (11) पम्पो की विभिन्न किस्में और उनको चलाता और नियंत्रण (12) भाप तापमान नियंत्रण । (13) भट्टी शोधन । | 2 22 2 4 2 3 4 2 4 4 3 |
| 13 | यूनिट और स्टेशन बोर्डों की सहायक व्यवस्था । स्टेशन की प्रकाश व्यवस्था और स्वयंचालित परिवर्तन के लिए डी सी और ए सी बिजली की पूर्ति | 4 | | | |
| 14. | ट्रांसफार्मर : मुख्य ट्रांसफार्मर, परस्पर सम्बन्ध ट्रांसफार्मर, स्टेशन/यूनिट ट्रांसफार्मर, बोल्डता भू-संपर्क ट्रांसफार्मर, कनैक्शनो की किस्में, समाप्तरकरण, टैप परिवर्तक गियर | 5 | | | |
| 15. | वाष्प स्विचबोर्ड —एकल लाइन आरेख, बसबार, परिपथ विच्छेदक (ब्रेकर), बिलगक, धाराट्रांसफार्मर, विभेद ट्रांसफार्मर, तडित-निवर्तक (साइटिंग ग्रेस्टर) भूसंपर्क | 5 | | | |
| 16 | अन्त और वाष्प स्विचगियर —इनकी किस्में अग्नि-कांश तेल वाले, न्यूनतम तेल वाले वाष्प, वायु विच्छेद, स्विच इनके संरचना सम्बन्धी थ्योरे | 3 | | | |
| 17. | यंत्रीकरण और मापन —दाब, प्रवाह, ताप, मान, स्तर, वात प्रवाह, कम्पन, उत्केन्द्रता (एक्सेट्रीसिटी), चालकता (कंडक्टिविटी), पी एच वाल्व अपेक्षित-प्रसार, आक्सीजन विश्लेषक, करंट, बिजली (पावर), प्रतिधाली पावर, आयुति, ऊर्जा, आचलन तापमान, स्वचालित नियंत्रक, हाइड्रोजन शोधन मोटर, अधीय शिष्टसूचक और रिकार्डर, फलू गैस फ्लैमों के लिए मापक उपकरणों का संरचना संबंधी थ्योरा, मेगर इसका प्रयोग प्राथमिक त्रुटि परिचयन हेतु | 16 | 20 | अग्नि शमन और विविध प्रकार की आग से रक्षा । | 3 |
| 18. | प्रचालन, नियंत्रण और पर्यवेक्षण —(1) सामान्य बायलर चलाने की प्रक्रिया (2) लोड की मिश्र-भिन्न स्थितियों में बायलरो का प्रचालन, कज्जल हटाना (3) बायलरो का भंडारण और उनका संरक्षण (4) यथा समं विभिन्न क्रिया-कलापों का सिमु-लेटरो द्वारा प्रदर्शन (5) निम्न आपात स्थितियों में बायलर चलाना, जैसे टर्बो प्रत्यावर्तक सेट में थिंरकन होना, उच्च निम्न द्रुम लेबिल, लपटें न निकलना, सहायक उपकरणों की सप्ताई का बंद हो जाना | 15 | 21 | संधारण सुरक्षा संबंधी पूर्वापाय, बिजली या अम्स-धार से जल का उपचार, काम करने की अनुमति, प्रथम उपचार । 22 भारतीय बायलर नियम, पैंटरी अधिनियम, भारतीय विद्युत अधिनियम, विद्युत (सप्ताई) अधिनियम, 1948, भारतीय विद्युत नियम, 1956 1956 और बिजलीघरों से संबंधित अन्य संबंधित विनियम (सामान्य हपरेखा) 23 सयंत्र अनुकरण की साधारण प्रक्रिया, पी० ई० धार० टी०/सी० पी० एम० पद्धति बिजलीघर का अभिलेख तथा दक्षता का परिकलन । | 2 4 10 |

| 1 | 2 | 3 |
|-----|---|-----|
| 24 | विविध प्रकार के बाल्व, ड्रैप, उनकी संरचना संबंधी थ्योरी और अनुप्रयोग। | 2 |
| 25 | क्रैन, उत्तोलन-अभिनक्षण और नियंत्रण | 3 |
| 26 | कार्मिक प्रबन्ध-कर्तव्य और जिम्मेदारियां, श्रम विधि और श्रम कल्याण। | 6 |
| 27. | सामग्री प्रबन्ध के प्रमुख सिद्धान्त तथा वस्तु-सूची नियंत्रण। | 4 |
| | | 186 |

परिशिष्ट II

1 प्रबालन और पर्यवेक्षी कर्मचारिवृन्द के लिए जिसे विद्युत सयंत्र के यांत्रिक पक्ष में लगाया जाएगा, विशिष्ट यांत्रिक पाठ्यक्रम।

| सद सं० | विशिष्टियां | घंटों की संख्या |
|--------|---|-----------------|
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | बायलर और सहायक उपकरणों का संरक्षण, संधारित्र और भरण जल नापन संयंत्र/बायलरो में पंपड़ी अमना, इसका जल दशा से पारस्परिक सम्बन्ध। | 7 |
| 2. | घमस सफाई और बायलरो का परीक्षण, बायलरो की पंपधी निक्षेप को यांत्रिक रीति से हटाना, जब तेजाब से सफाई उचित नहीं न, उच्च शक्ति जल जेट उपस्कर। | 14 |
| 3. | बायलरो और सहायक उपकरणों का वार्षिक मोवरें-हाल-अवलीय परीक्षण, सुरक्षा बाल्वों का प्लवन, बायलर के सहायक उपकरणों का निरोधक और ब्रेकडाउन संबंधी अनुरक्षण। | 10 |
| 4 | बायलरो का कुशल प्रबालन-उचित दहन नियंत्रण के लिए गैस विश्लेषण का निर्वहन और अन्य हानिया कम करने की पद्धतियां। | 8 |
| 5. | जलीय और अन्य प्रकार के युरमको, टारिक परिवर्तकों सर्वोमीटरो का संरक्षण संबंधी थ्योरी। | 5 |
| 6 | विविध प्रकार के पम्पो उनके परिवालन और स्व-चालित स्टार्ट, धातानुकूलन संयंत्र के संरचना संबंधी थ्योरी/ विविध प्रकार के बात पंखों की संरचना संबंधी थ्योरी, उनके परिवालन और स्वसंचालित स्टार्ट। पंखों तथा पम्पो में टूट की किस्म और उनका प्रभाव, पंखों तथा पम्पो में असंतुलन का परिचय, कम्पन मापन के लिए यन्त्र प्राथमिक संतुलन करने की विधि, संतुलन यन्त्र व उनका उपयोग। | 9 |
| 7. | कोयला संचालन सयंत्र :— (1) आनुक्रमिक प्रबालन (2) सवाहक और संवाहक ड्राइव (3) तनाव व्यवस्था (4) ग्राइड रोलरो का अनुरक्षण (5) स्वे स्विच/स्लिप स्विच (6) वेगन भागविक के लिए मोटिल शर्जक (7) वेगनरिक्सक (टिपलर) और कोयला दलित (क्रशर), कोयले की तुलाई, विविध प्रकार के तुलाई ब्रिज (कांटे... और भार मोटरो की भण्डार | |

| 1 | 2 | 3 |
|--|--|-----|
| | संबंधी और स्वतः प्रवर्तित दहन की रोकथाम/ कायले का प्रतिचयन/ब्रिटिश मानक विशिष्ट/भारतीय मानक विशिष्ट प्रक्रिया और अनुमानित विश्लेषण। | 8 |
| 8 | जल अभिक्रिया-कठोरता, पी० एच० उपयोगिता, स्वच्छक अभिक्रिया, फास्फेट और ड्राइड्रेसाशन मिलाना, आधार विनिर्मायक (बेम ऐक्वेजर)। | 6 |
| 9 | टरबाइन और सहायक सयंत्र का वार्षिक मोवरहाल और निरीक्षण, संधारित्र ट्यूब की सफाई, पम्पो का रख-रखाव, स्नेहक प्रणाली, स्नेहक तेल का पुनः चालन और स्नेहक का वयन, संधारित्र ट्यूब की सामग्री, टूट भूट तथा स्थानीय जल दशा का प्रभाव, दोषों की किस्म, परिचयन निवारक अनुरक्षण, संधारित्र ट्यूब को पुनः लगाना। | 10 |
| 10 | रख रखाव संबंधी पद्धति-बाल्व प्रेषण विधि, उच्च शक्ति जोड़, उष्मा रोधन विधियां, पाइप कार्य, सरेपण, बेयरिंग संरचना और मैकिंग पद्धति, रेडियो ग्राफी और प्रतिबल विसर्जी विधि। | 6 |
| 11 | भारतीय बायलर विनियमों और अन्य कानूनी विनियम। | 4 |
| 12. | वर्कशॉप, फालतू पुर्जों का निर्माण, यांत्रिक उपस्करों की, जैसे कि यानों, ट्रेक्टरों डोजरो, माटरो, क्रैन और उत्तोलन यंत्रों बैन्डिंग की मरम्मत और उनका रख-रखाव—आधुनिक विधियां तथा उनका बायलरो, टरबाइन तथा सहायक सयंत्रों के रख-रखाव में उपयोग। | 10 |
| 13 | बिजलीघरों के उपयोग में आने वाली इंजीनियरी सामग्री का सम्मिश्रण, गुण तथा व्यवहार। | 8 |
| | | 105 |
| यांत्रिक और वैद्युत सामान्य पाठ्यक्रम | | 186 |
| यांत्रिक शिक्षा के लिए अनुपूरक पाठ्यक्रम | | 105 |
| कुल घंटे | | 291 |

2 प्रबालन और पर्यवेक्षी कर्मचारिवृन्द के लिए, जिसे सयंत्र के वैद्युत पक्ष में लगाया जायगा, विशेषज्ञीय विद्युत पाठ्यक्रम।

| सद संख्या | व्यंग | घंटों की संख्या |
|-----------|--|-----------------|
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | जनित रक्षण-भूयोजन दोष, रोटर और स्टैटर, मेगेटिब पेज अनुक्रम, उत्तेजन की क्षति, बिसेवी रक्षण, पूर्णिकर रक्षण, प्रतीप धारा रक्षण, कम बोल्टता में रक्षण, प्रयुक्त रिलेज का संरचना संबंधी थ्योरी, स्थापना विधि और उनका परीक्षण, प्रतिभार रक्षण और (रोटरो का अनिवापन) अतितापन। | 15 |
| 2 | ट्रांसफार्मर का रक्षण, बूकॉलज रिले, अधिधारा, बिसेवी और भूयोजन दोष रक्षण, प्रयुक्त रिले की किस्म, उनकी संरचना, परीक्षण और स्थापन। | 6 |

| 1 | 2 | 3 |
|---------------------------------------|--|----------|
| 3. | ट्रांसफार्मर चालू करना, तेल पैराविशुन शक्ति, विद्युत रोधों का प्रतिरोध, टैप परिवर्तक, तेल की ठनावट, चालू करने से पूर्व परीक्षण, टैक, तेल की प्रतिरोधकता और ट्रांसफार्मरों का निरोधी अनुरक्षण। | 6 |
| 4. | परिपथ विच्छेदक, इन्हें चालू करना और उनका अनुरक्षण, बिलगत, नियोजक, बसबार व्यवस्था, चार्जिंग, ग्रिड के साथ समकालन, मरम्मत के लिए नियोजन, स्विचगियर सतपकों का अनुरक्षण। | 3 |
| 5. | बाह्य स्विचगियर के अपस्करों का अनुरक्षण, द्वारा ट्रांसफार्मर, विभव ट्रांसफार्मर और तड़ित निवर्तक, प्रचालन और अनुरक्षण, बस . . . विभेदक रक्षण। | 6 |
| 6. | केबल, नियंत्रण, उच्च वोल्टता और अतिरिक्त उच्च वोल्टता की किस्में, विन्यास, परीक्षण और अनुरक्षण। | 8 |
| 7. | इलैक्ट्रानिक नियंत्रण और ट्राजिस्टरयुक्त परिपथ का सिद्धांत। | 5 |
| 8. | गेसिल और विद्युत ट्रांसमीटर और रिसीवर सबॉ-मीटर। | 6 |
| 9. | अंतः बंधन सानुक्रमिक नियंत्रण परिपथ, प्रयुक्त घटकों का व्यौरा। | 7 |
| 10. | विविध प्रकार के उपकरणों का ध्वंशोद्यन (कैली-ब्रेशन) और परीक्षण, सूचक मापक उपकरण, रिकार्डर और विश्लेषक। | 8 |
| 11. | कानूनी विद्युत अधिनियम और नियम, परमिट प्रक्रिया। | 4 |
| 12. | विविध प्रकार की मोटरों को चलाने वाले और नियंत्रित करने वाले उपस्कर, बैटरी स्टेशन, बैटरी देखभाल तथा अनुरक्षण, टपकन चार्जिंग तथा बिस्तरित चार्जिंग एकदिशकारी तथा बैटरी प्रसारक का चालन व अनुरक्षण। | 8 |
| 13. | क्रियायती भार प्रेषण, विद्युत प्रणाली नियंत्रण और प्रचालन, एम० वी० ए० ग्रार० नियंत्रण, वोल्टता नियमन और आवृत्ति नियंत्रण, धारा बाहक उपस्कर, टेलीफोन दूरभाषक यंत्र, टेलीमीटरिंग। | 5 |
| 14. | स्टेशन में आपत्तकालीन प्रकाश का प्रबन्ध। | 1 |
| | | 93 |
| वैद्युत और यांत्रिक सामान्य पाठ्यक्रम | | 186 घंटे |
| वैद्युत अनुपूरक पाठ्यक्रम | | 93 घंटे |
| कुल घंटे | | 279 |

परिशिष्ट 3

ताप बिजलीघरों के प्रचालन और अनुरक्षण में सहायता करने वाले कुशल व्यक्तियों के लिए पाठ्य विवरण
वैद्युत और यांत्रिक सामान्य पाठ्यक्रम

| मद संख्या | व्यौरा | घंटों की संख्या |
|-----------|---|-----------------|
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | ताप बिजलीघर का साधारण विवरण और बिजली स्टेशन प्रचालन की रूपरेखा। | 5 |

| 1 | 2 | 3 |
|-----|--|----|
| 2. | मूल यूनिटें और उनका रूपान्तरण (यांत्रिक और वैद्युत ताप गति विज्ञान)। | 2 |
| 3. | ईंधन और बहन, ईंधन की किस्में, उनके गुण, धर्म और परीक्षण। | 1 |
| 4. | बायलर और बायलर घर संयंत्र और सहायक उपकरण : | |
| | 1 सामान्य विवरण। | |
| | 2. बायलरों की व्यवस्था। | |
| | 3. बायलर के सहायक यंत्र। | |
| | 4. बायलर के ध्वंसीकरण। | |
| | 5. बायलर और इसके उपसाधनों के विभिन्न पुर्जों का निर्माण और समुच्चय। | |
| | 6. बायलरों में उच्च दाब वेल्डन। | 10 |
| | 7. आधुनिक ताप बिजलीघर में संशोधित ईंधन बायलर की व्यवस्था। | |
| 5. | जल-अनुकूलन, पूर्व-उपचार और विश्वनिजल। | 4 |
| 6. | भस्म व्यवस्था, स्थिर वैद्युत अवक्षेपण और यांत्रिक धूली संग्राहक, उसके कार्य और दोनों प्रकारों का विवरण। | 2 |
| 7. | टरबाइन और टरबाइन घर सहायक यंत्र। | |
| | 1. भाप टरबाइन का मूल सिद्धांत। | |
| | 2. भाप टरबाइन का सैद्धांतिक पक्ष और प्रचालन। | |
| | 3. टरबाइन का नियंत्रण और रक्षण। | 5 |
| 8. | आपत्तकालीन दशा में टरबाइन तथा बायलरों का उपयोग। | 4 |
| 9. | संचारित और निर्यात निष्कर्षण संयंत्र। | |
| | 1. प्रयोजन और कार्य। | |
| | 2. पृष्ठ द्रवीणित्र और निर्यात पम्पों का निर्माण। | 3 |
| 10. | पुननिवेशी भरण जल नापन, निम्न दाब और उच्च दाब के भरण जल तापकों, विवातित्रों (डी० एरेटरों) और वाष्पियों (इवैपोरेटरों) के संरचना संबंधी व्यौरा। | 2 |
| 11. | जल शीतलन प्रणाली और शीतलन टायर। | 1 |
| 12. | आधारभूत चक्र का क्रमदर्शी आरेख (साईकिल)। | |
| | 1. कोयला व्यवस्था। | |
| | 2. भाप और संघनित/वाष्प (कंडनसेट)। | |
| | 3. राख और धातु-मल व्यवस्था। | |
| | 4. स्टेशन सेवाएं, घरेलू जल, वातानुकूलन, सेवांतन, लिफ्ट व्यवस्था। | |
| | 5. वायु सेवाएं, वायु संपीडक (एयर कंप्रेसर), स्विच गीयर। | |
| | 6. बेयरिंग शीतलन और सामान्य सेवा जल प्रणाली। | |
| | 7. परिसंचारी जल प्रणाली। | |
| | 8. घरण जल और पुनर्तापन संयंत्र। | |
| | 9. तेल ईंधन प्रणाली। | |
| | 10. स्टेशन बैटरी और चार्जक उपस्कर। | |

| 1 | 2 | 3 | 1 | 2 | 3 |
|-----|---|----|-----|--|-----|
| 11. | स्टेशन की रोशनी व्यवस्था, विद्युत प्रवाय और वितरण बोर्ड । | 12 | 4. | मोटर कुंजलन (वार्डिंग) और मरम्मत । | 4 |
| 13. | स्टेशन का यंत्रीकरण और नियंत्रण । | 8 | 5. | आन्तरिक टेलीफोनों का अनुरक्षण और प्राथमिक दायी प्रणालियाँ । | 3 |
| 14. | ताप बिजलीघरों में स्थित अग्निशमन संस्थापन । | 2 | 6. | बिजली के तारों और केबल दोषों की जाँच और उनकी मरम्मत । | 3 |
| 15. | विद्युत झटके लगना, घूमने से जलना, धार से धाव होना, कठोरता जैसी गैस का जहरीला होना और इनका उपचार । | 3 | 7. | बिजली की मोटरों का अनुरक्षण । | 6 |
| 16. | प्रचालकों और संयंत्र परिवारकों के कर्तव्य और जिम्मेदारियाँ, अनुदेशों का पालन करना, पर्यवेक्षकों को रिपोर्ट देना, पाठ्यांक रिकार्ड करना, सामान्य घटनाएँ, बांझित व्यवहार, अनुशासन, ईमानदारी, मशीनों की सफाई और उनके प्रति अनुरक्षण की भावना । | 3 | 8. | बिजली के स्विचगियरों का अनुरक्षण । | 8 |
| 17. | व्यक्तिगत सुरक्षा सम्बन्धी उपस्कर, सफाई, बिजली-घर के कार्यपालन में सतर्कता और सावधानी । | 3 | 9. | फ्यूज—पुनः तारन किस्म के फ्यूज, काटिज किस्म के उच्च संविदारण क्षमता वाले फ्यूज, फ्यूज और फ्यूज साकेटों की संरचना सम्बन्धी विशेषता, चार्ज की किस्म के उच्च संविदारण क्षमता वाले फ्यूज, निवेशन और हटाने के लिए पुलर का इस्तेमाल, फ्यूज के मूल्यांकन के लिए कसर कोड । | 8 |
| 18. | बिजली किस प्रकार उत्पन्न होती है, प्रेषित की जाती और वितरित की जाती है, अर्थात् जनित से लगाकर उपभोक्ता सेवा बोर्ड तक की सारी प्रक्रिया । | 2 | 10. | मोटर प्रवर्तक और उनकी प्रयोजता लाइन पर सीधे प्रवर्तन ब्रेक, रोटर प्रतिरोध । | 5 |
| 19. | मूलभूत यूनिट, विद्युत मात्रा का रूपांतरण और मापन । | 1 | 11. | मीटर, एम्मीमीटर, बोल्ट मीटर, एम्मीमीटर, वाट-मापी, ऊर्जा मापी, इनके प्रयोग के बारे में सामान्य सूचना । | 6 |
| 20. | प्रत्यावर्ती धारा और दिष्ट धारा के जनितों के सिद्धांत, उनका कार्यपालन और उनका समान्तर प्रचालन । | 2 | 12. | टैप चार्ज तथा ट्रांसफार्मरों का अनुरक्षण । | 6 |
| 21. | ट्रांसफार्मरों का सिद्धांत और कार्यपालन और उनका समान्तर प्रचालन । | 2 | 13. | निम्न तथा मध्यम वोल्टता के केबलों का जोड़ना । | 4 |
| 22. | प्रत्यक्षवर्ती धारा और दिष्ट धारा की मीटरों का सिद्धांत और कार्यपालन, उनकी गति संबंधी लक्षण और नियंत्रण । | 2 | 14. | सभी लघु वितरण ट्रांसफार्मरों का संयोजन, भू-सम्पर्कन और प्रचालन के सिद्धांत । | 2 |
| 23. | संचायक बैटरी-सिद्धांत, निर्माण और चार्ज करना । | 1 | 15. | धारा तथा विभव ट्रांसफार्मरों का उद्देश्य, संयोजन तथा उपयोग । | 2 |
| 24. | प्रत्यावर्तित शीतलन, शीतलन की विभिन्न प्रणालियाँ, अन्य शीतलन प्रणालियों की तुलना में हाइड्रोजन शीतलन के लाभ, हाइड्रोजन संयंत्र । | 2 | 16. | विभिन्न प्रकार के चालन । | 2 |
| | | 82 | 17. | हंजीनियरी सामग्री तथा उनके गुणों का प्रारम्भिक ज्ञान । | 2 |
| | | | 18. | स्नेहन तथा शीतलीकरण प्रणाली । | 4 |
| | | | | | 74 |
| | | | | | 82 |
| | | | | | 156 |

परिशिष्ट 4

I. उन कुशल व्यक्तियों के लिए विशेषज्ञीय वैद्युत पाठ्यक्रम जिन्हें विद्युत संयंत्र के वैद्युत पक्ष में लगाया जाएगा ।

| मद संख्या | व्योरे | घंटों की संख्या |
|-----------|--|-----------------|
| 1. | वैद्युतक प्रणाली-दृश्य और श्रव्य । | 2 |
| 2. | वियोजक, परिपथ विच्छेदक और सम्पर्कन । | 3 |
| 3. | भूयोजन और उदासीन भूमि-सम्पर्कन, वैद्युत उपस्करों का संचालन करते समय सुरक्षा नियमों के लिए तरीकों की जरूरत, उनकी विधि । | 4 |

II. ऐसे कुशल व्यक्तियों के लिए विशेषज्ञीय यांत्रिक पाठ्यक्रम जिन्हें बिजलीघर के यांत्रिक पक्ष में लगाया जाएगा ।

| मद संख्या | व्योरे | घंटों की संख्या |
|-----------|---|-----------------|
| 1. | बेयरिंग की किस्में और उनके इस्तेमाल । | 3 |
| 2. | वाल्ब की किस्में, सुरक्षा वाल्व, चूषण वाल्व, निकास वाल्व अप्रत्यावर्तन वाल्व, उपमार्ग वाल्व, निर्गम वाल्व, वायुमोशन वाल्व, नियंत्रण वाल्व, प्लव प्रचलित वाल्व, पारिनालिका प्रचलित और वायु प्रचलित वाल्व और उनका अनुप्रयोग । | 5 |
| 3. | दाब प्रमापी (गेज) बुरवा किस्म का प्रमापी, दामन्-तरमापी निर्वात प्रमापी, वायुदाबमापी, प्रचालन | |

| 1 | 2 | 3 |
|----|---|-----|
| | के सिद्धांत, नियंत्रण दाब, प्रभावी और निहित दाब और उनका परस्पर सम्बन्ध। | 5 |
| 4 | तापमान सूचक, पारे के थर्मामीटर, प्रतिरोध थर्मामीटर, तापवैद्युत युग्म, उत्पादमापी, गैस थर्मामीटर, तापमान संचेक। | 4 |
| 5 | तल (लेवेल) उनके विभिन्न प्रकार और निवेन संचेक। | 3 |
| 6 | प्रवाहमापी-भाप और जल-सामान्य सिद्धांत। | 3 |
| 7 | युग्मन "(कपलिंग)—विभिन्न प्रकार, दुह, नम्य, चुम्बकीय और तरल युग्मन। | 2 |
| 8 | स्लब—विभिन्न प्रकार और इनके प्रयोग। | 2 |
| 9 | वायु मापक उपकरणों, सर्वोमीटरों, गतिमित्रियेण्डरों और अन्य तापस्थापितियों और मानोस्टेडों का अनु-रक्षण। | 4 |
| 10 | उपकरणों, रिकार्डरों और घटियों का अनु-रक्षण। | 4 |
| 11 | कम्पन—उनके कारणों का सामान्य ज्ञान, प्रभाव, उपचार, बेमेल संरक्षण, बिसे पिटे बेयरिंग, कम्पन, बुनियादी भरना, चटकना, उत्केन्द्रता और अपेक्षित प्रसार, उनके कारण और उपचार | 5 |
| | | 40 |
| | वैद्युत और यांत्रिक सामान्य पाठ्यक्रम | 82 |
| | यांत्रिक पविशेषणीय पाठ्यक्रम | 40 |
| | कुल घंटों | 122 |

परिशिष्ट—5

प्रचालन और अनुरक्षण में लगे उस "कर्मचारिवृन्द के लिए पाठ्य विवरण जो जल विद्युत केन्द्रों के प्रचालन और अनुरक्षण के कार्यों में लगाया जाएगा।

| मद संख्या | विवरण | घंटों की संख्या |
|-----------|---|-----------------|
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | प्राथमिक जल-विद्युत केन्द्र कोप रिकल्पना : स्टेशनों के प्रकार, विद्युत प्रणाली में इनकी भूमिका, आघात लोड, शिखर लोड प्रचालन, सयंत्र का खाफा क्षमता, भूमिगत विद्युत स्टेशन, जलीय और विद्युत डिजाइन संबंधी विशेषताएं, अन्य स्टेशनों से अन्न-सम्बन्ध। | 3 |
| 2. | जल जलीय प्रणाली : जलाशय—जलाशयों के प्रकार, संचयन क्षमता, जलाशय का कार्य, अन्तर्ग्रहण टावर, महोमिटकी, सुरंग, फीवेंज और पेनस्टाक, कटर हैगर और पेनस्टाकों में श्रृणाम्मक दबाव से बचाव, पेनस्टाको में से पानी निकालने की व्यवस्था। | 3 |
| 3. | वाल्वों के प्रकार, तिनली वाल्व, गोलीय वाल्व, पिस वाल्व उनका प्रचालन और नियंत्रण। | 3 |
| 4. | जल टरबाइन्—टरबाइनों के प्रकार, उनकी विशेषताएं, रेटिंग, विशिष्टियां, संरचना संबंधी ब्यौरे | 2 |

| 1 | 2 | 3 |
|-----|--|----|
| 5. | नियंत्रण प्रणाली : संनियमन के लिए नियंत्रण, परिपथ संनियमकों के प्रकार, वोल्टम, चलजलीय, इलैक्ट्रॉनिक | 3 |
| 6. | जनित्र (जनरेटर) : प्रकार और रेटिंग शीतलन और संचालन प्रणाली, बेयरिंग शीतलन व्यवस्था, स्नेहन प्रणाली, जनित्रों का निर्माण और विशेषताएं, विपटित प्रावस्था विद्युत्तरी कुडनन (वाइडिंग), तुल्यकालन (सिनेक्रानाइजिंग), मोडिंग, जेनरेटर म्यूटले का भूमिपर्कन। | 3 |
| 7. | उत्तेजन प्रणाली, उत्तेजकों के प्रकार, बोल्डना नियंत्रण, स्वचालित बोल्डना नियंत्रण, ऐम्प्लिफाइड नियंत्रण, अम्बकीय एम्प्लिफायर | 5 |
| 8. | जनित्र सुरक्षा : भूयोजन दोष (रोटर और स्टैटर, गवारासक अवस्था क्रम, विभेदी रक्षण, पूर्तिकर रक्षण प्रतिलोम पावर रक्षण, कम बोल्डना रक्षण, इस्तेमाल किए गए रिले के निर्माण का ब्यौरा, सेटिंग विधि और उनका परीक्षण। | 10 |
| 9. | चल जलीय और विद्युत सुरक्षा उपकरण, लोड, प्रावृति नियंत्रण। | 3 |
| 10. | धारम्भ करना, बंद करना और प्रचालन की प्रक्रिया। | 3 |
| 11. | पावर ट्रांसफार्मर कनेक्शन, पावर प्रचालन, तीन एकज प्रावस्था युनिट बनाम तीन प्रावस्था वाली युनिट, नियमन, बोल्डना नियंत्रण, टेप परिवर्तन, हार और आकार, भूसम्पर्क। | 5 |
| 13. | ट्रांसफार्मर रक्षण : बुकोल्स रिले, प्रतिधारा, विभेदी और भूयोजन दोष से रक्षण, इस्तेमाल किए जाने वाले रिले के प्रकार, उनका निर्माण, परीक्षण और व्यवस्थापन। | 5 |
| 13. | ट्रांसफार्मरों को चालू (कमीशन) करना। तेल की प्राविद्युत, सामर्थ्य, रोधन, प्रतिरोध, टेप परिवर्तक, तेल की ठुनाई, उसे चालू करने से पहले किया जाने वाला परीक्षण। | 3 |
| 14. | ट्रांसफार्मरों की शीतलन प्रणाली। | 2 |
| 15. | परिपथ विच्छेदक, पुषककारक, अल्पनक (डिस्कनेक्टर) बसबार व्यवस्था, ग्राइ से चार्ज करना और सिन्क्रो-माइज करना, मरम्मत के लिए असंबद्ध करना, स्विच-गियर सम्पर्क का अनुरक्षण। | 4 |
| 16. | बाहरी स्विचयार्ड में उपकरणों का अनुरक्षण, धारा ट्रांसफार्मर, विभव ट्रांसफार्मर और तड़ित निर्वतक, प्रचालन और अनुरक्षण। | 4 |
| 17. | केबिल-उच्च बोल्डता-तेल भरे केबिल : इस्तेमाल किए गए केबिलों के प्रकार केबिलों की रेटिंग, अभिन्यास, परीक्षण। | 4 |
| 18. | इलैक्ट्रॉनिक नियंत्रण के सिद्धांत और ट्रांजिस्टरित परिपथ। | 3 |
| 19. | धातीय और विद्युत ट्रांसमीटर और रिसेवर, सर्वो-मोटर्स। | |

| 1 | 2 | 3 |
|---------|---|-----|
| 20 | निष्पन्ना बोर्डे शिफ्टिंग, मॉडिफाईड प्रोपेक्शन के संशोधन और रिफार्मिंग उपकरण, विभिन्न उपकरणों का दूरस्थ नियंत्रण, संकेतन और प्रचालन, जलवायु और प्रेरण का स्वचालित पुनः गवर्नण, घर्षण प्रणाली। | 3 |
| 21. | अन्तर्गत क्रमिक नियंत्रण परिवार, हस्तगत निर्माण अवस्था का व्यौर। | 4 |
| 22 | विभिन्न प्रकार के उपकरणों का अंगीकरण करने, और उनके परीक्षण करने, संशोधन, रिफार्मिंग और विनिर्देशक। | 4 |
| 23 | संचार प्रणाली के अध्ययन। | 11 |
| 24 | होम टेलीफोन सेट्स के कार्य और इसका प्रयोग। | 1 |
| 25 | स्टेशन ट्रांसफार्मर, प्रत्यक्षीय धारा, प्लाज्मा पूर्ण, अत्यधिक संशोधन उपकरण, आधुनिक, लोत में आधुनिक सहायक उपकरण, एकल वाइरा और दो के अन्तर्गत। | 3 |
| 26 | स्टेशन डिस्टेंस धारा प्रत्यक्षीय-संचालक बैटरी, प्लाज्मा, मोटर अतिरिक्त गैर आदि, उनका नियंत्रण और प्रचालन, स्टेशन शक्ति का आगत और, प्लाज्मा के आगत को का स्थान बदलना। | 3 |
| 27 | प्रचालन के रिफार्मिंग प्रदायक, दैनिक, मासिक, वार्षिक। | 12 |
| 28 | स्टेशन के जलान और विद्युत त्व के लिए कपडों और रेखा और एकल लक्षण और रेखा। | 5 |
| 29. | वातातुकुलन और स्वतन्त्र सप्ल, सम्पूर्णित। | 2 |
| 30. | अपानकालीन स्थितियों में प्रचालन। | 2 |
| 31 | संयंत्र अनुरक्षण की सामान्य प्रक्रिया। | 3 |
| 32. | केन, हाइड्रो-विशेषण और निक्षण। | 2 |
| 33 | साविधिक विद्युत अधिनियम और नियम, परमिट प्रक्रिया। | |
| 34 | अग्निगमन। | 6 |
| 35. | सामान्य सुरक्षा सबर्वा पूर्वीय, प्राथमिक उपकरण। | 6 |
| 36. | कार्य प्रबन्ध, कर्तव्य और जिम्मेदारिया, अक्षतन और अक्षम कल्याण। | 4 |
| कुल वट= | | 124 |

परिशिष्ट 6

अति उच्च बोल्टन सब स्टेशन के प्रचालन और अनुक्षण भवने कर्मचारित्व के लिए पाठ्य विवरण।

| सद संख्या | विवरण | परी का संख्या |
|-----------|---|---------------|
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | 220/132/66/33 के दो सब स्टेशन का आन्तरिक और स्थान। | 1 |
| 2. | इस्तेमाल किए जाने वाले मुख्य उपकरण और उनका विनिर्देश। | 3 |
| 3. | उच्च बोल्टन लक्षणों का निर्माण, टावर के प्रकार, विद्युत रोधी (इन्सुलैटर्स) के प्रकार और उनका वैद्युत और यांत्रिक विशेषताएं। | 3 |

| 1 | 2 | 3 |
|----|--|---|
| 4. | उच्च तनाव फीडर और उनकी भारकालन क्षमता। | 1 |
| 5 | (1) प्रत्यक्षीय और डिस्टेंस धारा (क्रेट), बोल्टन, धारा, विद्युत प्रतिवाती विद्युत धारा प्रयोग में लाए जाने वाले सामान्य युक्ति। विद्युत घटक, आह्वान नियम, प्रतिरोध, प्रतिवात, प्रतिबाधा, प्रतिगत। धारा और बोल्टन के बीच तीन प्राथम्यता वाला संदेश (बैकटर) प्राथम्यता दिशादर्श। | 3 |
| | (2) परिणमत (ट्रांसफार्मर) के पुन निर्माण, इमेनिटिडिजेन, डिस्टेंस धारा, प्रतिवात धारा वगैरे विद्युत चुम्बक प्रभाव और प्रभाव पारस्परिकता, परिणमत के संचालन इत्यादि। | 4 |
| | (3) दोवाहिका बोले, मोन बाइडिंग बने और स्वचालित ट्रांसफार्मर, भूमिगत ट्रांसफार्मर, शंकाकर और फेड प्रकार के ट्रांसफार्मरों की मुख्य विशेषताएं तथा बेस्वन और शीत बेस्वन इस्पाती फ्रेड, सुदृढन और उच्च पुरुषण। | 4 |
| | (4) ट्रांसफार्मर जुड़नार अर्थात् बुकॉन्स रिये, बंद परिधि और चालू परिवर्तन ट्रांसफार्मर, आदर्श, विभिन्न प्रकार के बुकॉन्स, थर्मोमीटर, सूचक सचेतक। | |
| | (5) ट्रांसफार्मरों और नेब को ठंडा करना, ठंडा करने के विभिन्न तरीके, नेब छानने और ट्रांसफार्मरों के सुझाने की आवश्यकता, नेब की परीक्षण सामग्री, फिल्टरों के विभिन्न प्रकार और उनकी तुलना, रेडिएशन की फिल्टर। | 4 |
| | (6) ट्रांसफार्मर टेस्ट विकन हीरा और उनके कारण, अनुरक्षण और मरम्मत। | 3 |
| | (7) सामान्य प्रचालन, नियम, बोल्टन नियंत्रण, ट्रांसफार्मर, चालू करने सम्बंधी टेस्ट। | 5 |
| 6. | ब्रेकर | |
| | (1) ब्रेकरों के कार्य और उनका प्रभाव। | |
| | (2) विभिन्न प्रकार के मोटरी और बाह्य ब्रेकर अर्थात् पूज नेब, पुरातन नेब और वाटर, सिद्धांत और उनके प्रयोग। | |
| | (3) प्रचालन क्रियाविधि, हस्तचालित, सिंग, ब्रच-चालित, वातीय, मोटर। | 8 |
| | (4) क्रेट (धारा) रेडिंग, सविधारण क्षमता, निष्कासन समय। | |
| | (5) ब्रेकर अनुरक्षण, उनका विकल होना और उनके कारण, चालू करने की प्रक्रिया। | |
| 7. | बस बार (1) अन्तः बसबार, उनकी क्षमता, लघुपथ के दौरान उन्हें प्रभावित करने वाले बल, बस बार मॉडिफाई और उनका निष्कासन। | |
| | (2) स्ट्रग और बलिकार प्रकार के बसबार, उनकी द्वारा रेडिंग, आधार, जमा, निष्कासन। | |
| | (3) बसबार संयोजन और संयोजक। | |
| | (4) उच्च बोल्टन और अतिरिक्त उच्च बोल्टन वाले केबल, उनके प्रकार, उनका अनुरक्षण और परीक्षण। | |
| 8. | धारा और विभव ट्रांसफार्मर : (1) धारा और विभव ट्रांसफार्मरों के प्रकार, उनके कार्यचालन के सिद्धांत, रेडिंग, परिशुद्धता। | 3 |

| 1 | 2 | 3 | 1 | 2 | 3 |
|-----|--|----|----|---|-----|
| | (2) धारा और विभव दृश्यात्मक के कार्य । | | | (2) प्राथमिक उपचार, कृत्रिम ध्वस्त, और प्रधात उपचार । | |
| | (3) धारा और विभव दृश्यात्मक का पेल होता और उसके कारण । | | 17 | विभिन्न उपकरणों का अन्त बंधन और क्रमिक प्रचारन । | 1 |
| 9 | विलगक (आइसोलेटर्स) (1) आनमन और धुणीविलगक, आचिण होनयुक्त या उसके बगैर, भूयोजन ब्लेड, धारा रेटिंग, विलगको द्वारा परिपथ भंजन, परिपथ ब्रेकर से अन्त बंधन । | 3 | 18 | उच्च वास्तुता लाइनो का मिश्रण, रजिग, उन्हें चार्ज करना, और विमजित करना, गतिव लाइन का परीक्षण करना । | 3 |
| | (2) विलगक का अनुरक्षण | | 19 | विभिन्न प्रकार के उपकरणों का अवशोषण और परीक्षण करना, सूचक और मापक उपकरण रिकार्ड और विश्लेषक । | 4 |
| 10 | तड़ित निवर्तक (लाइटनिंग एरेस्टर) : | | 20 | घापातकालीन स्थितियों को समझना । | 3 |
| | (1) तड़ित परिघटनाओं और क्षणिक प्रक्रियाओं का मरस विवरण । | | 21 | उपकरणों और घास्यापनाओं से सफल की गड़बड़ी का पता लगाना । | 3 |
| | (2) तड़ित निवर्तकों का निर्माण और इनके कार्य-चालन के सिद्धान्त । | | 22 | वाहक प्रणाली का अध्ययन । | 2 |
| | (3) विभिन्न प्रकार के तड़ित निवर्तक और रेटिंग | | 23 | सहायक उपकरण जैसे कि सर्गिडि स्टेशन की रोगनी व्यवस्था आदि । | 1 |
| | (4) तड़ित निवर्तकों का भूयोजन और स्थान । | 3 | 24 | अग्निशमन उपकरण—उन्हें चलाना, उनका रखरखाव करना और बुझा भरना । | 1 |
| 11 | नियंत्रण कक्ष (1) नियंत्रण बोर्ड की आवश्यकता और कार्य, बोर्ड के प्रकार, बोर्ड के उपकरण । | | 25 | कार्मिक प्रबंध, कर्तव्य और जिम्मेदारिया, श्रम कल्याण और श्रम कानून । | 4 |
| | (2) विभिन्न रिले और सूचकों के कार्य, विभिन्न आरेख सूचक, घोषक और सचेतक, रिले की विशेषताएँ, रिले के परीक्षण करना और स्थापित करना । | | | कुल घंटे = | 115 |
| | (3) नियंत्रण बोर्ड पर डेकरो, विलगकों, टेपपरिवर्तक सूचक, का परीक्षण नियंत्रण । | 10 | | | |
| | (4) नियंत्रण और विद्युत केविलम । | | | | |
| 12. | सहायक सप्लाय (1) बैटरियों को चार्ज और एम्पियर आवररेटिंग बैटरी चार्ज करने वाला उपकरण, विद्युत अपघट्य के विशिष्ट घनत्व की जांच करना, बैटरियों का अनुरक्षण । | 3 | | | |
| | (2) दिष्ट धारा पूर्ति की आवश्यकता और उगपा कार्य । | | | | |
| | (3) सहायक दिष्ट धारा पूर्ति । | | | | |
| 13 | निष्कासन और भारतीय विद्युत नियम, 1956 का अनुपालन (1) प्रावस्थाओं और प्रावस्था से भू-सम्पर्क के बीच विभिन्न कोस्टलाओं की न्यूनतम निकासी । | 3 | | | |
| | (2) सब स्टेशनो से संबंधित भारतीय विद्युत नियम । | | | | |
| 14 | भूयोजन (1) सेफ्टी भूयोजन और मिस्टम भूयोजन, भूयोजन के तरीके अर्थात् टोस भूयोजन, प्रतिरोध-भूयोजन, पीटरसन कायल, भूयोजन, तड़ित निवर्तक भूयोजन, प्रत्येक प्रकार की आवश्यकता और उसके लाभ । | 3 | | | |
| | (2) विभिन्न प्रकार के भू-इलेक्ट्रोड, भूयोजन मैट्स, भू-प्रतिरोध के अनुशालित वास्तु, भू-प्रतिरोध की माप । | | | | |
| 15 | अनुरक्षण लागू गोट और अन्य रिकार्ड रखना । | | | | |
| | अच्छा रिकार्ड रखने की आवश्यकता । | 3 | | | |
| 16 | सुरक्षा : (1) सुरक्षा प्रक्रिया और कमीशर लाइन देने और वापिस लेने की प्रक्रिया, कमीशर लाइन के रिकार्ड को रखना । | 11 | | | |

परिशिष्ट 7

1 प्रचालन और पर्यवेक्षी कामचारिवृत्त के लिए निर्धारण प्रश्न प्रशिक्षणार्थी का नाम _____
 अवधि _____ से _____ तक (बढ़ाई हुई अवधि)
 कहाँ काम कर रहा है _____
 अनुभाग _____ विभाग _____

| क्रम | विवरण | नियत प्रक | दिये गये | टिप्पणियाँ |
|--------|-------|-----------|----------|------------|
| समस्या | | प्रक | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

- 1 (क) समय की पाबन्दी और उपस्थिति + (5)
 (ख) क्या वह अतिरिक्त कार्य करने में अतिरिक्त प्रकट करता है --- (1)
 (ग) क्या उसकी ऐन मौके पर छुट्टी लेने की आदत है --- (1)
 (घ) क्या वह प्रतिपूर्क अवकाश पर जोर देता है --- (1)

2 बुद्धि और समझ ---

- (क) जिस संयंत्र और उपकरण पर वह काम कर रहा है, क्या उसे उसकी पूरी जानकारी है और क्या वह उसे दिए गए अनुदेशों का समझता है और उन्हें उचित रूप से कार्यान्वित करता है। + (10)

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---|---|---|---|---|

(ख) क्या वह परिश्रमी, मेहनती और अध्यवसायी है ? (5)

(ग) क्या किसी सकट की परिस्थिति या आपात्स्थिति में संयत्न और उपस्कर का बचाने के लिए उसने प्रचालन में कोई विशेष कुशलता दिखाता है ? (10)

3 स्वभाव और व्यवहार

(क) अपने उच्च अधिकारियों/मह-योगियों और अधीनस्थ कर्मचारियों के साथ व्यवहार (5)

(ख) तुरन्त और सही निर्णय लेने की क्षमता (5)

(ग) स्वतंत्रता पूर्वक उम्मेद-दायित्व संभालने की क्षमता (10)

4 कोई विशेष योग्यता -- कोई विशेष या कठिन कार्य मितव्ययितापूर्वक, बुद्धिमानी से, चतुराई से या विशेष कौशल के साथ सम्पन्न करने की क्षमता (10)

मौखिक परीक्षा लेकर या मौखिक प्रश्न पूछकर अभ्यर्थी के बारे में राय (10)

कुल अंक = 100

अंक निम्नलिखित रीति में दिए जा सकते हैं --

| | | | | |
|---------|------------|-------|-----|-----------|
| श्रेष्ठ | बहुत अच्छा | अच्छा | औसत | औसत से कम |
|---------|------------|-------|-----|-----------|

| | | | | |
|---------|---------|---------|---------|------------------|
| 100—91 | 90—71 | 70—61 | 60—51 | 51 प्रतिशत से कम |
| प्रतिशत | प्रतिशत | प्रतिशत | प्रतिशत | से कम |

विशेष टिप्पणियाँ, यदि कोई हैं --

स्टेशन अधीक्षक अनुभाग-प्रसारी

प्रचालन और पर्यवेक्षी कर्मचारियों के लिए निर्वाहण प्ररूप (प्रशिक्षण विभाग के प्रयोग के लिए)

- 1 प्रशिक्षणार्थी का नाम-----
- 2 जन्म की तारीख/आ.यु-----
- 3 प्रशिक्षण अवधि----- से ----- तक (----- मास)
- 4 तकनीकी अर्हता-----
- 5 विशेष योग्यता, यदि कोई है -----
- 6 व्यवहारिक अनुभव -----
- 7 अधीक्षक परीक्षाओं में प्राप्त अंक

| | | | | |
|---------|-------|-----------------|-----------------|-----|
| परीक्षण | तारीख | लिखित (75) | मौखिक (25) | योग |
|---------|-------|-----------------|-----------------|-----|

परीक्षण-- 1

परीक्षण-- 2

परीक्षण-- 3

अन्तिम परीक्षण

8. सभी परीक्षणों में प्राप्त अंकों का प्रतिशत—

9. वर्गीकरण (क, ख, ग आदि)—

10. माध्यम टिप्पणियाँ और सिफारिशें—

संस्थान का निदेशक

II प्रचालकों और पर्यवेक्षकों की सहायता देने वाले कुशल
व्यक्तियों का निर्धारण प्रारूप

प्रशिक्षणार्थी का नाम—

अवधि— से — तक (बढ़ाई हुई अवधि)

कहा काम कर रहा है ? अनुभाग— विभाग—

| क्रम सं० | विवरण | नियत अंक | दिये गये अंक | टिप्प- णियाँ |
|----------|---|----------|--------------|-----------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | समय की पाबन्दी और उपस्थिति | | | |
| | (क) क्या वह नियत समय पर खूरी पर प्राता है या बिना किसी पूर्व सूचना के अक्षमर अनुपस्थित रहता है + (5) | | | |
| | (ख) क्या वह अनिवार्य कार्य करने में अनिच्छा प्रकट करता है ? — (1) | | | |
| | ग) क्या उसकी गिन मौके पर छुट्टी लेने की आदत है ? — (1) | | | |
| | (घ) क्या वह वेतन के बिना भी छुट्टी लेने के लिये तैयार रहता है ? — (4) | | | |
| | (ङ) क्या वह अक्षमर चिकित्सा छुट्टी लेता है ? — (1) | | | |
| 2 | बुद्धि और समझ . | | | |
| | (क) जिस संबंध और उपस्कार पर वह काम कर रहा है क्या उसे उसकी पूरी जानकारी है और क्या वह, दिये गये अनुदेशों को समझता है और उन्हे उचित ढंग में कार्यान्वित कर सकता है ? + (10) | | | |
| | (ख) क्या वह परिश्रमी, मेहनती और अध्यवसायी है ? + (5) | | | |
| | (ग) (1) किसी मुकट के समय या प्राप्तस्थिति में संयत्न और उपस्कार को बचाने के लिये क्या अपने प्रचालन में कोई विशेष कुशलता दिखायी है . | | | |
| | या | | | |
| | (2) किसी अनुक्षण कार्य में क्या उमन कोई विशेष चतुराई या नवीनता दिखाई है ? + (10) | | | |
| 3 | स्वभाव और व्यवहार | | | |
| | (1) अपने अधिकारियों और सहयोगियों के साथ व्यवहार + (10) | | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|-----|---|--------|---|---|
| (ख) | अपने आप तुरन्त और सही निर्णय लेने या सहायक सयत्न और उपस्कर पर काम करते समय अपने अधि-कारियों को विसंगतियों की तुरन्त सूचना देने की क्षमता। | -1 (5) | | |
| (ग) | सहायक संयंत्र परिचारक के रूप में स्वतन्त्र रूप से भार समालने की क्षमता (सहायक सयत्न का नाम) | + (10) | | |
| 4. | कोई विशेष योग्यता। | | | |
| (क) | क्या वह उपर उल्लिखित (3ग) के अनिश्चित किसी कर संयंत्र पर काम करने के लिये उपयुक्त है? | | | |
| (ख) | क्या वह पाठ्यांक (रीडिचे) सही-सही अभिलिखित कर सकता है? | | | |
| (ग) | क्या वह कारीगर के रूप में किसी विशेष कुशल अनुरक्षण कार्य के लिये उपयुक्त है? | + (10) | | |
| (घ) | क्या उसने किसी विशेष व्यवसाय (ट्रेड) जैसे कि वार्डर या उच्च दाब वैल्वन आदि का विशेष अध्ययन किया है? | | | |
| 5. | पवर सयत्न और उपस्कर के बारे में मौखिक परीक्षा लेकर या मौखिक प्रश्न पूछ-कर प्रत्याशी के बारे में राय देना | + (40) | | |

कुल अंक = 100

अंक निम्नलिखित रीति से दिये जा सकते हैं —

| | |
|------------|--------------------|
| श्रेष्ठ | 91 — 100 प्रतिशत |
| बहुत अच्छा | 71 — 90 प्रतिशत |
| अच्छा | 61 — 70 प्रतिशत |
| औसत | 51 — 60 प्रतिशत |
| औसत से कम | 51 — प्रतिशत से कम |

विशेष टिप्पणिया, यदि कोई हो. —

स्टेशन अधीक्षक अनुभाग प्रभारी

प्रबालकों और पर्यवेक्षकों को सहायता देने वाले कुशल व्यक्तियों का

निर्धारण प्रारूप

(प्रशिक्षण विभाग में प्रयोग के लिए)

1. प्रशिक्षणार्थी का नाम —————
2. जन्म की तारीख/आयु —————
3. प्रशिक्षण-अवधि ————— से ————— तक
(————— मास)
4. उच्चतम तकनीकी अर्हता —————
5. विशेषता, यदि कोई हो —————
6. व्यवहारिक अनुभव —————

| 7. आवधिक परीक्षाओं में प्राप्त अंक ————— | | | | |
|--|-------|---------------|---------------|-----|
| परीक्षा | तारीख | लिखित (60) | माहिक (40) | योग |
| परीक्षण 1 | | | | |
| परीक्षण 2 | | | | |
| परीक्षण 3 | | | | |
| 8. कार्य (जाव) परीक्षा (अंक 100) | | | | |
| 9. सभी परीक्षाओं में प्राप्त अंका का प्रतिशत | | | | |
| 10. वर्गीकरण (ह, घ, न आदि) | | | | |
| 11. सामान्य टिप्पणिया और सिफारिशें | | | | |

संस्थान निर्देशक

[सं. सी.एम. 305/38, 80]

संयोजन निवारी, सचिव

केन्द्रीय विद्युत् बोर्ड

MINISTRY OF ENERGY

(Central Electricity Board)

New Delhi, the 22nd December, 1980

G.S.R. 33.—Whereas certain draft rules further to amend the Indian Electricity Rules 1956 were published as required under sub-section (1) of section 38 of the Indian Electricity Act, 1910 (9 of 1910), with the notification of the Government of India in the Ministry of Energy, (Department of Power), Central Electricity Board, No. G.S.R. 1019 published in the Gazette of India, Part II-Section 3-Sub-section (i), dated the 12th August, 1978, inviting objection and suggestion from all persons likely to be affected thereby till the expiry of specified period from the date of publication of the said notification in the Official Gazette.

And whereas the copies of the said gazette were made available to the public on 14th August, 1978;

And whereas objections/suggestions received on the said draft rules were considered by the Central Electricity Board;

And whereas the Central Electricity Board agreed for final publication of the said draft rules in the 20th meeting of the Central Electricity Board;

And whereas the said rule, were not promulgated and were kept pending on account of the basic changes in the thinking in regard to the said rules

And whereas the matter was again placed before the Central Electricity Board during its 21st meeting

And whereas the Central Electricity Board agreed for the publication of the said rules.

Accordingly, the following draft of certain rules further to amend the I.E. Rules 1956 which the Central Electricity Board proposes to make in exercise of the powers conferred by section 37 of the I.E. Act, 1910 (9 of 1910) is hereby published as required by sub-section (1) of section 38 of the said Act and in supersession of the notification of the Government of India in the Ministry of Energy (Central Electricity Board) No. G.S.R. 1019 dated 12th August, 1978, published in the Gazette of India, Part II-section 3-sub-section (i), dated the 12th August, 1978, for the information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration on or after the expiry of a period of three months from the date of publication of this notification in the Official Gazette.

Any objections or suggestions which may be received from any person with respect to the said draft before the expiry of the said period of three months will be considered by the Central Electricity Board. Objections or suggestions if any, may be sent to the Secretary, C.E.B., AB 5 Safdarjung Enclave, New Delhi-110029.

DRAFT RULES

1. (1) These rules may be called the Indian Electricity (Amendment) Rules,

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Electricity Rules, 1956 (i) after sub-rule (2) of rule 3, the following sub-rule shall be inserted, namely:

“(2A) (a) No person shall be authorised to operate or undertake maintenance of any part or whole of a generating station of capacity 100 MW and above together with the associated sub-station unless he is adequately qualified and has successfully undergone the type of training specified in Annexure XIV.

Provided that the provisions contained in this sub-rule shall have effect in respect of the persons already authorised to operate or undertake maintenance of any part or whole of or a generating station as aforesaid from the date to be specified by the appropriate Government, but such a date shall not be later than a period of 5 years from the date this rule comes into force.

(b) The appropriate Government may, on the recommendations of the owner of such generating station, relax the conditions stipulated in clause (a) of this sub-rule for any engineer and such other persons who have already sufficient experience in the operation and maintenance of a generating station.

(c) The owner of a generating station in consultation with Central Electricity Authority that duration and manner of training in respect of those persons who have been already engaged in the operation and maintenance of a generating station or a sub-station.

(ii) After annexure XIII, the following Annexure and Appendices shall be inserted, namely :—

ANNEXURE—XIV

[See rule 3(2A)]

Guidelines for providing training as required under rule 3 (2A) :—

The owner of every generating station of capacity of 100 MW and above shall arrange for training of personnel, engaged in the operation and maintenance of his generating station, in the manner specified below :—

(1) (a) The training may be arranged in his own institute or any other institute established for this purpose.

(b) Any institute where such training is arranged shall have been recognised by the Central Electricity Authority.

(2) There shall be separate training courses for the persons to be engaged in operation and maintenance of thermal power stations and hydro power stations together with associated sub-stations. In respect of thermal stations, separate courses may be arranged for the operating and supervisory staff and other skilled persons who are to assist them.

(3) Refresher courses shall be arranged periodically for the persons who have already undergone training under para (2) above and those who have already sufficient experience in the operation and maintenance of a generating station and are engaged in its operation and maintenance under clause (b) of sub-rule (2A) of Rule 3 to familiarise with modern practices of operation and maintenance.

Duration and content of training shall be as specified below :

(1) Thermal Power Stations. —The duration of the training courses for the operating and supervisory staff (both electrical and mechanical) shall not be less than 12 months. This shall include 186 hours of lectures as specified in Appendix-I to this Annexure followed by specialised lectures as specified in Appendix-II to this Annexure for the mechanical and electrical fields.

The lectures may be arranged during the half day and the other half day shall be spent on observation by the trainees in the power stations to get familiarised with different sections of the power station. After the lecture course is completed the trainees should be taken on visits to a few modern power stations and factories manufacturing turbines, generators, switchgear instrumentation and auxiliary equipments. The remaining period will be spent on in-plant training where the candidates will be given an opportunity to operate or maintain the machinery by themselves under close supervision of the regular operating staff as well as the training supervisors. Arrangements shall be made for familiarising the trainees with the operation of power stations, through simulator facilities.

(2) The duration of the training course for the skilled persons to assist the operators and supervisory staff in a thermal power station shall not be less than nine months. This shall include 82 hours of lectures as specified in Appendix-III to this Annexure followed by specialised lectures as specified in Appendix-IV. The lectures may be arranged during the half day and other half day being spent on observation by the trainees in the power stations so that they get familiarized with different sections of the power station. After the lecture course is completed, the trainees shall be taken on visits to study a few modern power stations and factories manufacturing turbines, generators, switchgear, instrumentation and auxiliary equipments. The remaining period will be spent on in-plant training under close supervision.

(3) The duration of the training course for the operation and supervisory staff to work in hydro-power stations shall not be less than nine months. This shall include 115 hours of lectures as specified in Appendix-VI to this Annexure. The procedure for familiarization, visits and in plant training shall be similar to that which has been specified in respect of thermal power stations.

(4) Those who are expected to be engaged in the operation and maintenance of the sub-station associated with the generating station shall be given a training of duration of not less than six months as specified in Appendix-V to this Annexure. This shall be followed by visits and in-plant training.

(5) The duration and contents of the refresher course shall be determined jointly by the owner of the generating station and the training Institute.

3. Qualifications. —The minimum qualifications for the operating and supervisory staff shall preferably be a high second class diploma in mechanical or electrical engineering or a degree from a recognised institute or university. The minimum qualifications for the persons to assist the operating and supervisory staff shall be a certificate from a recognised Industrial Training Institute in appropriate trade.

Creation of the Institute.—(1) Every training institute shall be established adjacent to a power station so as to facilitate familiarization and provide in-plant training.

(2) The training institute shall preferably be of residential type and shall have a full time Principal and adequate number of teaching staff. The training institute shall have facilities for demonstrations by models, simulators and for exhibition of slides and movies.

(3) The institute shall have a systematised scheme of evaluation and assessment of the performance of the candidates by conducting oral and written tests at adequate intervals. The assessment forms shall be specified in Appendix VII to this Annexure.

(4) The number of trainees in any one batch shall not normally exceed 25 so as to maintain a good teacher trainee relationship.

(5) The Institute shall have facilities to arrange refresher courses for those personnel who have already experience in the operation and maintenance of a generating station. The staff of the training institute shall be properly qualified and preferably undergone a specialised training course in the art of imparting training.

APPENDIX I

Syllabus for the Operating & Supervisory Staff Engaged in the Operation and Maintenance of the Thermal Power Stations

General course for Electrical and Mechanical

| Item No. | Particulars | Number of Hours |
|----------|---|-----------------|
| 1 | 2 | 3 |
| I. | Concept of Modern Thermal Station.—Central Station and utility systems, base load and peaking stations, concept of unit system, typical thermal cycles, parameters, heat rates, fuel rates, steam rates, typical heat balance of boiler, turbine and generator. | 4 |
| II. | Choice of location of large thermal station—Site availability, water requirements fuel, load centres, transport facilities, air pollution, topography, choice of size of generating units. | 3 |
| III. | Plant lay-out in large central stations including machine arrangements, equipment lay-out and auxiliary arrangements. | 3 |
| IV. | Constructional details of large pulverised fuel boilers and auxiliaries. | |
| | (i) water and steam drums, headers and risers. | |
| | (ii) types of furnace and firing arrangements, burner details. | |
| | (iii) Economisers, primary, secondary, superheaters, re-heaters and attemperators. | |
| | (iv) Forced draught, Induced draught, Primary Air exhaustor and gas recirculation fans, compressors. | |
| | (v) Types of coal mills (ball/recess, ball-tube, bowl roller) stokors, coal feeders. | 16 |
| | (vi) air preheaters, unstorm, tubes, steam. | |
| | (vii) Just extraction plant-electrostatic, mechanical. | |
| | (viii) Soot blowers : steam/compressed air operated. | |
| | (ix) Station compressed air system-reciprocating and rotary compressors. | |
| | (x) Oil handling and firing equipment. | |
| | (xi) Boiler mountings, gauge glasses, safety valves, stop valves, start-up devices, sampling, chemical dosing, continuous blow down. | |
| | (xii) Refractories and laggings as used in Modern power stations. | |

| 1 | 2 | 3 |
|-------|---|---|
| V. | Turbine and auxiliaries, constructional details. | 9 |
| | (i) Principle of operation, heat conversion cycles, types of turbines. | |
| | (ii) Casing, steam chests, wheel blading, nozzels, diaphragms, glands, flanges and bolt heating, bearings. | |
| | (iii) Condenser and vacuum extraction plant, ejectors. | |
| | (iv) Lubrication system, pumps, Coolers, filters, shaft turbine and lifting gear. | |
| | (v) Feed Water Booster and extraction and cooling water pump. | |
| | (vi) Low pressure and high pressure feed water heaters, deaerators and evaporators. | |
| | (vii) High and low power bypass systems. | |
| | (viii) Oil purification unit. | |
| VI. | Alternators and excitation systems. | |
| | (i) Constructional details of alternators, methods of cooling (Hydrogen/air cooling). | 6 |
| | (ii) Main & pilot exciters voltage regulators, types and characteristics, amplidyne and magnetic amplifier. | |
| | (iii) Methods of grounding. | |
| VII. | Coal handling plant:—Tippers, hoppers, vibratory feeders and conveyors, crushers, magnetic separators and pulleys. | 6 |
| VIII. | Ash & slag handling plant :—Electrostatic precipitators Methods of conveying pneumatic, vacuummatic, hydraulic, bucket elevators conveyors, screw extractors. | 2 |
| IX. | Water sources, treatment :—Raw water pumping station, domestic, circulating and boiler make up water treatment, River salinity, local water conditions, their variations in different seasons and effects on power station operation. | 7 |
| X | (i) Fuels : Solid liquid and gaseous fuels—analysis. | |
| | (ii) Coal-types and suitability for different kinds of boilers-alterations in firing methods due to change of coal composition. | 6 |
| XI. | Basic flow diagrams in power station practice : | |
| | (i) Coal and fuel oil cycle. | |
| | (ii) Air and gas cycle. | 8 |
| | (iii) Fly ash and slag handling arrangements. | |
| | (iv) Condensate and feed heating cycle (from condenser hotwell upto economiser). | |
| | (v) Steam and Water cycle (from economiser to turbine inlet). | |
| | (vi) Circulating water cycle. | |
| | (vii) Hydrogen filling in generator and hydrogen gland sealing of generator. | |
| | (viii) Bearing cooling system. | |
| XII. | Direct and closed cooling circuits, Cooling towers types and characteristics. | 2 |
| XIII. | D C & A C power supply for auxiliaries arrangements of units and station boards, station lighting and automatic changeover. | 4 |

| 1 | 2 | 3 |
|-------|--|----------------------------|
| XIV | Transformers, main transformers, interconnecting transformer station/unit transformers, voltage grounding transformers, types of connections, paralleling, tap-changer gear | 5 |
| XV | Out-door switchward, single line diagrams, busbars, circuit breakers, isolators, current transformers, potential transformers, lighting arrestors, grounding | 5 |
| XVI | Indoor and outdoor switchgear, types-bulk oil, minimum oil, air blast, air break-constructional details | 3 |
| XVII | Instrumentation and measurements, constructional details of measuring instruments for pressure, flow, temperature, level, draught, vibration, conductivity, conductivity, PH value, differential expansion, oxygen analysis, current, power, reactive power, frequency, energy, winding temperature, Auto controllers, hydrogen purity meter, Axial shift indicator and recorder, flue gas analysis, meggers, use for primary detection of faults | 16 |
| XVIII | Operation, control and supervision <ul style="list-style-type: none"> (i) General boiler start-up, procedure (ii) Operation of boilers under different loading conditions, soot blowing (iii) Brinking and preservation of boilers (iv) Demonstration wherever possible through simulators of various operating conditions. (v) Handling of boiler under emergency conditions, such as tripping of turbo-alternator set, high low drum levels, flame failure, failure of supply to auxiliaries (vi) General start-up procedure for high pressure, multicylinder reheat type turbines from cold, warm and hot conditions (vii) Handling of turbine, generator and auxiliary plant under emergency conditions, such as vacuum failure, low feed water, condenser levels, excitation failure, Circulating water failure, feed water heater high levels, excessive vibration, water or oil ingress in generator, failure of lubricating, sealing oil circuits (viii) Alternator synchronising, loading, parallel operations, MW & MVAR sharing | |
| XIX | Controls and Protection, sequential operation and inter-locks <ul style="list-style-type: none"> (i) Boiler and auxiliaries (ii) Turbines and auxiliaries (iii) Combustion control-pressure, fuel air and feed heating cycle (iv) Analysis of feed and Boiler water, fuel gas at station laboratory (v) Feed water and feed heating cycle controls (vi) Turbine governing, speed setting, speed droop setting and control circuits | 2 2 2 4 2 3 |
| | (vii) Generator protection, under voltage, over-voltage, differential, reverse power under excitation, negative phase sequence, earth fault with types of the relays used | 4 |
| | (viii) Importance of sequential inter-locks | 2 |
| | (ix) Transformer protection-differential, overload, earth faults, high temperature buchholz with types of the relays used | 4 |
| | (x) Types of motors and variable speed drive and speed controls | 4 |
| | (xi) Various types of pumps and their starting and control | 3 |
| | (xii) Steam temperature control | |
| | (xiii) Fuel oil purging | |
| | XX Fire fighting and miscellaneous protection | 3 |
| | XXI General safety precautions, treatment of electrical or acid alkali burns, permit to work, first aid | 2 |
| | XXII Indian Boiler Rules, Factory Act, Indian Electricity Act, Electricity (Supply) Act, 1948 Indian Electricity Rules 1956 and other statutory regulations concerning Power Stations (General outline) | 4 |
| | XXIII General plant maintenance procedure, PFRT (PM Methods, Power Station records and calculation of efficiency) | 10 |
| | XXIV Various types of valves, traps, their constructional details and application | 2 |
| | XXV Cranes, hoists characteristics and controls | 3 |
| | XXVI Personnel management, duties and responsibilities, Labour Laws and Labour Welfare | 6 |
| | XXVII Broad Principles of material management and inventory control | 4 |
| | | 186 |

APPENDIX II

1. Specialised Mechanical Course for Operating & Supervisory Staff who will be engaged on the mechanical side of the power plant

| Item No | Particulars | Number of Hours |
|---------|--|-----------------|
| 1 | 2 | 3 |
| I | Corrosion of boiler and auxiliaries, condenser and feed water heating plant, Scale formation in boilers in relation to water conditions | 7 |
| II | Acid cleaning and preservation of boilers, Mechanical removal of scale and deposits from boilers where acid cleaning is not advisable, High pressure water jet equipment | 14 |
| III | Annual boiler and auxiliaries overhaul—hydrostatic test, floating of safety valves, preventive and breakdown maintenance of boiler auxiliaries | |

| 1 | 2 | 3 | 2. Specialised Electrical Course for operating and supervisory staff who will be engaged in the Electrical side of the power-plant. | | |
|-------|---|-----|---|--|-----------------|
| | | | Item No | Particulars | Number of Hours |
| | | | 1 | 2 | 3 |
| IV. | Efficient operation of boilers—interpretation of gas analysis for proper combustion controls and methods of reducing other losses. | 8 | I | Generator protection—earth fault, rotor and stator, negative phase sequence, loss of excitation, differential protection, back up protection, reverse power protection, under voltage protection constructional details of the relays used method of setting and their testing, overcurrent protection and over heating of rotors. | 15 |
| V. | Constructional details of hydraulic and other types of couplings, torque converters, servomotors. | 5 | II. | Transformers protection, Buchholz relay, overcurrent, differential and earth fault protection, types of relays used, their construction, testing and settings. | 6 |
| VI. | Constructional details of various types of pumps, their drives and automatic starting, air-conditioning plant. Constructional details of various types of drought fans, their drives and automatic starting. Types of wear on fans and pumps and their effects, detection of unbalance in fans and pumps, instruments for measuring vibrations, methods of primary balancing—balancing instruments and their use. | 9 | III. | Transformers commissioning dielectric strength of oil, insulation resistance, tap changers, filtration of oil, precommissioning testing. Tano resistivity of oil and preventive maintenance of transformers. | 6 |
| VII. | Coal handling plant : (i) Sequential operation, (ii) conveyor and conveyor drives, (iii) tensioning arrangements, (iv) maintenance of guide rollers, (v) sway switches/slip switches, (vi) beater chargers for wagon marshalling, (vii) wagon tipplers and coal crushers, weighing of coal, different types of weighing bridges and weight meters storage problems and prevention of spontaneous combustion. Sampling of coal/British Standards Specification/Indian Standards Specification procedure and proximate analysis. | 8 | IV. | Circuit breakers, commissioning and maintenance, isolators, disconnectors, busbar arrangements, charging, synchronising with the grid, disconnecting for repairs, maintenance of switchgear contractors. | 8 |
| VIII. | Water treatment—hardness, pH value, clarifiers, treatment, phosphate and hydrazine dosing, base exchangers. | 6 | V. | Maintenance of equipments in the outdoor switchyard, current transformers, potential transformer and lightning arrestors, operation and maintenance. Bus differential protection. | 6 |
| IX. | Annual overhaul and inspection of turbine and auxiliary plant, condenser tube clearing, maintenance of pumps, lubrication system, recycling of lubricating oil and selection of lubricant, condenser tube materials—wear and tear and effect of local water conditions, types of failure, detection, Preventive maintenance and retubing of condensers. | 10 | VI. | Cables, control, High voltage and Extra high voltage types, layouts, testing and maintenance. | 8 |
| X. | Maintenance practice—valve grinding methods, high pressure joints, heat insulation methods, pipework, alignments bearing scraping & matching practice, radiography and stress relieving methods. | 6 | VII. | Principle of electronic controls and transistorised circuits. | 5 |
| XI. | Indian Boiler Regulations and other statutory regulations. | 4 | VIII. | Pneumatic and di-electric transmitters and receivers, servomotors. | 6 |
| XII. | Workshop, fabrication of spares, repairs and maintenance of mechanical equipments such as vehicles, tractors dozers, shunters, cranes any hoists, welding—modern techniques and their applications in maintenance of boilers, turbine & associated plant. | 10 | IX. | Interlocking sequential control circuits, details of components used. | 7 |
| XII. | Compositions, properties and behaviours of engineering materials used in power stations. | 8 | X. | Calibration and testing of various types of instruments, indicating, measuring instruments, recorders and analysers. | 8 |
| | | 105 | XI. | Statutory Electricity Acts and Rules, permit procedure. | 4 |
| | | 186 | XII. | Starting and control equipments of various types of motors Station Battery—care & maintenance, trickle charging and extended charging, operation and maintenance of rectifiers and battery chargers. | 8 |
| | | 105 | XIII. | Economic load despatch, power system control and operation, MVAR-control, voltage regulation and frequency control, carrier current equipments, telephones, telemetering. | 5 |
| | | 291 | XIV. | Station emergency lighting arrangements | 1 |
| | | | | | 93 |
| | Common course for mechanical and electrical | 186 | | Common Course for electrical and mechanical | 186 |
| | Supplementary course for mechanical | 105 | | Supplementary course for electrical. | 93 |
| | Total Hours | 291 | | Total Hours | 279 |

APPENDIX III

Syllabus for skilled persons for assisting the Operation and Maintenance of thermal Power Stations.
General course for Electrical and Mechanical

| Item No. | Particulars | Number of Hours |
|----------|--|-----------------|
| 1 | 2 | 3 |
| I. | General description of thermal power stations and outline of power station operation. | 5 |
| II. | Fundamental units and their conversion (Mechanical electrical, thermo-dynamics) | 2 |
| III. | Fuels and combustion, types of fuels-their properties and testing | 1 |
| IV. | Boiler and boiler house plant and auxiliaries : | |
| | 1. General description | |
| | 2. Arrangement of boilers. | |
| | 3. Boiler auxiliaries | |
| | 4. Boiler instrumentation | |
| | 5. Fabrication and assembly of different parts of boiler and its accessories | 10 |
| | 6. High pressure welding in boilers | |
| | 7. Arrangement of pulverised fuel boiler in a modern thermal power station | |
| V. | Water conditioning, pretreatment and demineralisation | 4 |
| VI. | Ash handling-electrostatic precipitation and mechanical dust collector—function and description of two types. | 2 |
| VII. | Turbine and turbine house auxiliaries : | |
| | 1. Fundamental principle of steam turbine | |
| | 2. Theory and operation of steam turbine | 5 |
| | 3. Governing and protection of turbine | |
| VIII. | Handling of turbines and boilers under emergency conditions | 4 |
| IX. | Condensor and vacuum extraction plant : | |
| | 1. Purpose and function | |
| | 2. Construction of surface condensor and vacuum pumps | 3 |
| X. | Regenerative feed water heating constructional details of low pressure and high pressure feed water heaters, deaerators and evaporators. | 2 |
| XI. | Cooling water systems and cooling towers | 1 |
| XII. | Flow diagrams of basic cycles : | |
| | 1. Coal handling. | |
| | 2. Steam and condensate. | |
| | 3. Ash and slag handling. | |
| | 4. Station services, domestic water, air conditioning, ventilation, lifts. | |
| | 5. Air services, air compressors, swithgear. | |
| | 6. Bearing cooling and general service water systems. | |
| | 7. Circulating water systems. | |
| | 8. Feed water and reheating plant | |
| | 9. Fuel oil system. | |
| | 10. Station batteries and battery charging equipment. | |

| 1 | 2 | 3 |
|--------|--|----|
| | 11. Station lighting, power supply and distribution boards | 12 |
| XIII. | Station instrumentation and controls. | 8 |
| XIV. | Fire fighting installations in a thermal power station. | 2 |
| XV. | Electric shocks, acid burn, alkali wounds, chlorine gas poisoning and their treatment. | 3 |
| XVI. | Duties and responsibilities of operators and plant attendents, carrying out instructions, reporting to supervisors, recording readings, unusual occurrences, expected behaviour, discipline, sincerity, cleanliness and love for machines. | 3 |
| XVII. | Personnel safety equipment, cleanliness, caution and care in power station working | 3 |
| XVIII. | How electricity is generated, transmitted and distributed i.e. generator to consumer service board. | 2 |
| XIX. | Fundamental units conversion and measurement of electrical quantities. | 1 |
| XX. | Principle and working of alternating current and direct current generators and their parallel operation. | 2 |
| XXI. | Principle and working of transformers and their parallel operation. | 2 |
| XXII. | Principle and working of alternating current and direct current motors, their speed characteristics, controls. | 2 |
| XXIII. | Storage battery-principle, construction and charging. | 1 |
| XXIV. | Alternator cooling, different systems of cooling, advantages of hydrogen cooling over others, hydrogen plant. | 2 |
| | | 82 |

APPENDIX IV

1. Specialised Electrical Course for skilled persons who will be engaged on the electrical side of the Power Plant.

| Item No. | Particulars | Number of Hours |
|----------|--|-----------------|
| 1 | 2 | 3 |
| I. | Alarm systems—visual and audible | 2 |
| II. | Isolators, circuit breakers and contactors | 3 |
| III. | Earthing and neutral grounding necessity of, methods for, safety rules while handling electrical equipments. | 4 |
| IV. | Motor winding and repairs | 4 |
| V. | Maintenance of internal telephones and primary air system | 3 |
| VI. | Meggering and testing of wiring and cable faults | 3 |
| VII. | Maintenance of electrical motors | 6 |
| VIII. | Maintenance of electrical switch gear | 8 |

| 1 | 2 | 3 |
|--|---|-----|
| XI. Fuses-rewirable type-cartridge type high rupturing capacity fuse, constructional features of fuse and fuse sockets, knife type high rupturing capacity fuses-use of pullers for insertion and removal colour code for fuse ratings | | 8 |
| X. Motor starters and their applications-direct on line, start-delta, rotor resistance | | 5 |
| XI. Meggers, avometers, voltmeters, ammeters, wattmeters, energy meters-general information about their use. | | 6 |
| XII. Maintenance of transformers & Tap changer | | 6 |
| XIII. Jointing of low & medium voltage cables | | 4 |
| XIV. Connections, earthing, principles of operation of all small distribution transformers | | 2 |
| XV. Current & potential transformers, purpose, connection and use | | 2 |
| XVI. Various types of drive | | 2 |
| XVII. Elementary knowledge of Engineering materials & their properties | | 2 |
| XVIII. Lubrication & cooling system | | 4 |
| | | 74 |
| Common course for electrical and mechanical | | 82 |
| Supplementary course for electrical | | 74 |
| | | 156 |

2. Specialised mechanical course for skilled persons who will be engaged in the mechanical side of the power station.

| Item No. | Particulars | Numbers of Hours |
|----------|--|------------------|
| 1 | 2 | 3 |
| I. | Types of bearing and their uses | 3 |
| II. | Types of valves, safety valve, suction valve, delivery valve, non-return valve, by-pass valve, drain live, air release valve, control valve, float operated valve, solenoid operated and pneumatically operated valves and their applications. | 5 |
| III. | Pressure gauges-Bourden type gauge, manometer, vacuum gauge, barometer, principles of operation, absolute pressure, gauge and vacuum Pressure and their interrelationship | 5 |
| IV. | Temperature indicators, mercury thermometers, resistance thermometers, thermocouples, pyrometers, gas thermometers, temperature alarm. | 4 |
| V. | Level gauges-different types—Level Alarm | 3 |
| VI. | Flow meters—steam and water-general principles | 3 |
| VII. | Couplings—different types, rigid, flexible magnetic and fluid couplings | 2 |
| VIII. | Clutches-different types and uses | 2 |

| 1 | 2 | 3 |
|-----|---|-----|
| IX. | Maintenance of pneumatic measuring instruments, servometers, power cylinders and other thermostats, monostats. | 4 |
| X. | Maintenance of instruments, recorders, clocks | 4 |
| XI. | Vibration-general knowledge of their causes, effects, remedies, misalignment, wornout bearings, vibration, fed to foundations, cracking, eccentricity and differential expansion, their causes, remedies. | 5 |
| | | 40 |
| | Common course for electrical & mechanical | 82 |
| | Specialized course for mechanical | 40 |
| | Total Hours | 122 |

APPENDIX V

Syllabus for Operation and maintenance staff who will be engaged in the operation and maintenance of Hydro-electric Generating station.

| Item No. | Particulars | Number of Hours |
|----------|---|-----------------|
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Concept of a modern hydro station : Type of stations, its role in the power system, base load, peak load operation, plant layout, capacity; underground power station, hydraulic and electrical design features, interconnection with other stations. | 3 |
| 2 | Hydraulic system; reservoirs—type of reservoirs storage capacity, operation of reservoirs, intake tower, surge tank, tunnels, fore-bays and pen-stocks, protection against water hammer and negative pressure in penstocks, provision for draining penstocks. | 3 |
| 3 | Types of valves : Butterfly valve, spherical valve, needle valve their operation and control. | 3 |
| 4 | Water turbines—types of turbines; their characteristics ratings, specifications, constructional details. | 2 |
| 5 | Governing system : control circuit for governing, types of governors, pendulum, hydraulic, electronic. | 3 |
| 6 | Generator : type and rating, cooling and ventilation system, bearing cooling arrangements, lubrication system, construction and characteristics of generators, split phase double layer winding, synchronising, loading, grounding of generator neutral. | 3 |
| 7 | Excitation system, types of exciters, voltage control, automatic voltage control, amplifier, magnetic amplifier. | 5 |

| 1 | 2 | 3 |
|----|---|----|
| 8 | Generator protection : earth fault (rotor and stator), negative phase sequence, differential protection, backup protection, reverse power protection, under voltage protection, constructional details of the relays used, method of setting and their testing. | 10 |
| 9 | Hydraulic and electrical protective devices, load frequency control. | 3 |
| 10 | Starting shutting down and operation procedure. | 3 |
| 11 | Power transformer connections, parallel operation, three single phase unit versus three phase unit, regulation, voltage control, tap changing, weights and size, grounding. | 5 |
| 12 | Transformer protection : Buchholz relay, over current, differential and earth fault protection, types of relays used, their construction, testing and settings. | 5 |
| 13 | Transformers—commissioning : Dielectric strength of oil, insulation, resistance, tap changer, filtration of oil, precommissioning testing. | 3 |
| 14 | Cooling system for transformers | 2 |
| 15 | Circuit breakers, isolators, disconnectors, bus bar arrangements, charging and synchronising with the grid, disconnecting for repairs, maintenance of switchgear contractors. | 4 |
| 16 | Maintenance of equipments in the outdoor switchyard, current transformers, potential transformers and lightning arresters, erection, operation and maintenance. | 4 |
| 17 | Cables— high voltage, oil filled cable, types of cables used, rating of cables, layout, testing. | 4 |
| 18 | Principle of electronic controls and transistorised circuits. | 3 |
| 19 | Pneumatic and electric transmitters and receivers, servomotors. | 3 |
| 20 | Control Board— layout, indicating and recording instruments for monitoring and supervision, remote control of various equipments, signalling and interlocking, automatic reclosure of breakers on outgoing lines an enunciation system. | 3 |
| 21 | Interlocking sequential control circuits, details of components used. | 4 |
| 22 | Calibration and testing of various types of instruments, indicating, and recording, and analysers. | 4 |
| 23 | Study of communication system | 11 |
| 24 | House turbine set—its functions and use | 1 |
| 25 | Station transformers, alternating current auxiliary supply, essential auxiliaries, auxiliaries in emergency, study of single line diagrams. | 3 |
| 26 | Station Direct Current system—storage battery, rectifiers, motor generator set etc. their control and operation, standby source | 3 |

| 1 | 2 | 3 |
|-------------|---|-----|
| | of station power, automatic changeover to standby source of supply. | |
| 27 | Records— (hourly, daily, monthly, annually); of operations. | 2 |
| 28 | Flow diagram and single line diagram for hydraulic and electrical systems in the station. | 5 |
| 29 | Air-conditioning and ventilation plant compressors. | 2 |
| 30 | Operation under emergency conditions. | 2 |
| 31 | General plant maintenance procedures | 3 |
| 32 | Cranes, hoist : characteristics and controls | 2 |
| 33 | Statutory Electricity Acts and Rules, permit procedure | 2 |
| 34 | Fire fighting. | 6 |
| 35 | General safety precautions, first-aid | 6 |
| 36 | Personnel management, duties and responsibilities, labour laws & labour welfare. | 4 |
| TOTAL HOURS | | 124 |

APPENDIX VI

Syllabus for Operation and Maintenance staff in extra high voltage sub-station

| Item No. | Particulars | Number of Hours |
|----------|--|-----------------|
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Lay out and location of 220/132/63, 33 KV. sub-station. | 4 |
| 2 | Main equipments used together with their specifications | 3 |
| 3 | Construction of high voltage lines, types of towers, types of insulators and their electrical and mechanical characteristics. | 3 |
| 4 | High tension feeders, their load carrying capacities. | 1 |
| 5 | (i) Alternating and direct currents, relation between voltage, current, power, reactive power & common units in use. Power factor, Ohm's Law, resistance, reactance, impedance, percentage impedance. Three phase vectors phase, displacement between current and voltage. | 3 |
| | (ii) Basic principles of transformation, magnetisation hysteresis, reluctance, retentivity, electromagnets. Flux and flux density, ampere-turns, equation for transformation etc. | 4 |
| | (iii) Two winding, three winding and auto transformers, grounding transformers, salient features of shell type and core type transformers, hot rolled and cold rolled steel cores, stampings and their assembly. Different vector groups and terminal connections. | 4 |

| 1 | 2 | 3 | 1 | 2 | 3 |
|---|---|----|--|--|----|
| | (iv) Transformer fixtures e.g. bachholz relay, on-load and off-load tap changer, breathers, conservators, bushings of different types, thermometers, indicators, alarms. | 4 | | (iii) Remote control of breakers, isolators, tapchangers, indication on the control board. | |
| | (v) Cooling of transformer and oil, different methods of cooling, importance of oil filtering and drying-out of transformers, dielectric strength of oil, different varieties of filters and their comparison types of radiators. | 4 | | (ix) Control and power cables. | |
| | (vi) Transformer tests-failures and causes, maintenance and repairs. | 3 | 12. Auxiliary supply : (i) Current and amper-hour ratings of batteries, battery charging equipment, checking of specific gravity of electrolyte, maintenance of batteries. | | 3 |
| | (vii) Parallel operation, regulation, voltage control, tap changing, commissioning tests. | 5 | (ii) Importance of direct current supply and its function | | |
| 6. Breakers | (i) Functions of breakers, their action. | | (iii) Auxiliary direct current supply | | |
| | (ii) Different types of outdoor and indoor breakers e.g. bulk oil, minimum oil and air-blast, principles and their applications. | | 13. Clearances and Compliance of I.E. Rules, 1956 : (i) Minimum clearance for different voltages between phases and phase to ground | | 3 |
| | (iii) Operating mechanism, manual, spring, hydraulic, pneumatic, motor. | 8 | (ii) Indian Electricity Rules pertaining to sub-stations | | |
| | (iv) Current ratings, rupturing capacity, clearance time. | | 14. Earthing : (i) Safety earthing and system earthing the method of earthing e.g. solid resistance earthing, peterson coil earthing, earthing & lightning arrestor, importance and advantages of each type. | | 3 |
| | (v) Breaker maintenance, failures and their causes, Commissioning procedure | | (ii) Different types of earth electrodes, earthing mats, recommended values of earth resistance, measurement of earth resistances. | | |
| 7. Bus Bars | (i) Indoor busbars, their capacity, forces on them during short circuit, busbar mountings and their clearances. | | 15. Maintenance : Maintenance of log sheet and other records. The importance of maintenance of good records. | | 3 |
| | (ii) Strung and tubular type busbars, their current ratings supports, jumpers, clearances. | 6 | 16. Safety : (i) Safety procedures and procedures for giving line clear and taking it back, Maintenance of records of line clear. | | 11 |
| | (iii) Busbar fittings and connectors. | | (ii) First-aid, artificial respiration and shock treatment | | |
| | (iv) High Voltage and Extra high voltage cables, types, their maintenance and testing. | | 17. Interlocking and sequential operation of different equipments | | 1 |
| 8. Current and potential transformers | (i) Types of current and potential transformers, their working principles, ratings, accuracies. | | 18. Synchronising, charging and discharging of high voltage lines. Live line testing | | 3 |
| | (ii) Functions of current and potential transformers. | 3 | 19. Calibration and testing of various types of equipments indicating and measuring equipments, records, analysis. | | 4 |
| | (iii) Failures of current and potential transformers, their causes. | | 20. Handling emergency conditions | | 3 |
| 9. Isolators | (i) Tilting and rotating isolators, by with and without arcing horns, earthing blades, current ratings, breaking of circuits by isolator, interlocking with circuit breaker. | 3 | 21. Diagnosing troubles in the plant from instruments and annunciation | | 3 |
| | (ii) Maintenance of isolators. | | 22. Study of carrier system | | 2 |
| 10. Lightning arrestors | (i) Simple description of lightning phenomena and surges | | 23. Auxiliary equipments such as compressors, Station lighting etc. | | 1 |
| | (ii) Construction of lightning arrestors and the principles of their working | | 24. Fire fighting equipment—their operation, maintenance and refilling. | | 1 |
| | (iii) Different type of lightning arrestor and ratings. | | 25. Personnel management, duties and responsibilities labour welfare and labour laws. | | 4 |
| | (iv) Earthing and location of lightning arrestors. | 3 | | | |
| 11. Control Room | (i) Necessity and function of a control board, types of Boards, instruments on the Board. | | | | |
| | (ii) Functions of the various relays and indications, Mimic diagram indicators, annunciator and alarm. Characteristics of relays, testing and setting of relays. | 10 | | | |
| | | | Total Hours | | |
| | | | 115 | | |
| APPENDIX VII | | | | | |
| (1) Assessment form for Operating and Supervisory Staff | | | | | |
| Name of the Trainee | | | | | |
| Period : From.....to.....(extended period). | | | | | |
| Working in..... | | | | | |

Section
 Department
 Particulars :

| | Marks Allotted | Marks Given | Remarks |
|---|-------------------|----------------|---------|
| 1. (a) Punctuality and attendance | +(5) | | |
| (b) Is he reluctant to continue on overtime | —(1) | | |
| (c) Is he in the habit of taking leaves at the eleventh hour | —(1) | | |
| (d) Does he insist on compensation of | —(1) | | |
| 2. Intelligence and grasp : (a) Does he have full knowledge of the plant and equipment on which he is working, and follows the instructions given to him and can execute them properly. | +(10) | | |
| (b) Is he industrious, hard working and painstaking | +(5) | | |
| (c) Has he shown any special skill of operation in saving plant & equipment in trouble or emergency. | +(10) | | |
| 3. Temperament and behaviour : (a) Behaviour with superiors/colleagues and subordinates. | +(5) | | |
| (b) Capacity to take quick and correct decisions. | +(5) | | |
| (c) Capacity to handle independent responsibility. | +(10) | | |
| 4. Any special qualifications—capacity to execute a particular or difficult job economically, intelligently, resourcefully or with special skill. | +(10) | | |
| 5. Judgement of the candidate by taking viva voce test or by asking questions verbally. | +(40) | | |
| Total Marks | 100 | | |

The Marks may be given as below :—

| Excellent. | Very good | Good | Average | Below average |
|------------|-----------|--------|---------|---------------|
| 100—91% | 90—71% | 70—61% | 60—51% | Below 51% |

Special Remarks, if any :—

Station Superintendent

Section-in-Charge

(II) Assessment form for Operating and Supervisory staff
 (For use of the Training Department)

1. Name of the Trainee :
2. Date of birth/age.
3. Training period : From to (Months)
4. Technical qualification :

5. Specialisation if any
6. Practical experience :
7. Marks secured in periodical tests :

| Test | Date | Written (75) | Viva (25) | Total |
|------------|------|-----------------|--------------|-------|
| I Test | | | | |
| II Test | | | | |
| III Test | | | | |
| Final Test | | | | |

8. Percentage of marks secured in all the tests :

9. Gradation : (A.B.C. etc.)

10. General Remarks & Recommendations :

Director of the Institute

(III) Assessment form for Skilled Persons to Assist Operators and Supervisors.

Name of the Trainee :

Period from to (extended period).

Working in Section

..... Department.

| Particulars | Marks allotted | Marks Given | Remarks |
|-------------|-------------------|----------------|---------|
|-------------|-------------------|----------------|---------|

1. Punctuality & Attendance : +(5)
 - (a) Does he attend the duty punctually or remain absent without prior intimation frequently.
 - (b) Is he reluctant to continue on overtime.
 - (c) Is he in the habit of taking leave at the eleventh hour.
 - (d) Is he even prepared to take leave without wages.
 - (e) Whether he availed medical leave often.

2. Intelligence and Grasp : +(10)
 - (a) Does he have full knowledge of the plant and equipment on which he is working and follows the instructions given to him and can execute them properly.

- (b) Is he industrious, hard working and painstaking
- (c) (i) Has he shown any special skill of operation in saving plants and equipment in trouble or emergency.

OR

- (ii) Has he shown any special skill or innovation in any maintenance job.

3. Temperament and Behaviour :

- (a) Behaviour with superiors, and colleagues. +(5)

| Particulars | Marks allotted | Marks Given | The Marks may be given as below :— |
|--|----------------|-------------|---|
| (b) Capacity to take quick and correct decisions by himself or to point out the discrepancies to superiors promptly while attending auxiliary plant and equipment. | 1 (5) | | Excellent 91—100% Very good 71—90% Good 61—70% Average 51—50% Below average Below 51% Special remarks if any : — Station Superintendent |
| (c) Capacity to take independent charge of auxiliary plant attendance. (Name of the auxiliary plant). | 1 (10) | | Section-in-charge: Assessment form for skilled persons to assist operators and Supervisors (For the use of Training Department) |
| 4. Any Special Qualifications : | | | 1. Name of the Trainee..... 2. Name of birthplace..... 3. Training period : from.....to..... (months) 4. Highest technical qualifications : .. 5. Specialisation, if any :..... 6. Practical experience : .. 7. Marks secured in periodical tests : |
| (a) Is he suitable for any other plant other than the one mentioned above at 3 (c). | | | |
| (b) Can he record the readings correctly. | | | |
| (c) Is he suitable for any particular skilled maintenance job as an artisan. | 1 (10) | | |
| (d) Has he specialised in any particular trade such as welder, high pressure welding etc. | | | |
| 5. Judgement of the candidate by taking viva-voce test or by asking questions verbally about power plant and equipment | 1 (40) | | |
| | | | Test Date Written (60) Viva (40) Total |
| | | | I. Test |
| | | | II. Test |
| | | | III. Test |
| | | | 8. Job test (100 Marks) :..... |
| | | | 9. Percentage of marks secured in all the tests : .. |
| | | | 10. Gradation : (A, B, C, etc.) .. |
| | | | 11. General remarks & recommendations .. |
| | | | Director of Institute |
| Total Marks | 100 | | [No. CM-305/38/80/] S. W. TEWARI, Secy, C.E.B. |

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

(स्वास्थ्य विभाग)

नई दिल्ली, 29 दिसम्बर, 1980

सांक्रान्ति 34.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवर्तन शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति एन.व्हा. लेडी हाइंग मैडिकल कालेज तथा श्रीमती सुबेना कृपलानी अस्पताल, नई दिल्ली में केमिस्ट के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. सश्रित शीपक और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का नाम लेडी हाइंग मैडिकल कालेज तथा श्रीमती सुबेना कृपलानी अस्पताल (केमिस्ट) भर्ती नियम, 1980 है।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तिथि से लागू होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान :—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतनमान वही होंगे जैसा कि अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में निर्दिष्ट है।

3. भर्ती की विधि, आयु-सीमा, अर्हताएँ आदि :—उन पदों पर भर्ती की विधि, आयुसीमा, अर्हताएँ तथा अन्य बातें वही होंगी जैसा कि उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में निर्दिष्ट है।

4. अनर्हता : कोई व्यक्ति —

(क) जो किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह करता/करती है अथवा विवाह को सविदा करना/करती है जिसका कि पति याजिर्क, पत्नी जीवित हो, अथवा (ख) जो व्यक्ति एक पति/एक पत्नी के जीवन रहते हुए किसी व्यक्ति के साथ विवाह करता/करती है अथवा विवाह को सविदा करता/करती है, सेवा में नियुक्त होने का पात्र नहीं है/होगा।

परन्तु केन्द्रीय सरकार यह समाधान होने पर कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्षकार पर लागू होने वाली स्थीय विधि के अर्धान अनुशेष है, और ऐसा करने के अन्य आदेश हैं, किसी भी व्यक्ति को इन नियमों के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. छूट देने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार का यह विचार हो कि छूट देना आवश्यक या उचित है वहाँ वह सब लोक सेवा आयोग के आसमन से और लिखित कारणों के आधार पर आदेश द्वारा किसी क्षेणी या वर्ष के संबंधित व्यक्तियों को इन नियमों के तहत उपकरण से छूट दे सकता है।

6. बाधकता :—इस संवध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार अनुपूर्वित जाति/अनुपूर्वित जनजाति तथा विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिये जिन आरक्षणों और अन्य रियायतों की व्यवस्था करना अपेक्षित है, उन पर इन नियमों का किसी बात का प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | वर्तमान पद अथवा अनुवर्तमान पद | सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों की आयु-सीमा | बड़ा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियमावली, 1972 के अनुवर्त जोड़े गये सेवा वर्षों का लाभ प्राप्त है | सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं |
|-----------|----------------|--|--|-------------------------------|--|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 6क | 7 |
| कैमिस्ट | 1 | सामान्य केन्द्रीय सेवा (समूह 'ख' राजपत्रित) अलिपिकबर्गीय | 650-30-740- 35-810-द०रो०- 35-880-40- 1000-द०रो०- 40-1200 रुपये | लागू नहीं होता | 30 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी कर्म-चारियों के लिये शिथिलनीय) नोट : आयु-सीमा प्रवर्धित करने के लिये निष्पक्ष तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उन से भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में रहने हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अन्तिम तारीख होगी। | नहीं | अतिवर्त : (1) किसी सामान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय से जीव रसायन/फार्मसी/जीव रसायन/भेषज गृह विज्ञान में मास्टर की डिग्री अथवा समकक्ष अर्हता। (2) भेषज गृह विज्ञान के क्षेत्र में पढ़ाने और/अथवा अनुसंधान करने का तीन वर्ष का अनुभव। नोट : 1. सूर्योदय उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अर्हताएं शिथिल की जा सकती हैं। 2 अनुभव संबंधी अर्हताये सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों अथवा अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले में उम्र वंश में शिथिल की जा सकती है, जबकि चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय हो कि इनके लिये आरक्षित रिक्त स्थानों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे। बांछनीय : सम्बन्धित विषय में डाक्टोरेट की डिग्री। |

| | | | | | |
|---|--|--|---|--|---|
| सोध भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये शिक्षित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं | परिवीक्षा की शर्तों यदि कोई हो या पदावधि द्वारा अवधि नियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता | प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनमें प्रावृत्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा | यदि विभागीय प्रोन्नति समिति भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में सघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा | | |
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| लागू नहीं होना | दो वर्ष | स्थानान्तरण द्वारा प्रतिनियुक्ति पर (अल्पावधि सविदा सहित) स्थानान्तरण पर प्रसक्त न हो गवने पर मोध भर्ती द्वारा | स्थानान्तरण द्वारा प्रतिनियुक्ति पर (अल्पावधि सविदा/स्थानान्तरण सहित) (क) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/विश्वविद्यालयों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं में कार्य कर रहे अधिकारी । (1) गमान पदों पर कार्य कर रहे अथवा (2) 550-900 रुपये के वेतनमान के पदों पर या इसके समतुल्य पदों पर तीन वर्ष की सेवा पूरी कर चुके हों अथवा (3) 425-700 रुपये के वेतनमान के पदों पर या इसके समतुल्य पदों पर 8 वर्ष की सेवा पूरी कर चुके हों तथा (ख) कालम-7 में सीधी भर्ती के लिये निर्धारित की गई शैक्षणिक अर्हताएँ और अनुभव रखते हों (प्रतिनियुक्ति/सविदा की अवधि सामान्यतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी) । | समूह 'ख' विभागीय पदावधि समिति स्थानीय दृष्टि से प्रश्न पर विचार करने के लिये — 1 अपर स्वास्थ्य ग्रेड सेवा-निर्देशक-आयुक्त 2 प्रिंसिपल लेडी ट्रार्डिंग मैडिकल कालेज और श्रीमती सुबेता कृपल नी अस्पताल—सदस्य 3 निदेशक (प्रशासन और सनकता) स्वास्थ्य सेवा महानिदेशक—सदस्य 4 उप-निदेशक प्रशासन (मगटन व पद्धति) स्वास्थ्य सेवा महानिदेशकालय—सदस्य 5 अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों से संबंधित उपयुक्त स्तर का एक अधिकारी—सदस्य नोट सीधे भर्ती किये गये कर्मचारी को स्थायी करने में संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति का कार्य-वर्ष आयोग की स्वीकृति के लिये भेजा जायेगा । तथापि यदि यह कार्ययुक्त आयोग द्वारा स्वीकृत नहीं किया जाता तो सघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष अथवा उसके किसी सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय पदावधि समिति की फिर से बैठक की जायेगी । | प्रत्येक अवसर पर चयन करने समय सघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना होगा । सघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना भी आवश्यक होगा । |

[म० ए०-12018/4/79-एम०ई० (शु०जी०) डेस्क]

जी० श्री० ए० नायर, डेप्ट अतिरिक्त

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

(Department of Health)

New Delhi, 29th December, 1980

G.S.R. 34.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Chemist in the Lady Hardinge Medical College and Shrimati Sucheta Kriplani Hospital, New Delhi, namely:—

1. Short title and commencement —(1) These rules may be called the Lady Hardinge Medical College and Shrimati Sucheta Kriplani Hospital (Chemist) Recruitment Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay —The number of the post its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, age limit and qualifications etc —The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification — No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and others special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of the post | No. of posts | Classification | Scale of pay | Whether selection post or non-selection post | Age limit for direct recruits | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 | Educational and other qualifications required for direct recruits |
|------------------|--------------|---|--|--|---|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 6(a) | 7 |
| Chemist | 1 | General Central Service (Group 'B' Gazetted) Non-Ministerial. | Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200 | Not applicable | Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep) | No | Essential : (i) Master's degree in Organic Chemistry/Pharmacy/Bio-Chemistry/ Pharmacology of a recognised University or equivalent. (ii) 3 years' teaching and/or research experience in the field of Pharmacology. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are |

not likely to be available to fill up the vacancies, reserved for them.

Desirable :

Doctorate degree in the subject concerned.

| Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods. | In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made | If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment |
|---|-----------------------------|--|---|--|---|
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| Not applicable | Two years | By transfer on deputation (including short-term contract)/ transfer, falling which by direct recruitment. | Transfer on deputation (including short-term contract)/transfer : (a) Officers under the Central Government/State Governments/Universities/Recognised Research Institutions : (i) holding analogous posts ; or (ii) with 3 years' service in posts in the scale of pay of Rs. 550-900 or equivalent ; or (iii) with 8 years' service in post in the scale of pay of Rs. 425-700 or equivalent, and (b) possessing the educational qualifications and experience of the type laid down for direct recruits in column 7. (Period of deputation/contract shall ordinarily not exceed 3 years.) | Group 'B' Departmental Promotion Committee. For considering confirmation : 1. Additional Director General of Health Services.—Chairman 2. Principal, Lady Harding Medical College and Shrimati Sucheta Kriplani Hospital.—Member 3. Director (Administration and Vigilance) Directorate General of Health Services.—Member 4. Deputy Director Administration (Organisation and Methods) Directorate General of Health Services.—Member 5. An Officer of appropriate status belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes.—Member Note : The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held. | Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission. Consultation with the Union Public Service Commission is also necessary while amending or relaxing any of the provisions of these rules. |

नई दिल्ली 30 दिसम्बर, 1980

सांकांति० 35 — राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 304 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय भारतीय भेषज संहिता प्रयोगशाला गाजियाबाद में समूह 'ग'—

पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् —

1 सक्षिप्त नाम और प्रारम्भ — (1) इन नियमों का सक्षिप्त नाम केन्द्रीय भारतीय भेषज संहिता प्रयोगशाला गाजियाबाद (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 1980 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 पद मध्या वर्गीकरण और वेतनमान — उक्त पद का मध्या उमका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे होंगे जो नियमों में उपाब्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3 भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य ग्रहंताये आदि — उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहंताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वाक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4 निरहंताये — वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5 नियम शिथिल करने की शक्ति — जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिये जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध का किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की शान्त आवेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

6 व्यावृत्ति — इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आदेशों आयु-सीमा से छूट और अन्य ग्यायतो पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिये उपबन्ध करना अपेक्षित है।

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | अनुसूची | | सिद्धे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य ग्रहंताएं |
|---|------------------------------|--|---|--|--|--|
| | | | | न्यूनतम आयु और अधिकतम आयु | सोचे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| उच्च प्रयोगशाला सहायक | 4 | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित अनियुक्तवर्गीय | 380-12-500- द०-रा०-15- २60 ४० | न्यूनतम | 3 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिये शिथिल करके 3५ वर्ष की जा सकती है)। निर्णायक तारीख वह तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजन के लिये कहा गया है। | आवश्यक किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय की प्रौद्योगिकी निर्माण विज्ञान/रसायन विज्ञान/प्रौद्योगिकी रसायन विज्ञान/सूक्ष्म जीव विज्ञान/जीव विज्ञान में उपाधि। बांछनीय प्रौद्योगिकी के परीक्षण का अनुभव। 1 वर्ष का अनुभव। |
| सोचे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक ग्रहंताये प्राप्ति की दशा में लागू होगी या नहीं | परिक्षा की अवधि, यदि कोई है। | भर्ती की पद्धति/भर्ती सोचे होगी या पदावधि द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती किये जाने वाली व्यक्तियों की प्रतिनियुक्ति | | प्राप्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्राप्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा | यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सक्षम सेवा अथवाग में परामर्श किया जायेगा |
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | |
| ग्रहंताएं—हूँ आयु—नहीं। | 2 वर्ष | प्राप्ति द्वारा जिसके त 10 तक पर सीधे भर्ती द्वारा | एसा प्रयोगशाला सहायक जिसमें कम श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है। | समूह ग विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे — निदेशक केन्द्रीय भारतीय भेषज-संहिता प्रयोगशाला अध्यक्ष | लागू नहीं होता। | |

12

उप श्रीवर्षि नियंत्रक—मदस्य
भारत (उत्तर जोन)
उप निदेशक (प्रशा.)
(सामग्री) — मदस्य
अपेष्ट वैज्ञानिक अधिकारी
—मदस्य

[सं० ए०-12018/14/80-डी०एम०एम०एण्ड पी०एफ०एण्ड०]

जी० पञ्जाबकेरीन, अवर सचिव

New Delhi, the 30th December, 1980

G.S.R. 35—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' post in the Central Indian Pharmacopoeia Laboratory, Ghaziabad, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Indian Pharmacopoeia Laboratory, Ghaziabad (Group 'C' post) Recruitment Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay — The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in Columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage, with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Draft Recruitment Rules in respect of Central Indian Pharmacopoeia Laboratory, Ghaziabad

| Name of the post | No. of post | Classification | Scale of pay | Whether selection post or non-selection post | Age for direct recruitment | Educational and other qualification required for direct recruitment. |
|-----------------------------|-------------|---|---------------------------|--|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Senior Laboratory Assistant | 4 | General Central Service, Group 'C' (Non-Gazetted Non-Ministerial. | Rs. 380-12-500-EB-15-560. | Selection | 30 years (Relaxable for Government servants upto 35 years). The crucial date shall be the last date upto which the employment Exchanges are asked to submit the names. | Essential : A degree in Pharmacy/Chemistry/ Pharmaceutical Chemistry/ Biochemistry / Micro-biology/ Biology of recognised University. Desirable : About 1 year's experience in testing of drugs. |

| Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion | Period of probation if any | Method of recruitment whether by deputation transfer and percentage of the vacancies to be filled by various method | In case of recruitment by promotion deputation transfer grades from which promotion/deputation transfer to be made | If a D.P.C. exists what is its composition | Circumstances in which UPSC is to be consulted making recruitment |
|--|----------------------------|---|--|---|---|
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| Qualification : Yes Age : No. | 2 years | By promotion failing which by direct recruitment. | Laboratory Assistant with 5 years' regular service in the grade. | Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of— Director,—Chairman Central Indian Pharmacopoeia Laboratory,—Member Deputy Drugs Controller (India) (North zone) Deputy Director Administration (Stores) —Member Senior Scientific Officer.—Member | Not applicable. |

[No. A.12018/14/80-DMS & PFA]

G. PANCHAPAKESAN, Under Secy.

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

शुद्धि-पत्र

नई दिल्ली, 21 दिसम्बर, 1980

सा० का० नि० 36.—दिनांक 6 जनवरी, 1979 के भारत के राजपत्र के भाग 2 खंड 3 उपखण्ड (1) में प्रकाशित भारत सरकार के भूतपूर्व कृषि और सिंचाई मंत्रालय (कृषि विभाग) की अधिसूचना सा० का० नि० 15 दिनांक 15 दिसम्बर, 1978 के साथ प्रकाशित कृषि विभाग परियोजना अर्थशास्त्री भर्ती नियम, 1978 के नियम 1 के उप नियम (1) में "1978" के स्थान पर "1979" पढ़ा जाए।

[सं० 12018/17/76-स्था०-5]

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture and Cooperation)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 24th December, 1980

G.S.R. 36.—In the Department of Agriculture Project Economist Recruitment Rules 1978, published with the notification of the Government of India in the erstwhile Ministry of Agriculture and Irrigation (Department of Agriculture), No. G.S.R. 15, dated the 15th December, 1978, in the Gazette of India, Part II, Section 3-Sub-section (i), dated the 6th January, 1979, in sub-rule (i) of rule 1, for "1978" read "1979".

[No. 12018/17/76-Estt. V]

सा० का० नि० 37.—दिनांक 30 जून, 1979 के भारत के राजपत्र के भाग 2, खंड 3, उपखण्ड (1) में प्रकाशित भारत सरकार के भूतपूर्व कृषि और सिंचाई मंत्रालय (कृषि विभाग) की अधिसूचना सं० सा० का० नि० 887 दिनांक 8 जून, 1979 के साथ प्रकाशित कृषि विभाग परियोजना अर्थशास्त्री (संशोधन) नियम, 1979 में अर्द्ध जो "1978" का उसके स्थान पर "1979" पढ़ा जाए।

[सं० 12018/17/76-स्था०-5]

श्रीमता राम जैन, अवर सचिव

G.S.R. 37.—In the Department of Agriculture Project Economist (Amendment) Rules, 1979, published with the notifi-

cation of the Government of India, in the Ministry of Agriculture and Irrigation (Department of Agriculture) G.S.R. 887, dated 8th June, 1979, in the Gazette of India, Part II, Section 3-Sub-section (i), dated 30th June, 1979 for "1978" wherever occurring, read "1979".

[No. 12018/17/76-E. V]

A. R. JAIN, Under Secy.

सिंचाई मंत्रालय

शुद्धि-पत्र

नई दिल्ली, 6 दिसम्बर, 1980

सा० का० नि० 38 —भारत सरकार, कृषि और सिंचाई मंत्रालय सिंचाई विभाग की अधिसूचना सा० का० नि० सं० 313, दिनांक 13 फरवरी, 1979 के, जिसे भारत के राजपत्र, भाग-2, खण्ड 3(i) में दिनांक 24 फरवरी, 1979 को पृष्ठ 542-543 पर प्रकाशित किया गया था और जिसमें केन्द्रीय जल और बिजुत अनुसंधानशाला, पूणे, समूह 'ग' (दूसरा संशोधन) भर्ती नियम, 1978 अधिसूचित किया गया था, नियम (1) में शब्द 'दूसरा' नकार दिया जाएगा और '1978' के स्थान पर '1979' प्रतिस्थापित कर दिया जाएगा।

[सं० 39/17/75-प्रशा० एक/स्था०-दो]

एम० एस० ग्रेवाल, अवर सचिव

MINISTRY OF IRRIGATION**CORRIGENDUM**

New Delhi, the 6th December, 1980

G.S.R. 38.—In the Govt. of India, Ministry of Agriculture and Irrigation, Department of Irrigation's notification G.S.R. No. 313, dated the 13th February, 1979, published in the Gazette of India, Part-II, Section 3(i) dated the 24th February, 1979, at pages 543-44, notifying the Central Water and Power Research Station, Pune, Group 'C' (Second Amendment) Recruitment Rules, 1978, in Rule (1), the word 'Second' shall be deleted and for the figure '1978', the figure '1979' shall be substituted.

[No. 39/17/75-Adm. 1/E. II]

S. S. GREWAL, Under Secy.

ग्रामीण पुर्ननिर्माण

नई दिल्ली 23 दिसम्बर 1980

सा०का०वि० 39—राष्ट्रपति सचिवालय के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए ग्रामीण पुर्ननिर्माण मन्त्रालय में चपरासी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् —

1 सक्षिप्त नाम और प्रारम्भ —(1) इन नियमों का सक्षिप्त नाम ग्रामीण पुर्ननिर्माण मन्त्रालय (समूह 'घ') भर्ती नियम, 1980 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 पद संख्या वर्गीकरण और बेतनमान —उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका बेतनमान वे होंगे जो हमसे इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

3 भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताये आदि —उक्त पद पर भर्ती की पद्धति आयु-सीमा अर्हताये और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

4 निरर्हताये बन्धन व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है—

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्त्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छूट दे सकेगी।

5 4क चपरासी के रूप में नियुक्त व्यक्तियों का कामगाई के रूप में प्रशिक्षण लेने का दायित्व —इन नियमों में किसी बात के होने हुए भी इन नियमों के अधीन चपरासी के रूप में नियुक्त प्रत्येक व्यक्ति काम गाई के रूप में तीन वर्ष का प्रशिक्षण लेगा।

परन्तु प्रशिक्षण के दौरान किसी व्यक्ति के कार्य तथा उसके द्वारा प्राप्त प्रशिक्षण स्तर को ध्यान में रखते हुए महासमावेष्टा कामगाई उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके ऐसी अवधि को घटा कर दो वर्ष कर सकेगा।

6 नियम शिथिल करने की शक्ति —जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों, के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7 व्यावृत्ति —इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य गिन्यायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संघ में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों अनुसूचित जनजातियाँ और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिये उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | बेतनमान | चयन अवधि या अचयन पद | सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा | सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये शैक्षिक और अन्य अर्हताये |
|-----------|----------------|--|---------------------------------|---------------------|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| चपरासी | 39 | माधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ', अराजपक्षित प्रालिपिकवर्गीय | 196-3-220-40 ग्रेड-3-232 रु० | लागू नहीं होता | 18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर इस बाबत जारी किये गये अनुदेशों या निर्देशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये शिथिल करके 30 वर्ष तक की जा सकती है) | आठवीं उत्तीर्ण |

टिप्पण—कायभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

| सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये शिक्षित आय और शैक्षिक अर्हताये प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं | परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो | भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता | प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा | यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना | भर्ती करने में किस परिस्थितियों में सश्लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जायेगा |
|--|------------------------------|---|---|---|--|
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| लागू नहीं होता | 30 वर्ष | 75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा 25 प्रतिशत स्थानान्तरण द्वारा। | स्थानान्तरण —ऐसा सफाई वाला क्राश चौकीदार, जिसमें उस श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की है और जिसके पास आरक्षित साक्षरता हो और जो अंग्रेजी या हिन्दी या प्रादेशिक भाषा पढ़ सकता हो। | समूह 'घ' विभागीय प्राप्ति समिति में निम्नलिखित होंगे — 1 अधीन सचिव (प्रशासन) —अध्यक्ष 2 अनुभाग अधिकारी (प्रशासन)—सदस्य 3 अनुभाग अधिकारी (साधारण)—सदस्य 4 अनुभाग अधिकारी जो कृषि और सहकारिता विभाग के समूह 'घ' वर्ग-चारित्र्य में संबंध रखता हो—सदस्य | लागू नहीं होता। |

[स० ए०-12011/3/76-ग्रा० II]

इन्द्र नाथ अवर सचिव

MINISTRY OF RURAL RECONSTRUCTION

New Delhi, the 23rd December, 1980

G.S.R. 39.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Peon in the Ministry of Rural Reconstruction, namely:—

1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Ministry of Rural Reconstruction (Group 'D'), Recruitment Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay:—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.:—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in column 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification: No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Liability of persons appointed as Peons to undergo training as Home Guards.—Notwithstanding anything contained in these rules, every person appointed as a Peon under these rules shall undergo training as a Home Guard for a period of three years:

Provided that the Commandant General Home Guards, may having regards to the performance of and standard of training achieved by any person during the period of training reduce such period to two years for reasons to be recorded in writing.

6. Power to relax:—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Sl. No. | Name of the post | No. of post | Classification | Scale of pay | Whether Selection post or non-selection post | Age limit for direct recruitment | Educational and other qualifications required for direct recruits. |
|---|------------------|--|---|---|--|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 1. | Peon | 39* *Note : Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial | Rs. 196-3-220-EB-3-232 | Not applicable | Between 18-25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time in this regard). | Eighth pass. |
| <hr/> | | | | | | | |
| Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees | | Period of probation, if any | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion/transfer, from which promotion is to be made | | If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted while making recruitment. |
| 9 | | 10 | 11 | 12 | | 13 | 14 |
| Not applicable | | Two years | 75 % by direct recruitment. 25 % by transfer. | Transfer: Safaiwala, Farash, Chowkidar, with 5 years' service in the grade who possess elementary literacy and ability to read either English or Hindi or Regional language. | | Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of— 1. Under Secretary (Administration)—Chairman 2. Section Officer (Administration)—Member 3. Section Officer (General)—Member 4. Section Officer dealing with Group 'D' staff of the Department of Agriculture and Cooperation.—Member | Not applicable. |

मौखिक और परिवहन मंत्रालय

(परिवहन पक्ष)

शुद्धि-पत्र

नई दिल्ली, 3 दिसम्बर, 1980

सांकांति० 40—भारत के राजपत्र के भाग II, खण्ड 3, उपखण्ड (1) में प्रकाशित मौखिक और परिवहन मंत्रालय की दिनांक 15 मई, 1978 की अधिसूचना संख्या सांकांति० 905 द्वारा अधिसूचित अण्डमान लक्षद्वीप बन्दरगाह निर्माण कार्य (श्रेणी-III और IV के पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1977 के नियम 1 के उपनियम (1) में '1977' के स्थान पर '1978' पढ़ा जाए।

[सं० ए० एन० एच० उद्घोष०/ए० जी० एम०/1(16)/76]

जी० राघवन, मुख्य इंजीनियर तथा प्रशासक

(अण्डमान लक्षद्वीप बन्दरगाह निर्माण कार्य)

MINISTRY OF SHIPPING AND TRANSPORT

(Transport Wing)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 3rd December, 1980

G.S.R. 40.—In the Andaman Lakshadweep Harbour Works (Class III and Class IV Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1977 published with Notification No. GSR 905 by the Government of India, Ministry of Shipping and Transport on 15th May, 1978, in Part II, Section 3—Sub-Section (i) of the Gazette of India, in sub-rule (i) of Rule 1, for "1977" read "1978."

[No. ALHW/ADM/1(16)/76]

G. RAGHAVAN, Chief Engineer and Administrator (ALHW)

निर्माण और आवास मंत्रालय**शुद्धि-पत्र**

नई दिल्ली, 20 दिसम्बर, 1980

सांकांति० 41.—निर्माण और आवास मंत्रालय के दिनांक 1-1-1979 अधिसूचना संख्या ए०-12023/1/76-लेखन सामग्री जो लेखन सामग्री नियंत्रक (निर्माण और आवास मंत्रालय) के अधीन भारत सरकार लेखन सामग्री कार्यालय तथा क्षेत्रीय लेखन सामग्री डिपुटो के तृतीय श्रेणी के पदों के भर्ती नियमों के संशोधन के बारे में है पैरा 1(1) को संशोधित करके इस प्रकार पढ़ा जाए—

"पैरा 1(1) इन नियमों को भारत सरकार लेखन सामग्री कार्यालय तथा क्षेत्रीय लेखन सामग्री डिपुटो के (तृतीय श्रेणी) भर्ती (संशोधन) नियम, 1979 कहा जाए।"

[संख्या ए०-12023/1/76-लेखन सामग्री]

आर० पी० टण्डन, डेस्क अधिकारी

MINISTRY OF WORKS AND HOUSING**CORRIGENDUM**

New Delhi, the 20th December, 1980

G.S.R. 41.—In the Ministry of Works and Housing Notification No. A-12023/1/76-Sty. dated 1-1-1979 regarding the amendment of the Recruitment Rules to Class III posts in the Government of India Stationery Office and Regional Stationery Depots under the Controller of Stationery (Ministry

of Works and Housing) Para 1(i) may be amended to read as under :—

"Para 1(i) These rules may be called the Government of India Stationery Office and Regional Stationery Depots (Class III Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1979".

[No. A-12023/1/76-Sty.]

R. P. TANDON, Desk Officer.

सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 11 दिसम्बर, 1980

सांकांति० 42.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, गीत और नाटक प्रभाग (प्रबन्धक) भर्ती नियम, 1979 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्—

1 (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गीत और नाटक प्रभाग (प्रबन्धक) भर्ती (द्वितीय संशोधन) नियम, 1980 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 (1) गीत और नाटक प्रभाग (प्रबन्धक) भर्ती नियम, 1979 में—

(1) नियम 1 के उप-नियम (1) में "1979" श्रृंखला के स्थान पर "1980" श्रृंखला रखे जाएंगे।

(2) अनुसूची में—

(क) स्तम्भ (6) में विद्यमान प्रविष्टि '40 वर्ष' के स्थान पर प्रविष्टि '45 वर्ष' रखी जाएगी।

(ख) स्तम्भ 7 में सब सं० (ग) के सामने विद्यमान प्रविष्टि "किसी सरकारी विभाग या मान्यता प्राप्त प्राइवेट संस्था में मंच प्रस्तुतिकरण का पांच वर्ष का अनुभव" के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्—

"किसी सरकारी विभाग या मान्यता प्राप्त प्राइवेट संस्था में मंच प्रस्तुतिकरण का दस वर्ष का अनुभव।"

(ग) स्तम्भ 12 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्—

"प्रस्तुतिकरण के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति" में निम्नलिखित होंगे, अर्थात्—

(1) उप निदेशक, गीत और नाटक

प्रभाग, (मुख्यालय)—अध्यक्ष

(2) उप निदेशक, गीत और नाटक प्रभाग, (क्षेत्र)—सदस्य

(3) आकाशवाणी/दूरदर्शन से एक प्रति-निधि—सदस्य

[सं० ए०-12018/1/78-प्रशासन-1/ए० एन० उद्घोष०/डी० जी०/डी० एम० (आई० पी०)]

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 11th December, 1980

G.S.R. 42.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Song and Drama Division Manager Recruitment Rules, 1979, namely :—

1. (1) These rules may be called the Song and Drama Division (Manager) (Second Amendment) Rules, 1980.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Song and Drama Division (Manager) Recruitment Rule, 1979—

(i) in rule 1, in sub-rule (1) for the figures "1979", the figures "1980" shall be substituted;

(ii) in the Schedule—

(a) In column (6) for the existing entry "40 years", the entry "45 years" shall be substituted; and

(b) in column 7, for the existing entry against item (c) "five years experience in the stage production work in a Government department or a recognised private institution", the following entry shall be substituted, namely :—

"Ten years experience in stage production or Management, in a Government department or a recognised institution."

(c) in column 12, for the existing entry the following entry shall be substituted, namely :—

"Group 'G' Departmental Promotion Committee for confirmation, consisting of :—

- (1) Deputy Director, Song and Drama Chairman Division (Headquarters)
- (2) Deputy Director, Song and Drama Member Division (Field)
- (3) A representative from All India Member Radio/Doordarshan

[No. A. 12018/1/78-Admn.I/S&DD/DS(IP)]

सा० का० नि० 43:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, गीत और नाटक प्रभाग के भर्ती नियम, 1980 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. (1) इन नियमों का मक्षिप्त नाम गीत और नाटक प्रभाग भर्ती (संशोधन) नियम, 1980 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 गीत और नाटक प्रभाग भर्ती नियम, 1980 की अनुसूची में,—

(1) स्तम्भ (7) में विद्यमान प्रविष्टि "40 वर्ष" के स्थान पर "45 वर्ष" प्रविष्टि रखी जाएगी।

(2) स्तम्भ (8) की मद (ख) में '5 वर्ष' अंक और अक्षर के स्थान पर '10 वर्ष' अंक और अक्षर रखा जाएगा।

इसके अतिरिक्त उक्त नियम के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्—

"प्रवृत्ति आदि के लिए 'समूह ग' विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे, अर्थात्—

- (1) उपनिदेशक, गीत और नाटक प्रभाग अध्यक्ष (मुख्यालय)
- (2) उपनिदेशक, गीत और नाटक प्रभाग सदस्य (प्रादेशिक केन्द्र)
- (3) आकाशवाणी/दूरदर्शन से एक प्रति- सदस्य" निधि

[स० ए०-12018/1/78-प्रशासन-1/एम० एड्ड पी० डी०/डी० एम० (आई० पी०)]

अजय प्रसाद, उपमन्त्री

G.S.R. 43.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Song and Drama Division Recruitment Rules, 1980, namely :—

1. (1) These rules may be called the Song and Drama Division Recruitment (Amendment) Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Song and Drama Division Recruitment Rules, 1980, in the Schedule—

(i) in column (7), for the existing entry "40 years", the entry "45 years" shall be substituted;

(ii) in column (8), in item (b), for the figure and word "5 years", the figure and word "10 years" shall be substituted;

(iii) in column 13, for the existing entry the following entry shall be substituted, namely :—

"Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation etc. consisting of—

- (1) Deputy Director, Song and Drama Chairman Division (Hqrs.)
- (2) Deputy Director, Song and Drama Member Division (Regional Centre)
- (3) A representative from All India Radio/ Member Doordarshan.

[No. A. 12018/1/78-Admn.I/S&DD/DS(IP)]

AJAY PRASAD, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 19 दिसम्बर, 1980

सा० का० नि० 44:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, आकाशवाणी (समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 1962 का अंग संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. (1) इन नियमों का नाम आकाशवाणी (समूह "ख" पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1980 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 आकाशवाणी (समूह ख पद) भर्ती नियम, 1962 की अनुसूची में,—

(क) स्तम्भ 7 और 8 के बीच निम्नलिखित स्तम्भ और उमर का शीर्षक अंत में स्थापित किया जाएगा अर्थात्—

"7(क) नेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेजेंट) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं"

(क) क्रम सं० 25 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित अंतःस्थापित किया जाएगा ; अर्थात् —

अनुसूची

| क्रम सं० | पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतन | व्यय पद अथवा व्ययपत्र पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति के लिए आयु-सीमा | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुश्रेय है या नहीं | भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं |
|----------|----------------|----------------|---|-------------------------------------|--------------------------|--|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 7(क) | 8 |
| "26 | उपेष्ट अन्वेषक | 4 | स.घ.रण केन्द्रीय सेवा समूह 'अ' अराजपत्रित श्रमिक वर्गीय | 550-25-750- द०रो०-30- 900 रु० | व्यय | लागू नहीं होगा | लागू नहीं होगा | लागू नहीं होगा |

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए, यदि कोई हो, विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं

परिक्षा की अवधि, भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिससे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में मंष लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

| 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
|----------------|--------|------------------|--|---|---|
| लागू नहीं होगा | 2 वर्ष | प्रोन्नति द्वारा | प्रोन्नति : आकाशवाणी के ऐसे अन्वेषक और माध्यमिक सहायक जिन्होंने अपनी-अपनी श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 5 वर्ष सेवा की है | समूह अ विभागीय प्रोन्नति समिति 1. उपमहानिदेशक (पी) —अध्यक्ष 2. उपमहानिदेशक (ए) —सदस्य 3. श्रोता अनुसंधान निदेशक —सदस्य | इन नियमों के किसी उपबंध को शिथिल/संशोधित करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा |

[फाइल सं० 12019/1/78-बी (ए)]

New Delhi, the 16th December, 1980

G.S.R. 44.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the All India Radio (Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1962, namely :—

1 (1) These rules may be called the All India Radio (Group 'B' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In the Schedule to the All India Radio (Group B) posts Recruitment Rules, 1962 :—

(a) between columns 7 and 8 the following column and heading thereto shall be inserted, namely :—

"7(a) Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972".

(b) after serial No. 25 and the entries relating thereto, the following shall be inserted, namely :—

SCHEDULE

| S. No. | Name of post | No. of posts | Classification | Scale of pay | Whether selection post or non-selection post | Age limit for direct recruits | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972 | Educational and other qualifications required for direct recruits |
|--|---------------------|--------------|--|--|---|-------------------------------|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7a | 7 | 8 |
| 26. | Senior Investigator | 4 | General Central Service Group 'B' Non-gazetted Non-Ministerial | Rs. 550-25-750-EB-30-900 | Selection | Not applicable | Not applicable | Not applicable. |
| Whether age and educational qualifications prescribed if any for direct recruits will apply in the case of promotees | | | | | | | | |
| 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | | | |
| Not applicable | Two years | By promotion | Promotion : Investigators and Statistical Assistants in All India Radio with 5 years service in the respective grade rendered after appointment thereto on a regular basis. | Group 'B' Departmental Promotion Committee 1 Deputy Director General (P)—Chairman 2. Deputy Director General (A)—Member 3. Director Audience Research—Member. | UPSC shall be consulted while amending or relaxing any of the provisions of these rules." | | | |

[F. No. 12019/1/78 B(A)]

नई दिल्ली, 17 दिसम्बर, 1980

सा० का० वि० 45.—राष्ट्रपति, सचिवालय के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, आकाशवाणी (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1964 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम, बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम आकाशवाणी (समूह "ग" पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1980 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।

2. आकाशवाणी (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1964 की अनुसूची में, क्रम सं० 71 और उससे सम्बन्धित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

अनुसूची

| क्रम सं० | पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतन | चयन पद प्रत्यक्ष अथवा चयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं |
|----------|------------|----------------|--|------------------------------------|------------------------------|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 72 | पर्यवेक्षक | 72 | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अलिपिकवर्गीय (ग्राम-पत्रित) | 425-15-500-द०रो०-15-560-20-700 रु० | लागू नहीं होता | 35 वर्ष आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उन | 1. किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय या बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य 2. तकनीकी या अनुसंधान संबंधी दस्तावेजों जैसे सर्वेक्षण रिपोर्ट, |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|--|----------------------------|---|--|--|----------------|--|--|
| | | | | | | सं भिन्न जा अन्दमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहने हे) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। | ग्रथ सूचिया, तकनीकी वाणज-पत्र, रिपोर्टों के अभिव्यास आदि तैयार करने का या तैयार करवाने का लगभग दस वर्ष का अनुभव। विद्युत से चलने वाला प्रत्युत्पादन मशीनों का कार्यसाधक ज्ञान। |
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए बिहित आयु और शैक्षिक अहंताएं प्राप्त की दशा में लागू होगी या नहीं | परिक्षा की अवधि यदि कोई है | की भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्राप्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती किए जाने वाली रिक्तियों की प्रतिफलता | | प्राप्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्राप्ति/प्रतिनियुक्ति/स्था-नान्तरण किया जाएगा | | यदि विभागीय प्राप्ति समित है, तो उसकी संरचना | भर्ती करने में किन-किन परिस्थितियों में सघ लाभ सदा आयात से परामर्श किया जाएगा |
| 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | | |
| लागू नहीं होता | दो वर्ष | प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा। (प्रतिनियुक्ति सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी) | प्रतिनियुक्ति में उच्च श्रेणी लिपिका में से जिन्होंने आकाशवाणी/दूरदर्शन में ध्वनि अनुसंधान में अपनी-अपनी श्रेणी में कम से कम तीन वर्ष से पांच वर्ष तक का अनुभव है और जिनके पास तकनीकी अनुसंधान दस्तावेज आदि तैयार करने का भी कुछ अनुभव है तथा तकनीकी रूप से चालित प्रत्युत्पादन मशीनों का कार्याध्यक्ष ज्ञान है। | (1) निदेशक आता और सहाय आकाशवाणी —अध्यक्ष (2) उपनिदेशक आता अनुसंधान आकाश-वाणी —सदस्य (3) अवर सचिव (योजना आयोग) —सदस्य | लागू नहीं होता | | |

[सं 12019/1/75-सो० (ए०)]

आर० नो० जाशी, अवर सचिव

New Delhi the 17th December, 1980

G.S.R. 45—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the All India Radio (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1964 namely—

1 (1) These rules may be called the All India Radio (Group 'C' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1980

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2 In the Schedule to the All India Radio (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1964, after serial No 71 and the entries relating thereto, the following shall be inserted namely—

SCHEDULE

| S No | Name of post | No of post | Classification | Scale of pay | Whether selections post or non selection posts | Age for direct recruitment | Educational and other qualifications required for direct recruitment |
|------|--------------|------------|--|--------------------------------|--|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 72 | Supervisor | One | General Central Service Group 'C' Non-Ministerial (Non-Gazetted) | Rs 425-15-500-EB-15-560-20-700 | Not applicable | 35 years The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep) | 1 Matriculate of recognised University or Board or equivalent 2 About 10 years' experience in assisting or in preparing technical or research documents such as survey reports, bibliographies, technical reports, etc 3 Working knowledge of electrically operated reproduction machines |

| Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any | Method of rectt. whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods | In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made | If a DPC exists, what is its composition | Circumstances in which UPSC is to be consulted in making rectt. |
|---|-----------------------------|--|--|--|---|
| 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
| Not applicable | Two years | By deputation failing which by direct recruitment. (Deputation normally not exceeding three years) | From amongst the Upper Division Clerks and Tabular-ator Clerks who have at least three to five years experience respectively in their grade, in Audience Research in All India Radio/Television and also having some experience in preparing technical research documents etc. as well as working knowledge of electrically operated re-production machines. | Director, Audience Research, All India Radio —Chairman Deputy Director, Audience Research, All India Radio Member. Under Secretary (Planning Commission)—Member | Not applicable. |

[No. 12019/1/78-B(A)]
R.D. JOSHI, Under Secy.

संचार मंत्रालय

(डाक तार बोर्ड)

नई दिल्ली, 27 अक्टूबर, 1980

1 व्यापारिक रेडियो लाइसेंस (वितरक) सशोधन नियम, 1978 (1979 की सा० का० नि० संख्या 60) में संशोधन; और

2 भारतीय वायरलेस तार संचार (अधिकार) सशोधन नियम, 1978 (1979 की सा० का० नि० संख्या 61) में संशोधन।

सा० का० नि० 46—भारतीय वायरलेस तार संचार अधिनियम, 1933 (1933 का 17) की धारा 10 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार एतद्वारा व्यापारिक रेडियो लाइसेंस (वितरक) सशोधन नियम 1978 (1979 की सा० का० नि० संख्या 60) और भारतीय वायरलेस तार संचार अधिकार) सशोधन नियम, 1978 (1979 की सा० का० नि० संख्या 61) में और आगे संशोधन करने हुए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्:—

- (1) ये नियम (i) व्यापारिक रेडियो लाइसेंस (वितरक) सशोधन नियम 1980; (ii) भारतीय वायरलेस तार संचार (अधिकार) सशोधन नियम 1980 कहे जाएंगे।

नई दिल्ली, 26 दिसम्बर, 1980

सा० का० नि० 47.—संविधान की धारा 309 के परन्तुक द्वारा दी गई शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा इजीनियरी पर्यवेक्षक (भर्ती), नियम, 1974 के प्रतिस्थापन में डाक-तार विभाग में कनिष्ठ इजीनियरों की भर्ती को विनियमित करने हुए, राष्ट्रपति एतद्वारा निम्न नियम बनाते हैं अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम तथा आरम्भ:—(1) इन नियमों को कनिष्ठ इजीनियर (भर्ती) नियम, 1980 कहा जाये।

(2) वे सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान:—इन पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान इन नियमों से अनुबद्ध अनुसूची के कालम 2, 3 व 4 में उल्लिखित हैं।

3. भर्ती का तरीका, आयु सीमा, योग्यता आदि:—उक्त पदों के लिये भर्ती का तरीका, आयु सीमा योग्यताये तथा अन्य बातें उक्त अनुसूची के 5 से 13 तक के कालमों में दी गई हैं।

(2) नियमों के अधु शीर्षकों के अन्तर्गत, वर्ष "1978" "1979" से प्रतिस्थापित किया जाए।

[सं० 2-28/77-बी० आर० एल०]

बार्दो डी० सरदाना, सहायक सहायनियंत्रक (बी० आर० एल०)

पी० एच० टी० निदेशालय

MINISTRY OF COMMUNICATIONS (Post & Telegraphs Board)

New Delhi, the 27th October, 1980

1. Amendment to the Commercial Broadcast Receiver Licensing (Dealers) Amendment Rules, 1978 (G.S.R. No. 60 of 1979); and

2. Amendment to the Indian Wireless Telegraphy (Possession) Amendment Rules, 1978 (G.S.R. 61 of 1979).

G.S.R. 46.—In exercise of the powers conferred by Section 10 of the Indian Wireless Telegraphy Act, 1933 (17 of 1933), the Central Government hereby makes the following Rules, to amend further Commercial Broadcast Receiver Licensing (Dealers) Amendment Rules 1978 (G.S.R. No. 60 of 1979) and the Indian Wireless Telegraphy (Possession) Amendment Rules, 1978 (G.S.R. 61 of 1979), namely:—

1. These rules may be called (i) The Commercial Broadcast Receiver Licensing (Dealers) amendment Rules, 1980, (ii) The Indian Wireless Telegraphy (Possession) amendment Rules, 1980.

2. In the short titles of the Rules, the Year "1978" may be substituted with "1979".

[No. 2-28/77-BRL]

Y. D. SARDANA, Asstt. Director General
(BRL) P. & T. Directorate

वर्षों कि, सीधी भर्ती के लिये निर्धारित आयु सीमा, केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति तथा अन्य विशिष्ट संवर्गों के व्यक्तियों के लिए भिन्न की जा सकती है।

4. अयोग्यताएँ :—कोई भी व्यक्ति,

(क) जो ऐसे व्यक्ति से विवाह के लिये आवद्ध है या विवाह कर चुका/चुकी है जिसकी/जिसका पत्नी/पति जीवित है, या

(ख) जो अपनी/अपने पत्नी/पति के जीवित रहते हुए दूसरा विवाह कर चुका है या विवाह करने पर आवद्ध है,

उक्त पद पर भर्ती के लिये पात्र नहीं होगा।

लेकिन यदि केन्द्रीय सरकार उस बात से सन्तुष्ट है कि ऐसे व्यक्ति और विवाह की दूसरी पार्टी के लिये व्यवहार्य वैयक्तिक कानून के अनुसार ऐसा विवाह वैध है और ऐसा करने के अन्य कारण भी हैं, तो वह किसी भी ऐसे व्यक्ति के लिए इस नियम के प्रचालन के छूट दे सकती है।

5. प्रशिक्षण एवं वर्षपत्र :—इस अनुसूची के कालम (10) के मद (ii), (iii) तथा (iv) में उल्लिखित कोटों में पदोन्नत किये गये वे उम्मीदवार जिनके पास अनुसूची के कालम (7) में सीधी भर्ती के लिये निर्धारित शैक्षिक और अन्य योग्यताएँ हैं और वे उम्मीदवार जो अनुसूची के कालम (10) में उल्लिखित कोटों में सीधी भर्ती के बतौर चुने गये हैं, भर्ती से पूर्व उन्हें दूरसंचार प्रशिक्षण केन्द्र में 10 महीने की अवधि के लिये सैद्धांतिक प्रशिक्षण तथा क्षेत्र में 2 महीने का व्यावहारिक प्रशिक्षण लेना होगा।

(ख) अनुसूची के कालम (10) के मद (ii), (iii) तथा (iv) में उल्लिखित कोटों में पदोन्नत किये गये उन उम्मीदवारों को जिनके पास अनुसूची के कालम (7) में सीधी भर्ती के लिये निर्धारित शैक्षिक और अन्य योग्यताएँ नहीं हैं, भर्ती से पूर्व, उन्हें दूरसंचार प्रशिक्षण केन्द्र में 14 महीने की अवधि के लिये सैद्धांतिक प्रशिक्षण तथा क्षेत्र में दो महीने का व्यावहारिक प्रशिक्षण लेना होगा।

(2) सीधी भर्ती के उम्मीदवारों को प्रशिक्षण में जाने से पूर्व डाक-तार संहानिदेशक द्वारा निर्धारित फार्म में कम से कम 5 वर्ष तक की अवधि के लिये सरकारी सेवा करने का एक बन्धपत्र भरना होगा।

6. डाक-तार (प्रादेशिक सेना) तार संकेत यूनिट के अधीन सेवा :—आवश्यकता पड़ने पर सभी (सीधी भर्ती तथा विभागीय) उम्मीदवारों को प्रादेशिक सेना अधिनियम 1948 (1948 का 56) में उल्लिखित अवधि के लिये और उसके अन्तर्गत बताये गये नियमों के अधीन डाक-तार (प्रादेशिक सेना) तार संकेत यूनिट में कार्य करना होगा।

7. ठीक देने की शक्ति : यदि केन्द्रीय सरकार की राय में ऐसा करना आवश्यक एवं उचित है तो वह आदेश द्वारा लिखित रूप में कारणों को दर्ज करके इन नियमों के किन्हीं भी प्रावधानों में से किसी भी वर्ग या श्रेणी के व्यक्तियों को छूट दे सकती है।

8. अपवाद : समय समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में जारी किये गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जन जाति एवं अन्य विशेष वर्गों से संबंधित उम्मीदवारों को दिये जाने वाले आरक्षण, और अन्य रियायतों पर इन नियमों का अनुप्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन पद अथवा गैर चयन पद | सीधी भर्ती के लिये आयु सीमा | सीधी भर्ती के लिये अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएँ |
|-----------------|--------------------|--|--|------------------------|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| कनिष्ठ इंजीनियर | 31-12-79 को 20,014 | सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप "ग" अराज-पत्रित | रु० 425-15-500- द०रो०-15- 560-20-700 | लाग् नहीं होता | जिस वर्ष के लिये भर्ती के आवेदन पत्र आमंत्रित किए गए हों उस वर्ष की 1 जुलाई को उम्मीदवार की आयु 19 वर्ष से कम तथा 27 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिये। सरकारी कर्मचारियों के लिये अनुदेशों या केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार अधिकतम आयु सीमा की छूट 35 वर्ष तक होगी। | मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से यांत्रिक, विद्युत दूरसंचार, इलेक्ट्रॉनिक या रेडियो इंजीनियरी में इंजीनियरी की डिग्री अथवा समकक्ष योग्यता अथवा मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बी० एस० सी०/बी० एस० सी० (ग्रान्से) (प्रमुख/निर्वासित/पूरक/प्रतिरिक्त/वैकल्पिक विषयों के रूप में भौतिकी और गणित सहित) की परीक्षा पूर्ण योग सहित 60 प्रतिशत अंक |

| | | | | |
|---|---|--|--|--|
| क्या पदोन्नत किसे परीक्षा की अवधि भर्ती का तरीका-सीबी भर्ती कर्मचारियों के मामले में सीबी भर्ती के लिये निर्धारित आयु सीमा और शैक्षिक योग्यता लागू होगी ? | परीक्षा की अवधि यदि कोई है। या पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न तर्कों से भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता। | पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति / स्थानान्तरण के मामले में जिन ग्रेडों से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति / स्थानान्तरण। | विभागीय पदोन्नति समिति यदि कोई मौजूद है तो उसका गठन। | वे बरिस्तिबिबी जिनके अन्तर्गत भर्ती करते समय मध्य लोक सेवा आयोग से सलाह लेनी होगी। |
|---|---|--|--|--|

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|----------------|---------|--|---|---|-----------------|
| लागू नहीं होता | दो वर्ष | <p>1 सीबी भर्ती से 6.5 प्रतिशत</p> <p>2 प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से विभागीय उम्मीदवारों को पदोन्नत कर 15 प्रतिशत।</p> <p>3 प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से पारंपरिक सहायकों, टेलीफोन निरीक्षकों, स्वचालित एक्सचेंज सहायकों तथा वायरलेस प्रचालकों को पदोन्नति से 10 प्रतिशत।</p> <p>4 ग्रेड में सेवा की अवधि के आधार पर कर्मचारियों की पारस्परिक बर्गिष्ठता निर्धारित करने हुए अलग से एक अर्हक परीक्षा के माध्यम से बरिष्ठता व योग्यता के आधार पर पारंपरिक सहायकों, टेलीफोन निरीक्षकों, स्वचालित एक्सचेंज सहायकों और वायरलेस प्रचालकों को पदोन्नत द्वारा 10 प्रतिशत</p> | <p>1 कालम 10 के मद (घ) में उल्लिखित 'विभागीय कर्मचारियों' में निम्न समाविष्ट है —</p> <p>(1) ग्रुप "ग" के वे कर्मचारी जिन्होंने भर्ती के वर्ष में 1 जुलाई को 5 वर्ष की अवधि कालम 7 में निर्धारित योग्यता रखने वाले कर्मचारियों ने 3 वर्ष की सेवा अवधि पूरी कर ली है, जो नियमित सम्पादन में नियुक्त हैं और जो विभाग व तार इजीनियरी शाखा में और दूर संचार मकिलों तथा टेलीफोन जिलों के महा-प्रबन्धकों के कार्यालयों में कार्यरत हैं तथा जिनका सम्पूर्ण वर्तमान कनिष्ठ इजीनियरों के वर्तमान से कम है किन्तु इनमें निम्न को शामिल नहीं किया जाएगा —</p> <p>(क) पारंपरिक सहायक, वायरलेस अपरेटर, स्वचालित एक्सचेंज सहायक तथा टेलीफोन निरीक्षक।</p> <p>(ख) विभाग के तार यानायात शाखा के ग्रुप "ग" के कर्मचारी और।</p> <p>(ग) चिकित्सालय कर्मचारी जैसे कम्पाउंडर/नर्स/दवाई मेटोर कीपर / प्रयोगशाला तकनीशियन / तलवार/स्वास्थ्य निरीक्षक / सफाई निरीक्षक/परिवार योजना विस्तार शिक्षक/परिवार कल्याण क्षेत्रीय कर्मचारी।</p> <p>(2) दूरसंचार कारखाने के औद्योगिक स्थापना में नियुक्त ग्रुप "ग" के कर्मचारियों को छोड़कर दूरसंचार कारखाने के ग्रुप "ग" कर्मचारी जिनका</p> | <p>ग्रुप "ग" विभागीय पदोन्नति समिति (सीबी भर्ती व स्थायीकरण पर विचार करने के लिये) में निम्न अधिकारी होंगे —</p> <p>1 भारतीय दूरसंचार सेवा कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड में ग्रुप "क" का एक अधिकारी —अध्यक्ष</p> <p>2 तार इजीनियरी सेवा के बरिष्ठ समयमान में ग्रुप "क" के दो अधिकारी —सदस्य</p> | लागू नहीं होता। |

8

9

10

11

12

13

चेतनमान कनिष्ठ इंजीनियरों के चेतनमान से कम है।

(3) दूरसंचार मकिलों के अधीन लेखा विभाग में दूरसंचार लेखा लिपिक के तौर पर नियमित संस्थापना में नियुक्त हुए "ग" वर्ग के कर्मचारी कनिष्ठ इंजीनियरों के चेतनमान से कम है, तथा

(4) दूरसंचार मकिलों के अधीन सिविल विभाग में उच्च श्रेणी लिपिक अर्थात् निम्न लिपिक (ग्रेड-I), निम्न श्रेणी लिपिक अर्थात् निम्न लिपिक (ग्रेड-II), प्राणुलिपिक, वार्ध महापिक तथा (नवीम ग्रेड-II, तक्षानवीम ग्रेड-III, कनिष्ठ वास्तुकार, तक्षानवीम और इलेक्ट्रीशियन के तौर पर नियमित संस्थापना में नियुक्त हुए "ग" वर्ग के कर्मचारी कनिष्ठ इंजीनियरों के चेतनमान से कम है, प्रतियोगी परीक्षा में बैठने के लिए पात्र होंगे।

यह कि -- (क) उन्होंने हाई स्कूल, मैट्रिकुलेशन परीक्षा या इसके समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण कर ली है।

(ख) उन्होंने भर्ती के वर्ष में एक जुलाई को एक या एक से अधिक उपयुक्त संवत् में गवास्तिपति कम कम 5 वर्ष या 3 वर्ष की सततपूजनक अवधि में सेवा पूरी कर ली है।

(ग) भर्ती के वर्ष की पहली जुलाई को उनकी आयु 40 वर्ष से अधिक नहीं हो।

स्पष्टीकरण इस सेवा की भर्ती के लिए की जाने वाली परीक्षा में पहले या बाद में विभाग से पद त्याग

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|---|---|----|--|----|----|
| | | | करने वाले उम्मीदवारों की विभागीय उम्मीदवार नहीं माना जाएगा । | | |
| | | | 2 कालम 10 के पद (iii) में उल्लिखित 10 प्रतिशत के कोटे में वे पारपण सहा- यक, स्वचालित एक्सचेंज सहायक, टेलीफोन निरीक्षक और वायर लैस निरीक्षक प्रतियोगिता परीक्षा देने के पात्र होंगे जिन्होंने भर्ती के वर्ष एक जुलाई को उपरोक्त चार सवर्गों में से किसी एक सवर्ग में यथास्थिति कम से कम 5 वर्षों या 3 वर्ष की सतोषजनक अवधि की सेवा पूरी कर ली है । | | |
| | | | बशर्ते कि -- | | |
| | | | (क) उन्होंने हार्ड स्कूल/ मैट्रिकुलेशन परीक्षा या इसके समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण कर ली है । | | |
| | | | (ख) भर्ती के वर्ष में एक जुलाई को उनकी आयु 40 वर्ष से अधिक नहीं है । | | |
| | | | 3 कालम 10 के पद (iv) में उल्लिखित 10 प्रतिशत कोटे में, वे पारपण सहायक, स्वचालित एक्सचेंज सहायक टेलीफोन निरीक्षक और वायरलैस निरीक्षक निर्धारित अंश परीक्षा देने के पात्र हैं जिनकी उपरोक्त चारों सवर्गों में से किसी एक सवर्ग में अवधि की सतोषजनक सेवा रही है तथा जिन्हें परीक्षा की घोषणा के समय उल्लि- खित किये गये आगे वर्ष में समाविष्ट कर लिया गया हो । | | |
| | | | बशर्ते कि -- | | |
| | | | (क) उन्होंने हार्ड स्कूल/ मैट्रिकुलेशन परीक्षा इसके समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण कर ली है । | | |
| | | | (ख) वे मानसिक रूप से सतत तथा शरीर से स्वस्थ | | |

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|---|---|----|--|----|----|
| | | | है। उनके मामले में उच्च आयु की कोई सीमा नहीं होगी। | | |
| | | | टिप्पणी : अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों को छोड़कर किसी भी उम्मीदवार को प्रतियोगिता-परीक्षा में बैठने के लिये बार से अधिक अवसर नहीं दिए जाएंगे। किन्तु चौथी बार का परीक्षा में 70 प्रतिशत अधिक अंक प्राप्त करने वाले किन्तु कनिष्ठ इंजीनियर के बतौर भर्ती के लिये न चुने गये उम्मीदवार को विशिष्ट मामले के बतौर परीक्षा में बैठने का एक और अवसर दिया जा सकता है। अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवार को उसकी उपयुक्तता की शर्त पर उक्त परीक्षा में अधिक से अधिक छः बार बैठने की अनुमति होगी। यदि उक्त उम्मीदवार अपनी पाचवीं या छठी बार की परीक्षा में उत्तीर्ण हो जाता है, तो वह यथास्थित अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के लिये आरक्षित पद पर नियुक्ति पाने का अधिकारी होगा। | | |

[सं० 41-3/77-एन० सी० जी० (पी०टी०)]

एम० एम० यशेश्वरन

सहायक महासचिव (एमटीएन)

New Delhi, the 26th December, 1980

G.S.R. 47.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Engineering Supervisors (Recruitment) Rules, 1974, the President hereby makes the following rules regulating the recruitment of Junior Engineers in the Posts and Telegraphs Department, namely:—

1. Short Title and Commencement:—(1) These rules may be called the Junior Engineers (Recruitment) Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, Classification and Scale of pay:—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc:—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule

Provided that the upper age limit prescribed for direct recruitment may be relaxed in the case of persons belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.

4. Disqualifications:—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Training and Bond.—(a) the candidates promoted against the quota indicated in items (ii), (iii) and (iv) of column

(10) of the Schedule who possess the educational and other qualifications prescribed for direct recruits under column (7) of the Schedule and the candidates selected as direct recruits against the quota indicated in column (10) of the Schedule shall before appointment, undergo theoretical training for a period of 10 months in a Telecommunication Training Centre and 2 months practical training in the field.

(b) The candidates promoted against the quota indicated in items (ii), (iii) and (iv) of column 10 of the Schedule who do not possess the educational and other qualifications prescribed for direct recruits under column (7) of the Schedule shall, before appointment, undergo theoretical training for a period of 14 months in a Telecommunication Training Centre and 2 months practical training in the field.

(2) The direct recruits shall, before proceeding to training, execute a bond in such form as may be specified by the Director General of Posts and Telegraphs, for serving the Government for a period of not less than five years.

6. Service under Posts and Telegraphs (Territorial Army) Signal Units : All candidates (both direct and departmental), shall, if so required, be liable to serve in the Posts and Telegraphs (Territorial Army) Signal Units for periods specified in the Territorial Army Act, 1948 (56 of 1948) and the rules made there-under.

7. Power to relax : Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

8. Saving : Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of the post | No. of posts | Classification | Scale of pay | Whether selection or non-selection posts | Age for direct recruits | Educational and other qualifications required for direct recruitment |
|---|-----------------------------|---|----------------------------------|---|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Junior Engineer | 20,014 as on 31-12-79 | General Central Service, Group 'C' Non-gazetted | Rs. 425-15-500-E B-15-560-20-700 | Not applicable | A candidate must have attained the age of 19 years and must not have attained the age of 27 yrs on the 1st day of July of the year for which applications for recruitment are called for. The upper age limit is relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. | Degree in Engineering Mechanical, Electrical, Telecommunication, Electronics or Radio Engineering from a recognised University or equivalent qualifications. OR B.Sc. /B.Sc. (Hons.) (with physics and mathematics as main/elective/Subsidiary/additional/optional subjects) with 60 mark in the aggregate obtained in the examination of a recognised University. |
| Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any | Method of rectt. by direct or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods | whether | In case of rectt. by promotion/ deputation/transfer, from which promotion/deputation/transfer to be made | If a DPC exists, what is its composition | Circumstances in which UPSC is to be consulted in making rectt. |
| 8 | 9 | 10 | | 11 | 12 | 13 |
| Not Applicable. | Two years | (i) 65 percent by direct recruitment; (ii) 15 percent by promotion of departmental candidates through a competitive examination; (iii) 10 percent by promotion of Transmission Assistants, Telephone Inspectors, Auto Exchange Assistants and wireless Operators through a competitive examination; and | | 1. "Departmental Candidates referred to in item (ii) of column 1 comprising of : (1) Group 'C' employees who have put in atleast five years service or three years of service in the case of those who possess qualifications prescribed in column 7, as on the 1st July of the year of recruitment, borne on the regular establishment and working in the Telegraph Engineering | Group 'C' DPC (for considering confirmation of direct recruit) consisting of :— 1. An Officer of Group 'A' the Junior Administrative grade of Indian Telecommunication Service — Chairman 2. Two Officers of Group 'A' in Senior Time Scale of Telegraph Engineering | Not applicable. |

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|---|---|---|--|------------------|----|
| | | (iv) 10 percent of promotion of Transmission Assistants, Telephone Inspectors, Auto Exchange Assistants and Wireless operators on seniority-cum-fitness basis through a separate, qualifying test the inter-se seniority of the officials being decided on the basis of length of service in the grade. | Branch of the Department and in the office of the General Managers Telecommunications Circles and Telephone Districts whose scale of pay is less than that of Junior Engineers other than (a) Transmission Assistants, Wireless Operators, Auto Exchange Assistants and Telephone Inspectors; (b) Group 'C' employees of the Telegraph Traffic Branch of the Department; and | Service—Members. | |
| | | | (c) Dispensary staff like Compounders/Nurses/Medical Stores Keepers/Laboratory Technicians/Plumbers/Sanitary Inspectors/Conservancy Inspectors/Family Planning Extension Educator/Family Field Workers; | | |
| | | | (2) Group 'C' employees of the Telecom. Factory other than Group 'C' employees borne on the industrial establishment of a Telecom. Factory whose scale of pay is less than that of Junior Engineers; | | |
| | | | (3) Group 'C' employees borne on the regular establishment and working as Telecommunications Accounts Clerks in the Accounts Wing under the Telecommunications Circles whose scale of pay is less than that of Junior Engineers; and | | |
| | | | (4) Group 'C' employees borne on the regular establishment and working as Upper Division Clerks i.e. Works Clerks (Grade I), Lower Division Clerks i.e. Works Clerks (Grade II), Stenographers, Work Assistants, Draftsman Grade II, Draftsmen Grade III, Junior Architectures, Draftsmen and Electricians in the Civil Wing under the Telecommunications Circles, whose pay scale is less than that of Junior Engineer will be eligible to appear at a competitive examination. | | |
| | | | Provided.—(a) they have passed the High School/Matriculation Examination or its equivalent examination; | | |

8

9

10

11

12

13

(b) They have put in at least five or three as the case may be, years of continuous satisfactory service in one or more eligible cadres and

(c) they are not above the age of 40 years on the 1st day of July of the year of recruitment.

Explanation :-Candidates shall not be deemed to be departmental candidates if they resign from the Department either before or after taking the examination for recruitment to the service.

2. Against the quota of 10 per cent referred to in item (iii) of column 10, Transmission Assistants, Auto Exchange Assistants, Telephone Inspectors and Wireless Operator who have put in at least five or three, as the case may be, years of continuous satisfactory service in any of the aforesaid four cadres on the 1st July of the year of recruitment, will be eligible to appear at a competitive examination.

Provided:—(a) they have passed the High School/Matriculation Examination or its equivalent examination; and

(b) they are not above the age of 40 years on the 1st day of July of the year of recruitment.

3. Against the quota of 10 per cent referred to in item (iv) of column 10, Transmission Assistants, Auto exchange Assistants, Telephone Inspectors and Wireless Operators, who have a continuous satisfactory service in any of the aforesaid four cadres and were absorbed in the year to be indicated at the time of announcement of the examination will be eligible to appear at the prescribed qualifying examination.

Provided:—(a) they have passed the High School/Matriculation Examination or its equivalent examination; and

8

9

10

11

12

13

(b) they are mentally alert and physically fit. There shall be no upper age limit in their case.

Note :—No candidate other than those belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes Community shall be granted more than four chances to appear at a competitive examination. But those candidates who secure more than 70% marks in the 4th chance but are not selected for appointment as Junior Engineer may be allowed one more chance as a special case. The official belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes Community may, subject to his eligibility, be allowed a maximum of six chances to appear in the said examination. The said candidate shall, if he is successful at the examination in his fifth or sixth chance, be entitled to be appointed only to a post reserved for the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, as the case may be.

[No. 41-3/77-NCG(PT)]

M. S. YEGNESHWARAN, Asstt. Director General (STN)

श्रम मंत्रालय

नई दिल्ली, 9 दिसम्बर, 1980

सा० का० नि० 48.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, श्रम अधिकारी (केन्द्रीय पूल) भर्ती और सेवा की शर्तें, नियम, 1951 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् —

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम श्रम अधिकारी (केन्द्रीय पूल) भर्ती और सेवा की शर्तें (दूसरा संशोधन) नियम, 1980 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. श्रम अधिकारी (केन्द्रीय पूल) भर्ती और सेवा की शर्तें, नियम, 1951 में,—
1. नियम 3 के उपनियम (4) के स्थान पर निम्नलिखित उप-नियम रखा जाएगा, अर्थात् —

“(4) ऐसे प्रत्येक उपक्रम में, जहाँ केन्द्रीय पूल के श्रम अधिकारी के दो या अधिक पद हैं, एक पद 1100-50-1600 रु० के वेतनमान में ज्येष्ठ श्रम अधिकारी की श्रेणी का होगा। ये पद केन्द्रीय सिविल सेवा (प्रतिपक्षवर्गीय) समूह “क” के होंगे।”

2. नियम 4 के उपनियम (1) और उपनियम (2) के स्थान पर, निम्नलिखित उपनियम रखे जाएंगे, अर्थात् —

“(1) ज्येष्ठ श्रम अधिकारी से भिन्न श्रम अधिकारी के पद पर नियुक्ति सच लोक सेवा आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा की जाएगी।

(2) ज्येष्ठ श्रम अधिकारी की श्रेणी के पद पर भर्ती, सम्यक् रूप से गठित विभागीय प्रोन्नति समिति की सिफारिश पर चयन द्वारा ऐसे श्रम अधिकारियों में से, जिन्होंने पूल में कम से कम आठ वर्ष सेवा की है, पूल के आधार पर न कि मंत्रालय के आधार पर प्रोन्नति द्वारा की जाएगी:

परन्तु श्रम अधिकारी के चयन श्रेणी पदों के विद्यमान पदधारियों के बारे में यह समझा जाएगा कि वे ज्येष्ठ श्रम अधिकारी के पदों पर नियुक्त कर दिए गए हैं।”

[फा० सं० ए०-12028/1/80-मी०एल०प्रो]

एस०एस० महसनामन, उप सचिव

MINISTRY OF LABOUR

New Delhi, the 9th December, 1980

G.S.R. 48.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Labour Officers

(Central Pool) Recruitment and Conditions of Service Rules, 1951, namely :—

1. (1) These rules may be called the Labour Officers (Central Pool) Recruitment and Conditions of Service (Second Amendment) Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Labour Officers (Central Pool) Recruitment and Conditions of Service Rules, 1951,—

(1) For sub-rule (4) of rule 3 of the following sub-rule shall be substituted, namely :—

“(4) In every undertaking where there are 2 or more posts of Labour Officers of the Central Pool, one post will be in the grade of Senior Labour Officer in the scale of Rs. 1100-50-1600. These posts will be Central Civil Service (Non-Ministerial) Group ‘A’.”

(2) For sub-rules (1) and (2) of rule 4, the following sub-rule shall be substituted, namely :—

“(1) Appointment to the posts of Labour Officers other than Senior Labour Officers shall be made by direct recruitment through Union Public Service Commission.

(2) Recruitment to the posts in Senior Labour Officers' Grade shall be made by promotion by selection on the recommendation of a duly constituted Departmental Promotion Committee, from amongst Labour Officers, who have rendered at least eight years' service in the pool, on the Pool basis and not Ministrywise :

Provided that the existing incumbents of the Selection Grade post of Labour Officer shall be deemed to have been appointed to the posts of Senior Labour Officers.”

[F. No. A. 12028/1/80-PLO]

S. S. SAHASRANAMAN, Dy. Secy.

रोजगार और प्रशिक्षण महानियंत्रालय

नई दिल्ली, 22 दिसम्बर, 1980

सांकांवि० 49.—केन्द्रीय सरकार, शिक्षा अधिनियम, 1961 (1961 का 52) की धारा 2 के खण्ड (इ) द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय शिक्षा परिषद् से परामर्श करने के पश्चात्, उक्त अधिनियम के प्रयोजन के लिए निम्नलिखित व्यवसायों को अभिहित व्यवसाय के रूप में विनिर्दिष्ट करती है, अर्थात् :—

| व्यवसाय | *कोड संख्या |
|-------------------------------|--|
| | उपजीविका का राष्ट्रीय वर्गीकरण (1968 पैटर्न) |
| (1) | (2) |
| 1. इस्पात गलाने वाला | 723.15, 723.20, 723.30 |
| 2. पिसाई करने वाला | 722.15, 722.25, 722.35 |
| 3. मेट (खान) | 710.40 और 715.90 |
| 4. बालक एब फिटर | 843.50 और 986.55 |
| 5. प्लास्टिक सांचा बनाने वाला | 833.40 और 901.30 |

*निर्देश, भारत सरकार के श्रम मन्त्रालय (रोजगार और प्रशिक्षण महानियंत्रालय) द्वारा अपनाए गए वृत्तियों के राष्ट्रीय वर्गीकरण के प्रति है ।

[सं० डी० जी० ई० टी०-2/1/80-ए०पी० (i)]

DIRECTORATE GENERAL OF EMPLOYMENT & TRAINING

New Delhi, the 22nd December, 1980

G.S.R. 49.—In exercise of powers conferred by clause (e) of section 2 of the Apprentices Act, 1961 (52 of 1961), and after consultation with the Central Apprenticeship Council, the Central Government hereby specifies the following trades as designated trades for the purpose of said Act, namely :—

| Trade | *Code Number |
|------------------------|---|
| | National classification of occupation (1968 pattern). |
| 1. Steel melting hand | 723.15, 723.20, 723.30. |
| 2. Mill hand | 722.15, 722.25, 722.35 |
| 3. Mate (mines) | 710.40 & 715.90 |
| 4. Driver-cum-fitter | 843.50 & 986.55 |
| 5. Plastic mould maker | 833.40 & 901.30 |

* The reference is to National classification of occupations adopted by the Government of India in the Ministry of Labour (Directorate General of Employment and Training).

[No. DGET-2/1/80-AP(I)]

भाषण

सांकांवि० 50.—केन्द्रीय सरकार, शिक्षा अधिनियम, 1961 (1961 का 52) की धारा 8 की उपधारा (1) के अनुसरण में, केन्द्रीय शिक्षा परिषद् से परामर्श करने के पश्चात्, अवधारित करती है कि नीचे सारणी के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट अभिहित व्यवसायों के संबंध में, उन व्यवसायों के अकुशल कर्मकारों से भिन्न कर्मकारों के व्यवसाय शिक्षार्थों का अनुपात सारणी के स्तंभ 3 में यथा उपदिष्ट होगा :—

सारणी

| अभिहित व्यवसाय | उपजीविका के राष्ट्रीय वर्गीकरण की कोड संख्या (1968 पैटर्न) | अनुपात |
|-------------------------------|--|---|
| | | शिक्षा अकुशल कर्मकारों से भिन्न कर्मकार |
| (1) | (2) | (3) (4) (5) |
| 1. इस्पात गलाने वाला | 723.15, 723.20, 723.30 | 1 — 15 |
| 2. पिसाई करने वाला | 722.15, 722.25, 722.35 | 1 — 15 |
| 3. मेट (खान) | 710.40, 715.90 | 1 — 7 |
| 4. बालक-एब-फिटर | 843.50, 986.55 | 1 — 15 |
| 5. प्लास्टिक सांचा बनाने वाला | 833.40, 901.30 | 1 — 7 |

[सं० डी० जी० ई० टी०-2/1/80-ए०पी० (ii)]

ORDER

G.S.R. 50.—In pursuance of Subsection (i) of section 8 of the Apprentices Act, 1961 (52 of 1961), the Central Government, after consultation with the Central Apprenticeship

Council, hereby determines that for the designated trades specified in column I of the Table below, the ratio of trade apprentices to workers, other than unskilled workers in that trade, shall be as indicated in column 3 thereof :—

TABLE

| Designated trade | Code number of National Classification of occupation (1968 pattern) | RATIO | | |
|-------------------------|---|----------------|---------------------------------------|----|
| | | Appren- tices. | Workers other than unskilled workers. | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. Steel melting hand. | 723.15, 723.20, 723.30. | 1 | : | 15 |
| 2. Mill hand | 722.15, 722.25, 722.35. | 1 | : | 15 |
| 3. Mate (mines) | 710.40, 715.90 | 1 | : | 7 |
| 4. Driver-cum-fitter. | 843.50, 986.55 | 1 | : | 15 |
| 5. Plastic mould maker. | 833.40, 901.30 | 1 | : | 7 |

[N. DGET-2/1/80-AP(ii)]

सां. कां. नि. 51.—केन्द्रीय सरकार, शिक्षा अधिनियम, 1961 (1961 का 52) की धारा 37 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों प्रयोग करते हुए, और केन्द्रीय परिषद् से परामर्श करने के पश्चात्, शिक्षा नियम, 1962 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम शिक्षा (संशोधन) नियम, 1980 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. शिक्षा नियम, 1962 में,—

(i) नियम 5 के उपनियम (1) में,—

(क) “समूह सं. 7-प्रमित मशीन व्यवसाय समूह” शीर्ष के नीचे सब 1 और उससे सम्बन्धित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित मद और प्रविष्टियाँ अन्तःस्थापित की जाएंगी, अर्थात् :—

“2. प्लास्टिक साँचा बनाने वाला 833.40/901.30' तीन वर्ष” ;

(ख) “समूह सं. 10-ताप हजन व्यवसाय समूह” शीर्ष के नीचे, सब 5 और उससे सम्बन्धित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित मद और प्रविष्टियाँ अन्तःस्थापित की जाएंगी, अर्थात् :—

“चालक-एवं-फिटर 843.50/986.55' तीन वर्ष” ;

(ग) “समूह सं. 17-खनन व्यवसाय समूह” शीर्ष के नीचे सब 3 और उससे सम्बन्धित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित सब और प्रविष्टियाँ अन्तःस्थापित की जाएंगी, अर्थात् :—

“4. मेट (खनन) 710.40/715.90' तीन वर्ष” ;

(घ) “समूह सं. 26-हस्ताक्षर और हस्ताक्षर व्यवसाय समूह” शीर्ष के नीचे, सब 4 और उससे सम्बन्धित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित सब और प्रविष्टियाँ अन्तःस्थापित की जाएंगी ; अर्थात् :—

“5. हस्ताक्षर गलाने वाला 723.15 }
723.20 } दो वर्ष” ;
723.30 }

“6. पिसाई करने वाला 722.15 }
722.25 } दो वर्ष” ;
722.35 }

(ii) शिक्षा नियम, 1962 की अनुसूची 1 में, अन्त में निम्नलिखित क्रम संख्याएँ और प्रविष्टियाँ अन्तःस्थापित की जाएंगी, अर्थात् :—

“132. हस्ताक्षर गलाने वाला } भौतिक, रसायन विज्ञान और गणित
“133 पिसाई करने वाला } सहित मैट्रिक या उसके समतुल्य या 10+2+3 पद्धति के अधीन दसवीं कक्षा उत्तीर्ण।

134. मेट (खनन) मैट्रिक या उसके समतुल्य या 10+2+3 पद्धति के अधीन दसवीं कक्षा उत्तीर्ण।

135. चालक-एवं-फिटर (i) आवश्यक — मैट्रिक से दो स्तर नीचे उत्तीर्ण या आठवीं कक्षा की परीक्षा या उसके समतुल्य उत्तीर्ण।
(ii) बांछनीय : मैट्रिक या उसके समतुल्य उत्तीर्ण या 10+2+3 पद्धति के अधीन दसवीं कक्षा उत्तीर्ण।
(iii) चिकित्सक दृष्ट्या योग्यता—परिचालन अनुज्ञापन प्राधिकारी द्वारा विनिर्दिष्ट चिकित्सक दृष्ट्या योग्यता संबंधी अपेक्षाओं का समाधान करना चाहिए।

136. प्लास्टिक साँचा बनाने वाला (i) आवश्यक : विज्ञान और गणित सहित मैट्रिक या उसके समतुल्य या 10+2+3 पद्धति के अधीन दसवीं कक्षा उत्तीर्ण।
(ii) बांछनीय : विज्ञान और गणित सहित विश्वविद्यालय पूर्व पाठ्यक्रम या 10+2+3 पद्धति के अधीन उसके समतुल्य में उत्तीर्ण।

[सं. डी. जी. ई. 0-2/1/80-ए.पी. (iii)]
के. एस. बरोई, उप सचिव

G.S.R. 51.—In exercise of the powers conferred by sub-section (i) of section 37 of the Apprentices Act, 1961 (52 of 1961) and after consulting the Central Apprenticeship Council, the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Apprenticeship Rules, 1962, namely :—

1. (1) These rules may be called the Apprenticeship (Amendment) Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Apprenticeship Rules, 1962 :—

(i) in sub-rule (1) of rule 5—

(a) under the heading “Group No.7—Precision machining trades group” after item I and the entries relating thereto, the following item and entries shall be inserted, namely :—

“2. Plastic mouldmaker 833.40/
901.30' Four years”;

- (b) under the heading "Group No. 10-Heat engine trades groups", after item 5 and the entries relating thereto, the following item and entries shall be inserted, namely:—

"6. Driver-cum-fitter 843.50'
986.55' Three years";

- (c) for the heading "Group No. 17-Mining trades group", after item 3 and the entries relating thereto, the following item and entries shall be inserted, namely:—

"4. Mate (mines) 710.40'
715.90' Three years";

- (d) for the heading "Group No. 26-Iron and steel trades group", after item 4 and the entries relating thereto, the following item and entries shall be inserted, namely:

"5. Steel melting 723.15 }
hand 723.20 } Two years.
723.30 }

"6. Mill hand 722.15 }
722.25 } Two years";
722.35 }

- (ii) in Scheduled I of the Apprenticeship Rules, 1962, the following serial number and entries shall be inserted at the end namely:—

"132. Steel melting hand } Pass in Matriculation
or its equivalent or
the 10th class under
the 10+2+3 system
"133. Mill hand } with physics, chemis-
try and mathematics.

134. Mate (mines) } Pass in Matricula-
tion or its equivalent
or 10th class under
10+2+3 system.

135. Driver-cum-fitter.

136. Plastic mould
maker

- (i) Essential:—Pass in two standards below Matriculation or passed the 8th class examination or its equivalent.

- (ii) Desirable: Pass in Matriculation or its equivalent or the 10th class pass under the 10+2+3 systems.

- (iii) Medical fitness:—Should satisfy medical fitness requirements specified by the transport licensing authority.

- (i) Essential:—Pass in Matriculation with Science and mathematics or its equivalent or 10th class under +2+3 system.

- (ii) Desirable:—Pass in Preuniversity course with science and mathematics or its equivalent under 10+2+3 system.

[No. DGET-2/1/80-AP(iii)]
K. S. BAROI, Dy. Secy.

